



## **§ 78 Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun, antagande**

Dnr SBN 2020-237

### **Ärende**

Jämställdhet innebär att människor oberoende av kön ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden. Syftet med kommunens jämställdhetsarbete är att verka för högre kvalitet i verksamheterna genom att säkerställa likvärdig service, behandling och bemötande till alla invånare oavsett kön.

2018-01-16, § 9, fattade kommunstyrelsen beslut om flera åtgärder kopplat till kommunens arbete med jämställdhetsintegrering. Ett av besluten var att revidera nämndernas dåvarande handlingsplan och arbetssätt kopplat till den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR). Beslut fattades också om att utveckla underlag avseende jämställdhetsaspekter för kommunen som arbetsgivare, samt nyckeltal för jämställdhet gällande befolkningen i kommunen som helhet.

Under hösten och vintern 2019-2020 har ett arbete genomförts på samtliga förvaltningar för att kartlägga befintligt arbete med jämställdhetsintegrering, definiera utvecklingsbehov och fastställa förslag till åtgärder för vidare utveckling av jämställdhetsperspektivet i kommunen. Detta utifrån ett verksamhets-, medarbetar- och medborgarperspektiv. Resultaten av arbetet har visat på ett samstämt behov av en tydlig struktur för jämställdhetsintegrering. Förslaget som arbetats fram är därför en riktlinje som ger vägledning för alla kommunens nämnder och förvaltningar i hur jämställdhet som sakområde kan integreras i ordinarie styr- och ledningssystem. Nämnderna ansvarar för att den egna verksamheten bedrivs enligt riktlinjen och att jämställdhetsintegrering sker inom ordinarie verksamheter.

Riktlinjen ersätter nämndernas tidigare aktivitetsplaner kopplat till CEMR-deklARATIONEN, som därigenom upphävs. Förslaget är också att kontaktpersoner med ansvar för jämställdhetsintegrering inom respektive förvaltning deltar i gemensamt arbete med framtagande av tillämpningsanvisningar för jämställdhetsanalyser. Detta arbete föreslås i första hand ske inom ramarna för kommunens befintliga interna Forum för social hållbarhet.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse - Utveckling av jämställdhetsarbetet i Linköpings kommun, 2020-03-26

Bilaga - Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



### **Yrkanden**

Chris Dahlgvist (SD) yrkar på följande ändring i dokumentet *Riktlinjer för jämställdhet i Linköping*: ”Dokumentet är ett tillämpningsdokument som bland annat följer den CEMR-deklaration som kommunen tidigare skrivit på. Dokumentet tar detaljerat upp definitioner under rubriken ’Definitioner och begrepp’ om könsbegrepp. Det första stycket om jämställdhet anser vi överensstämmer med dokumentets intentioner och CEMR-deklarationen. Övriga stycken under rubriken ’Definitioner och begrepp’ anser vi vara personliga åsikter av de som själva definierar sig på annat sätt än som man och kvinna och därför ska tas bort. Linköpings kommun ska inte inskränka enskilda personers frihet över sin egen sexualitet och äger därför heller inte rätten att definiera kön på annat sätt än som beskrivs i svensk lag.”

Muharrem Demirok (C), Anna Steiner Ekström (M) och Petter Mattsson (MP) yrkar bifall till Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens förslag till beslut.

### **Beslutsordning**

Ordförande Muharrem Demirok (C) ställer proposition på Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen förslag till beslut mot Chris Dahlgvists (SD) ändringsyrkande. Ordföranden finner att samhällsbyggnadsnämnden beslutar enligt Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens förslag till beslut.

### **Samhällsbyggnadsnämndens beslut**

#### **1. Förslag till kommunstyrelsens beslut tillstyrks.**

#### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Riktlinjer för jämställdhet i Linköpings kommun fastställs.
2. Riktlinjen ersätter nämndernas tidigare aktivitetsplaner kopplat till CEMR-deklarationen.
3. Kommundirektören ges i uppdrag att ta fram tillämpningsanvisningar och eventuellt stödmaterial för genomförande av jämställdhetsanalyser.

### **Reservationer**

Chris Dahlgvist (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för sitt eget ändringsyrkande.

\_\_\_\_\_  
Beslutet skickas till:  
Samtliga nämnder  
Utvecklingsstrateg, Åsa Åbom

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--