



§ 68 Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun, antagande

Dnr BMN 2020-70

Ärende

Åsa Åbon, utvecklingsstrateg, föredrar ärendet för nämnden.

Jämställdhet innebär att människor oberoende av kön ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden. Syftet med kommunens jämställdhetsarbete är att verka för högre kvalitet i verksamheterna genom att säkerställa likvärdig service, behandling och bemötande till alla invånare oavsett kön.



2018-01-16, § 9, fattade kommunstyrelsen beslut om flera åtgärder kopplat till kommunens arbete med jämställdhetsintegrering. Ett av besluten var att revideranämndernas dåvarande handlingsplan och arbetssätt kopplat till den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR). Beslut fattades också om att utveckla underlag avseende jämställdhetsaspekter för kommunen som arbetsgivare, samt nyckeltal för jämställdhet gällande befolkningen i kommunen som helhet.

Under hösten och vintern 2019-2020 har ett arbete genomförts på samtliga förvaltningar för att kartlägga befintligt arbete med jämställdhetsintegrering, definiera utvecklingsbehov och fastställa förslag till åtgärder för vidare utveckling av jämställdhetsperspektivet i kommunen. Detta utifrån ett verksamhets-, medarbetar- och medborgarperspektiv. Resultaten av arbetet har visat på ett samstämt behov av en tydlig struktur för jämställdhetsintegrering. Förslaget som arbetats fram är därför en riktlinje som ger vägledning för alla kommunens nämnder och förvaltningar i hur jämställdhet som sakområde kan integreras i ordinarie styr- och ledningssystem. Nämnderna ansvarar för att den egna verksamheten bedrivs enligt riktlinjen och att jämställdhetsintegrering sker inom ordinarie verksamheter.

Riktlinjen ersätter nämndernas tidigare aktivitetsplaner kopplat till CEMR-deklARATIONEN, som därigenom upphävs. Förslaget är också att kontaktpersoner med ansvar för jämställdhetsintegrering inom respektive förvaltning deltar i gemensamt arbete med framtagande av tillämpningsanvisningar för jämställdhetsanalyser. Detta arbete föreslås i första hand ske inom ramarna för kommunens befintliga interna Forum för social hållbarhet.

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens förslag till beslut

1. Förslag till kommunstyrelsens beslut tillstyrks

Ordförandens signatur 	Justerarens signatur 	Justerarens signatur	
--	---	----------------------	--



Bygg- och miljönämnden

2020-04-23

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun fastställs
2. Riktlinjen ersätter nämndernas tidigare aktivitetsplaner kopplat till CEMR-deklarationen
3. Kommundirektören ges i uppdrag att ta fram tillämpningsanvisningar och eventuellt stödmaterial för genomförande av jämställdhetsanalyser

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse – Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun, antagande, 2020-04-16
- Bilaga - Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun

Yrkanden

Jörgen Ring (SD) yrkar för Sverigedemokraternas räkning på ändring i texten i dokumentet Riktlinjer för jämställdhet i Linköping. Dokumentet är ett tillämpningsdokument som bland annat följer den CEMR-deklaration som kommunen tidigare skrivit på. Dokumentet tar detaljerat upp definitioner under rubriken "Definitioner och begrepp" om könsbegrepp. Det första stycket om jämställdhet anser vi överensstämmer med dokumentets intentioner och CEMR-deklarationen. Övriga stycken under rubriken "Definitioner och begrepp" anser vi vara personliga åsikter av de som själva definierar sig på annat sätt än som man och kvinna och därför ska tas bort. Linköpings kommun ska inte inskränka enskilda personers frihet över sin egen sexualitet och äger därför heller inte rätten att definiera kön på annat sätt än som beskrivs i svensk lag. Peter Hult (S) yrkar för Socialdemokraternas räkning bifall till förvaltningens förslag till beslut. Stefan Erikson (M) yrkar för Allians för Linköpings räkning (M, C, L och KD) bifall till förvaltningens förslag till beslut. Gunnar Gustafsson (MP) yrkar för Miljöpartiets räkning bifall till förvaltningens förslag till beslut.



Beslutsordning

Ordförande ställer proposition på förvaltningens förslag till beslut mot Jörgen Rings (SD) ändringsyrkande om att övriga stycken under rubriken "Definitioner och begrepp" ska tas bort i förslaget till Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun, och finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Bygg- och miljönämndens beslut

1. Förslag till kommunstyrelsens beslut tillstyrks

Förslag till kommunstyrelsens beslut

Ordförandens signatur 	Justerarens signatur 	Justerarens signatur	
--	---	----------------------	--



Bygg- och miljönämnden



2020-04-23

1. Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun fastställs
2. Riktlinjen ersätter nämndernas tidigare aktivitetsplaner kopplat till CEMR-deklarationen
3. Kommundirektören ges i uppdrag att ta fram tillämpningsanvisningar och eventuellt stödmaterial för genomförande av jämställdhetsanalyser

Reservationer

Jörgen Ring (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för sitt eget yrkande om att ändra texten i dokumentet enligt sitt ändringsyrkande.

Beslutet skickas till:
- Samtliga nämnder
- Utvecklingsstrateg, Åsa Åbom

Ordförandens signatur 	Justerarens signatur 	Justerarens signatur	
--	---	----------------------	--