



## **§ 50 Utveckling av jämställdhetsarbetet i Linköpings kommun**

Dnr ÄN 2020-277

### **Ärende**

Syftet med kommunens jämställdhetsarbete är att verka för högre kvalitet i verksamheterna genom att säkerställa likvärdig service, behandling och bemötande till alla invånare oavsett kön.

Kommunstyrelsen beslutade 2018-01-16, § 9, om flera åtgärder kopplat till kommunens arbete med jämställdhetsintegrering. Ett av besluten var att revidera nämndernas dåvarande handlingsplan och arbetssätt kopplat till den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR).

Under hösten och vintern 2019-2020 har ett arbete genomförts på samtliga förvaltningar för att kartlägga befintligt arbete med jämställdhetsintegrering, definiera utvecklingsbehov och fastställa förslag till åtgärder för vidare utveckling av jämställdhetsperspektivet i kommunen. Förslaget som arbetats fram är en riktlinje som ger vägledning för alla kommunens nämnder och förvaltningar i hur jämställdhet kan integreras i ordinarie styr- och ledningssystem. Nämnderna ansvarar för att den egna verksamheten bedrivs enligt riktlinjen och att jämställdhetsintegrering sker inom ordinarie verksamheter.

Riktlinjen föreslås ersätta nämndernas tidigare aktivitetsplaner kopplat till CEMR-deklARATIONEN, som därigenom upphävs. Förslaget är också att kontaktpersoner med ansvar för jämställdhetsintegrering inom respektive förvaltning deltar i gemensamt arbete med framtagande av tillämpningsanvisningar för jämställdhetsanalyser.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2020-04-16, Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun, antagande, 2020-04-16

Bilaga - Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun

### **Äldrenämndens beslut**

#### **1. Förslag till kommunstyrelsens beslut tillstyrks.**

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun fastställs.
2. Riktlinjen ersätter nämndernas tidigare aktivitetsplaner kopplat till CEMR-

|                       |                      |                      |  |
|-----------------------|----------------------|----------------------|--|
| Ordförandens signatur | Justerarens signatur | Justerarens signatur |  |
|-----------------------|----------------------|----------------------|--|



deklarationen.

3. Kommundirektören ges i uppdrag att ta fram tillämpningsanvisningar och eventuellt stödmaterial för genomförande av jämställdhetsanalyser.

---

Beslutet skickas till:  
Samtliga nämnder  
Utvecklingsstrateg, Åsa Åbom

|                       |                      |                      |  |
|-----------------------|----------------------|----------------------|--|
| Ordförandens signatur | Justerarens signatur | Justerarens signatur |  |
|-----------------------|----------------------|----------------------|--|