



§ 32 Riktlinjer för jämställdhet, antagande

Dnr KOF 2020-65

Ärende

Jämställdhet innebär att människor oberoende av kön ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden. Syftet med kommunens jämställdhetsarbete är att verka för högre kvalitet i verksamheterna genom att säkerställa likvärdig service, behandling och bemötande till alla invånare oavsett kön.

2018-01-16, § 9, fattade kommunstyrelsen beslut om flera åtgärder kopplat till kommunens arbete med jämställdhetsintegrering. Ett av besluten var att revidera nämndernas dåvarande handlingsplan och arbetssätt kopplat till den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR). Beslut fattades också om att utveckla underlag avseende jämställdhetsaspekter för kommunen som arbetsgivare, samt nyckeltal för jämställdhet gällande befolkningen i kommunen som helhet.

Under hösten och vintern 2019-2020 har ett arbete genomförts på samtliga förvaltningar för att kartlägga befintligt arbete med jämställdhetsintegrering, definiera utvecklingsbehov och fastställa förslag till åtgärder för vidare utveckling av jämställdhetsperspektivet i kommunen. Detta utifrån ett verksamhets-, medarbetar- och medborgarperspektiv. Resultaten av arbetet har visat på ett samstämt behov av en tydlig struktur för jämställdhetsintegrering. Förslaget som arbetats fram är därför en riktlinje som ger vägledning för alla kommunens nämnder och förvaltningar i hur jämställdhet som sakområde kan integreras i ordinarie styr- och ledningssystem. Nämnderna ansvarar för att den egna verksamheten bedrivs enligt riktlinjen och att jämställdhetsintegrering sker inom ordinarie verksamheter.

Riktlinjen ersätter nämndernas tidigare aktivitetsplaner kopplat till CEMR-deklARATIONEN, som därigenom upphävs. Förslaget är också att kontaktpersoner med ansvar för jämställdhetsintegrering inom respektive förvaltning deltar i gemensamt arbete med framtagande av tillämpningsanvisningar för jämställdhetsanalyser. Detta arbete föreslås i första hand ske inom ramarna för kommunens befintliga interna Forum för social hållbarhet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun, antagande, 2020-04-16

Bilaga - Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



Yrkanden

Gunnar Franzén (SD) yrkar på följande ändring:

”Dokumentet är ett tillämpningsdokument som bland annat följer den CEMR-deklaration som kommunen tidigare skrivit på. Dokumentet tar detaljerat upp definitioner under rubriken ’Definitioner och begrepp’ om könsbegrepp. Det första stycket om jämställdhet anser vi överensstämmer med dokumentets intentioner och CEMR-deklarationen. Övriga stycken under rubriken ’Definitioner och begrepp’ anser vi vara personliga åsikter av de som själva definierar sig på annat sätt än som man och kvinna och därför ska tas bort. Linköpings kommun ska inte inskränka enskilda personers frihet över sin egen sexualitet och äger därför heller inte rätten att definiera kön på annat sätt än som beskrivs i svensk lag.”

Elisabeth Gustafsson (S) yrkar bifall till Kultur- och fritidsförvaltningens förslag till beslut.

Beslutsordning

Ordföranden ställer proposition på Elisabeth Gustafssons (S) bifallsyrkande till Kultur- och fritidsförvaltningens förslag till beslut och finner att kultur- och fritidsnämnden beslutar enligt Kultur- och fritidsförvaltningens förslag till beslut.

Ordföranden ställer därefter proposition på Gunnar Franzéns (SD) ändringsyrkande och finner att kultur- och fritidsnämnden avslår detsamma.

Kultur- och fritidsnämndens beslut

1. Förslag till kommunstyrelsens beslut tillstyrks.

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun fastställs.
2. Riktlinjen ersätter nämndernas tidigare aktivitetsplaner kopplat till CEMR-deklarationen.
3. Kommundirektören ges i uppdrag att ta fram tillämpningsanvisningar och eventuellt stödmaterial för genomförande av jämställdhetsanalyser.

Reservationer

Gunnar Franzén (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande och lämnar följande skriftliga reservation:

”Sverigedemokraterna yrkar på ändring i texten i dokumentet Riktlinjer för jämställdhet i Linköping. Dokumentet är ett tillämpningsdokument som bland

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



annat följer den CEMR-deklaration som kommunen tidigare skrivit på. Dokumentet tar detaljerat upp definitioner under rubriken "Definitioner och begrepp" om könsbegrepp. Det första stycket om jämställdhet anser vi överensstämmer med dokumentets intentioner och CEMR-deklarationen. Övriga stycken under rubriken "Definitioner och begrepp" anser vi vara personliga åsikter av de som själva definierar sig på annat sätt än som man och kvinna och därför ska tas bort. Linköpings kommun ska inte inskränka enskilda personers frihet över sin egen sexualitet och äger därför heller inte rätten att definiera kön på annat sätt än som beskrivs i svensk lag. Vi reserverar oss mot beslutet till förmån för vårt eget yrkande om att ändra texten i dokumentet enligt vårt ändringsyrkande."

Beslutet skickas till:
Samtliga nämnder inkl. kommunstyrelsen
Utvecklingsstrateg, Åsa Åbom

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--