



## **Friskvårdsbidrag, höjning av bidrag från och med 2021**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Kommunledningsförvaltningens förslag att friskvårdsbidraget höjs med 300 kronor per medarbetare och år godkänns.
2. Timavlönade medarbetare omfattas av hälsoförmånen och ersättning ges proportionellt utifrån hur mycket medarbetaren har arbetat.
3. Finansiering sker inom respektive nämnds ram.

### **Ärende**

Hälsoförmånen friskvårdsbidrag är en del i kommunens arbete med att vara en attraktiv och hälsofrämjande arbetsgivare. I och med en digital hantering av friskvårdsbidraget har nyttjandet ökat vilket Linköpings kommun avser att ytterligare uppmuntra och främja. Detta sammantaget med det faktum att beloppet varit detsamma sedan 2012 gör att friskvårdsbidraget föreslås höjas med 300 kr per medarbetare och år. Det föreslås även att timavlönade medarbetare omfattas av hälsoförmånen.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att friskvårdsbidraget höjs med 300 kronor per medarbetare och år. Timavlönade medarbetare omfattas av hälsoförmånen och ersättning ges proportionellt utifrån hur mycket medarbetaren har arbetat.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Friskvårdsbidrag, höjning av bidrag från och med 2021, 2020-08-26

## Bakgrund

Från och med 2012 har alla medarbetare i Linköpings kommun erbjudits hälsoförmånen friskvårdsbidrag vilket är en del i kommunens arbete med att vara en attraktiv och hälsofrämjande arbetsgivare. Från och med 2019 hanteras friskvårdsbidraget digitalt vilket innebär att medarbetare får tillgång till ett stort och varierat utbud av tjänster inom friskvård och hälsa utan att behöva lägga ut egna pengar eller hantera kvitton. Det är också en del av kommunens effektivisering av administrativa tjänster.

I och med införandet av digital hantering har andelen medarbetare som nyttjat friskvårdsbidraget ökat med 10 % 2019 jämfört med 2018 (från 65 % till 75 %) och det är en utveckling som Linköpings kommun avser att ytterligare uppmuntra och främja. Detta sammantaget med det faktum att beloppet varit detsamma sedan 2012 gör att friskvårdsbidraget föreslås höjas med 300 kr per medarbetare och år.

Erbjudande om motion ska i huvudsak rikta sig till alla medarbetare i organisationen och om arbetsgivaren erbjuder sina medarbetare ett visst belopp att använda för motion och friskvård ska ett sådant belopp vara lika för alla medarbetare oavsett var i organisationen de arbetar. Det är dock möjligt att ha en avvikande hantering såsom särskilda arrangemang (ex dela ut klippkort eller liknande) för t.ex. timavlönade (prop. 2002/03:123 s. 15).

I och med att en enkel digital hantering av hälsoförmånen nu är införd är det lämpligt att även timavlönade omfattas. Att även timavlönade medarbetare får ta del av hälsoförmånen är, utöver att det uppfyller skattelagstiftningens krav, en av flera viktiga åtgärder för att Linköpings kommun ska upplevas som en attraktiv arbetsgivare gentemot gruppen. Förslaget är att ersättning ges proportionellt utifrån hur mycket medarbetaren har arbetat.

## Ekonomiska konsekvenser

Utifrån ett scenario att 70 % av medarbetarna skulle ta del av hälsoförmånen (50-70 % av beloppet) innebär förslaget om höjningen på 300 kr en kostnadsökning på mellan 1-1,5 mkr per år. Förslaget att även timavlönade medarbetare omfattas av friskvårdsbidraget innebär en kostnadsökning på mellan 800 tkr och 1,1 mkr per år.

Finansiering sker inom respektive nämnds ram.

## Kommunala mål

Attraktiv arbetsgivare

## Jämställdhet

Kvinnors sjukfrånvaro är högre än mäns. Linköpings kommuns verksamheter är kvinnodominerade och att främja hälsa i dessa verksamheter gynnar jämställdheten på arbetsmarknaden.

**Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om  
medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information enligt 19 § har ägt rum 2020-08-20.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Sonja Erlandsson

Beslutet skickas till:  
HR-direktör, Sonja Erlandsson