

RÄDDNINGSTJÄNSTEN
ÖSTRA GÖTALAND
ÅRSREDOVISNING 2019



Rättningstjänsten
Östra Götaland

RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA GÖTALAND är ett kommunalförbund med fem medlemskommuner: Linköping, Norrköping, Söderköping, Valdemarsvik och Åtvidaberg. Vi är ungefär 450 medarbetare på 22 platser som ansvarar för räddningstjänstverksamheten i våra fem kommuner.

INNEHÅLL

ORDFÖRANDE HAR ORDET	4
FÖRBUNDSREKTÖREN HAR ORDET	6
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	8
DRIFTSREDOVISNING	23
RESULTATRÄKNING	24
BALANSRÄKNING	25
KASSAFLÖDESANALYS	26
REDOVISNINGSPRINCIPER	27
NOTER	28
FÖRBUNDSREKTIONEN	30
REVISIONSBERÄTTELSE	31



/// I OCH MED ATT VI HAR ETT STORT ANSVAR I SAMHÄLLET ÄR EN GEMENSAM VÄRDEGRUND VIKTIG.

ORDFÖRANDE HAR ORDET

DET ÄR NU DAGS att lägga ännu ett år bakom sig och blicka framåt mot ett helt nytt decennium. Ett år med en till stora delar ny direktion, representerad av förbundets fem medlemskommuner. Vi i direktionen har haft förmånen att förkovra oss i räddningstjänstens olika kvalificerade uppdrag och kan konstatera att förbundet står väl rustat för eventuellt framtida tuffa utmaningar på ett bra sätt. Vi har under året fattat många olika beslut för verksamhetens bästa.

UNDER ÅRET invigde vi den nya räddningsstationen i Ulrika som skapar trygghet och gemenskap på orten. Invigningen visade verkligen vilken betydelse vår närvaro har för invånarna

som slöt upp, nära på mangrant. Vi för även diskussioner om andra nya stationer i våra medlemskommuner och eventuellt en ny utbildningsanläggning.

EN VIKTIG FRÅGA som direktionen under det gångna året har beslutat om är förbundets väg framåt – RTÖG 2030. Vi ser redan idag att vi står inför nya utmaningar, bland annat beroende på klimatförändringar och krav på än mer kvalificerade räddningsinsatser i samband med dessa, men även på grund av förändrade hotbilder i samhället. Vi var givetvis med i den stora skogsbranden som härjade utanför Motala där vi bidrog på ett förtjänstfullt sätt för att bidra i länets största skogsbrand i förbundets historia.

I OCH MED att vi har ett stort ansvar i samhället är en gemensam värdegrund viktig. Den värdegrund som är vår kompass i vardagen i allt vi gör, såväl internt som externt. Vårt arbete har därför fortsatt för att skapa bra arbetsplatser fria från kränkningar, mobbning och sexuella trakasserier. Arbetsplatser där alla trivs.

ANDRA VIKTIGA FRÅGOR, som vi tillsammans med våra medlemskommuner och nya kommuner har arbetat med, är en fortsatt utveckling av samverkan genom en gemensam bakre ledning via vår räddningscentral samt det civila försvaret. Båda dessa frågor är aktuella i och med vårt förändrade samhälle. Vi påverkas på olika sätt när

vårt civila försvar nu åter ska byggas upp. Som för så många andra samhällsfunktioner innebär det att vi måste skaffa oss ny kunskap inom olika områden, för att kunna fortsätta vara det stöd i samhället som vi ska vara.

FÖRBUNDETS EKONOMI fortsätter att vara god och vi behöver planera så att vi använder pengarna på ett bra sätt och står rustade för framtiden. Vår största tillgång är alla de kompetenta medarbetare som finns hos oss i förbundet.

UTBILDNING GER som bekant ny kunskap som i sin tur ger trygghet. Precis som tidigare år kan vi se att många har tagit del av vår kompetens under året,

bland annat genom våra olika utbildningsinsatser och våra hembesök som är mycket uppskattade av invånarna. Vi fortsätter med outtömligt engagemang vårt arbete med gemensamma krafter för att skapa ännu tryggare och säkrare invånare även år 2020.

Magnus Cato Linnea Jägestedt





FÖRBUNDSREKTÖREN HAR ORDET

ÅRET SOM GICK blev det tionde levnadsåret för oss. Det firade vi under två tillfällen under hösten, då runt 300 medarbetare under trevliga former kunde få mitt stora tack för de år som gått. År som bjudit på både med- och motgångar, stora och små händelser. År som har lett till att vi idag, som en av landets största räddningstjänster, står där vi gör med en gedigen kunskap och gemensam erfarenhet.

FÖR ATT SKAPA närmare och effektivare samarbeten internt tog vi i början på året en justerad organisation i bruk. Denna organisation ska bidra till en ökad tydlighet genom att medarbetare med samma typ av kompetens och arbetsuppgifter förs samman i än högre grad.

UNDER 2019 genomförde vi även de sista åtgärderna efter en genomlysning av vår organisatoriska och psykosociala arbetsmiljö som gjordes 2017. Vi har haft många utbildningar och samtal om kultur, bemötande och arbetslivets spelregler. Ämnen som sällan lämnar någon oberörd, och jag är mycket glad över på vilket sätt alla medarbetare tagit sig an dem.

UNDER ÅRET gjorde vi flera satsningar för att öka rekryteringen till vår RIB-verksamhet. Förutom flera prova-på-dagar, kunde vi tillsammans med våra medlemskommuner ta fram en gemensam rekryteringsstrategi för vår RIB-verksamhet. Min förhoppning är att strategin ska underlätta rekryteringen bland de människor som är anställda inom våra medlemskommuner.

Viktiga arbetsplatser där det finns många människor med kompetens och intresse för att bidra på sin ort.

UPPFYLLELSE AV verksamhetsplanens mål var god och av våra 15 mål bedöms elva helt ha uppnåtts och fyra delvis. Skälet till att alla mål inte nåtts fullt ut, är att vi inte kunnat skapa det samarbete med medlemskommunerna kring äldres säkerhet och social hållbarhet som krävts, och även att vårt arbete inom miljöområdet inte fått tillräckligt fokus.

UNDER FLERA ÅR har vi arbetat med att staka ut en väg framåt, och under 2019 kunde direktionen fastställa vår väg mot 2030. Helt klart är att riskbilden kommer att förändras och att vi kommer se fler

stora olyckor, hot om våld och terror och olyckor kopplade till ett förändrat klimat. Därför känns det bra att vi redan nu har den framtida riskbilden klar för oss och även hur vi ska tackla den.

MEN FRAMTIDEN kom på besök redan 2019. Skogsbranden i Tjällmo i Motala kommun, där vi var starkt involverade, var ett exempel på hur vi tror de framtida skogsbränderna kommer se ut. De sex sprängningar och hot om sprängningar som inträffade i våra städer var också ett exempel på vad framtiden kan innebära. Jag är glad att vi hanterade alla dessa händelser på ett mycket bra sätt, men också över att vi tog chansen att göra omfattande utvärderingar av dessa händelser, för att kunna lära inför framtiden.

ETT ANNAT av flera glädjeämnen är att trenden med allt färre bränder fortsätter. Under 2019 inträffade runt 275 bränder i byggnader, vilket är det lägsta i förbundets historia. Vi ser en stor minskning i just bostadsbränder, vilket vi arbetat aktivt för under flera år. Tyvärr innebar minskningen inte att dödsbränderna undgick oss, utan två personer miste livet.

MED DESSA ORD vill jag tacka alla medarbetare, medlemskommunerna och våra samarbetspartner för 2019 och hälsa 2020 välkommet.

Ulf Lago, förbundsrektor





UPPDRAG OCH MÅL

ETT VIKTIGT UPPDRAG för oss inom räddningstjänsten är att vara pålitliga, uppfattas som trygghetsskapande och därigenom vara en god förebild. Vårt arbete ska bidra till att alla människor, stora som små, har en trygg och säker vardag oavsett var de rör sig i vårt område. Det här är något vi lägger ner ett stort arbete på då vi anser att det är varje människas rätt att kunna känna att de är säkra i sitt hem, på jobbet, i skolan och i samhället.

VÅRA MEDLEMSKOMMUNER ska också få det stöd och den service de behöver för att kunna driva sin verksamhet även under krisartade situationer och svårartade förhållanden. Vid olika tillfällen under året har vi bidragit på olika sätt med detta både hos våra medlemskommuner och andra grannkommuner, exempelvis vid skogsbranden i Tjällmo, sprängningen i Linköping och den omfattande Totalförsvarsövning 2020 som syftar till att öka samhällets gemensamma försvarsförmåga vid kriser eller krig.

FÖR ATT ALLA invånare ska kunna ha sin säkerhet i sina egna händer, är kunskap och förmåga viktigt. En förmåga som det ställs allt högre krav på i dagens samhälle då olyckslandskapet idag innehåller delvis andra hot och risker än tidigare. Även detta är ett arbete som vi gör tillsammans med såväl våra kommuner som andra offentliga och privata aktörer. Och arbetet tar aldrig slut. Våra invånares kunskap och förmåga om olycksförebyggande och skadebegränsande åtgärder ska ständigt öka.

FÖR ATT KLARA de krav som ställs på en modern räddningstjänst behöver fler samverka mer och en ytterligare strävan vi har är att fler kommuner blir

medlemmar i förbundet. Vi har idag fem medlemskommuner och samverkar med ytterligare fyra kommuner genom att ge dem stöd i det operativa ledningsarbetet. Under 2020 kommer vi börja samverka med ytterligare fem kommuner. En positiv utveckling som ligger helt i linje med kraven från olika håll i samhället.

FÖRBUNDETS MÅL för ekonomin är att ha ett eget kapital som motsvarar minst fem procent av förbundets omsättning. Detta är ett mål som vi, trots effektiviseringar, fortsätter att uppfylla år efter år. Vi ser det som ett bevis på att vi bedriver en effektiv verksamhet även ur ett ekonomiskt perspektiv.



FÖRBUNDETS UPPDRAG ÄR I KORTA DRAG ATT:

- ▶ fullfölja medlemskommunernas skyldigheter enligt lagen om skydd mot olyckor.
- ▶ fullgöra medlemskommunernas skyldigheter enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.
- ▶ fullgöra medlemskommunernas skyldigheter enligt lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.
- ▶ fullgöra medlemskommunernas

- skyldigheter inom det civila försvaret.
- ▶ stödja och medverka i medlemskommunernas åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.
- ▶ i skäligen omfattning biträda och stödja medlemskommunerna med sin specialkompetens.

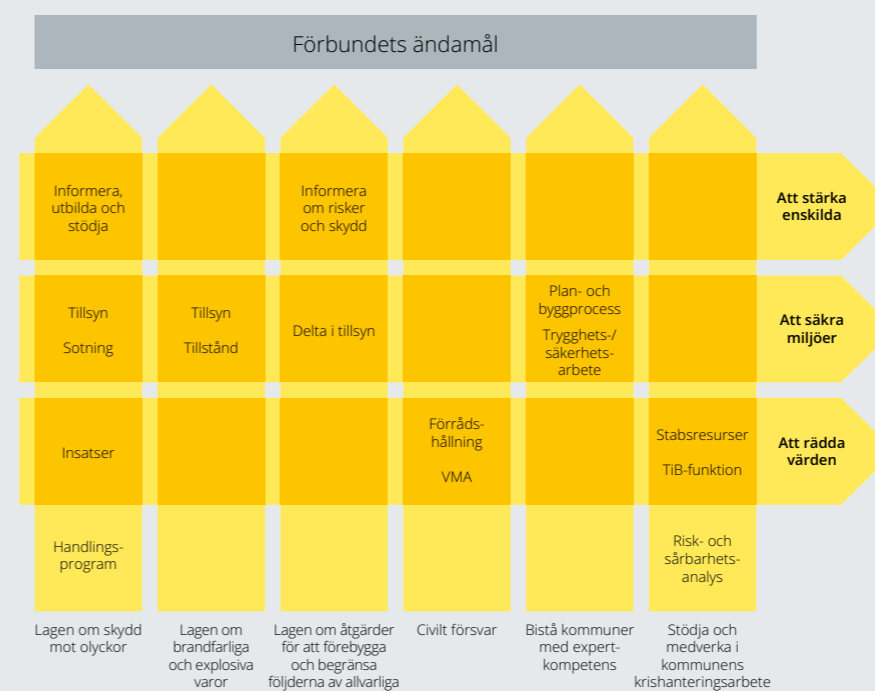
MER PRECISERAT INNEBÄR DET ATT:

- ▶ vi ska vara pålitliga, uppfattas som trygghetsskapande och därigenom

vara en god förebild. Arbetet ska vara olycksförebyggande där kvinnors och mäns respektive flickors och pojkars säkerhet står i centrum.

- ▶ medlemskommunernas ledningar och förvaltningar får det stöd och den service de behöver för att kunna driva sin verksamhet även under krisartade situationer och svårartade förhållanden.
- ▶ kunskapen och förmågan hos allmänheten om olycksförebyggande och skadebegränsande åtgärder, kontinuerligt ska öka.
- ▶ förbundet medverkar till att fler kommuner blir medlemmar.
- ▶ förbundets mål för ekonomi är att ha ett eget kapital som minst motsvarar fem procent av förbundets omsättning.

Via tre huvudprocesser förverkligas medlemskommunernas uppdrag och mål:





/// **VÅR UTBILDNING I ÅRSKURS TVÅ PÅ GYMNASIET HANDLAR OM TRAFIKSÄKERHET OCH VIKTEN AV ATT VARA NYKTER I TRAFIKEN.**

ATT STÄRKA ENSKILDA

I DEN BÄSTA av världar inträffar inga olyckor eftersom alla har tillräcklig kunskap och ett beteende som leder till en skadefri tillvaro. Nu är ju detta en utopi då vi människor av olika anledningar både orsakar och råkar ut för mindre eller större olyckor. För att ändå försöka förhindra så många som möjligt, är ett av våra huvuduppdrag att jobba för färre och mindre olyckor.

I TAKT MED att regionens befolkning ökar, ökar även risken för att fler olyckor inträffar. Många av dessa olyckor kan vi förhindra genom att dela med oss av vår kunskap. Kunskap om hur var och en själv kan skapa sig en säker vardag och även om hur man gör om olyckan ändå är framme. Människor som har

kunskap kan ta ansvar både för sig själva och för andra. En väg vi går för att nå så många som möjligt med säkerhetskunskap, är därför att på olika sätt utbilda människor.

EN STOR DEL av vår utbildningsverksamhet vänder sig till barn och ungdomar. Vi börjar utbilda sexåringar genom att bjuda in förskoleklasser till våra stationer där de får uppleva en teaterföreställning som lär barnen hur man bland annat undviker bränder hemma och vilket nummer man ringer om olyckan ändå är framme. I olika steg erbjuder vi sedan skolorna i våra kommuner ytterligare utbildning i årskurs fyra, sju och andra året på gymnasiet. Utbildningarna är anpassade för att vara relevanta för de

olyckor som kan inträffa i just den ålder barnen befinner sig. Vår utbildning för årskurs fyra handlar till exempel till stor del om brandsäkerhet hemma medan vår utbildning i årskurs två på gymnasiet handlar om trafiksäkerhet och vikten av att vara nykter i trafiken.

VI HAR DESSUTOM en omfattande utbildningsverksamhet riktad till främst kommuner och regionen, exempelvis kurser i brandskydd och hjärt-lungräddning. Under året som gick utbildade vi inte mindre än 8 120 personer. Dessa människor kan nu hjälpa till och sprida information och ge kunskap till kollegor och vänner. Utöver dessa utbildningar har vi dessutom föreläst om egen säkerhet vid boenden för särskilt utsatta

riskpersoner samt hos pensionärs- och bostadsrättsföreningar.

MÅNGA INVÅNARE möter sällan eller aldrig oss som jobbar inom räddningstjänsten, eftersom man inte själv varit med om olyckor eller andra kriser. De flesta känner igen våra brandbilar men vet inte mycket mer än att vi släcker bränder och hjälper till vid trafikolyckor.

För att synas mer i samhället och skapa fler och bättre relationer med människor som inte vet så mycket om oss, försöker vi engagera oss i olika områden och samarbeten. I Norrköping deltar vi när möjligheter ges i nattfotboll med ungdomar i bostadsområden och i Linköping har vi under året engagerat oss i Polarna,

en verksamhet för ungdomar mellan tio och 20 år. Vi deltog även under våren i en första omgång av samverkansarbetet Människan bakom uniformen i Norrköping. Det är en verksamhet där vi genom olika aktiviteter träffar ungdomar som sedan blir ambassadörer i sina bostadsområden. Dessa engagemang ger oss nya relationer med våra yngre invånare, relationer som även är mycket värdefulla ur ett rekryteringsperspektiv på lite längre sikt.

ETT NYTT INSLAG har under året var att vi även började göra hembesök i Ljungsbros med hjälp av vår RIB-personal här. Vi har gjort detta på prov med ett positivt resultat vilket förhoppningsvis innebär att vi kan börja även på andra orter där

vi har RIB-stationer. Vid våra heltidsstationer har arbetet med hembesök pågått som vanligt.

FÖRUTOM ATT GÖRA hembesök har vi fortsatt att kontrollera badplatsers och hamnars säkerhet i våra kommuner. Nytt för året var att vi gjorde dessa kontroller med hjälp av vår RIB-personal i Valdemarsvik. Även detta hoppas vi att fler RIB-stationer kommer kunna göra i framtiden.

YTTERLIGARE EN VÄG för att nå människor med säkerhetskunskap, är kampanjer där sociala medier kan ha stor effekt. Under året har vi haft två kampanjer, dels för att förhindra drunkningar och dels för att förhindra bostadsbränder. För att nå ännu fler med vårt förebyggande säkerhetsarbete har vi även fortsatt med olika samarbeten, bland annat med Länsförsäkringar Östgöta, flera bostadsbolag och Sviesta motorbana utanför Linköping. Genom dessa samarbeten ökar vi kunskapen kring brandsäkerhet hemma och kring trafiksäkerhet hos gymnasieelever som ska bli yrkeschaufförer. Ju fler vi är som samverkar kring dessa frågor desto fler människor kan vi nå och på så sätt kan vi förhindra olyckor.



/// I SAMBAND MED ATT SOTARNA GÖR DE ÅTERKOMMANDE BRANDSKYDDSKONTROLLERNA AV ELDSTÄDER, KONTROLLERAR SOTARNA ÄVEN ATT DET FINNS FUNGERANDE BRANDVARNARE I ALLA HEM.



ATT SÄKRA MILJÖER

I TAKT MED att omvärlden förändras måste även vi som räddningstjänst följa med. Nya typer av byggnadsmaterial utvecklas och andra blir mer populära, exempelvis trähus, som en följd av klimatutmaningarna. Vår kunskap och förmåga måste därför hela tiden anpassas till nutidens risker så att vi, om det skulle behövas, kan hantera alla olyckor och skydda våra invånare.

PÅ GRUND AV klimatförändringarna har även olika typer av naturolyckor blivit mer och mer aktuella. Vi har därför medverkat i olika arbetsgrupper i medlemskommunerna under året och där försökt bidra med vår kunskap för att bättre kunna tackla framtidens problematik med regn, översvämningar

och skred. Vår roll är mest rådgivande, men det väcker också tankar om hur vi själva kan bli bättre på att hantera sådana händelser.

VÅR TILLSYNSVERKSAMHET fokuserade under 2019 till största delen på skolor och vårdboenden men vi gjorde även en hel del besök hos restauranger. Vi har i ett flertal fall återkommit till verksamheter som vi gjort tillsyner vid för några år sedan, och uppmärksammat att de brister vi då påtalade inte har åtgärdats. Vi har då använt oss av föreläggande som ett verktyg för att bristerna i brandskyddet ska åtgärdas. Tillståndsgivningen enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor har fungerat väl under året.

EN TYP AV LARM som har ökat stadigt under åren är automatlarm. För att minska dessa och samtidigt ge anläggningarna en bra service, började vi under året att arbeta mer aktivt för att få ner antalet onödiga automatlarm. Vi följer nu dagligen upp larmen från det senaste dygnet och kontaktar de verksamheter som har många onödiga automatlarm. Vi jobbar även för att kunna presentera bra praktiska lösningar till dem som själva vill minska sina larm. Genom att minska på de onödiga automatlarmen får anläggningarna färre produktionsstörningar och vi kan koncentrera vårt arbete där det behövs bättre.

UNDER SOMMAREN fortsatte vårt arbete med inventering av radhus. Detta arbete

har pågått under flera år och ska ses som en rådgivande bedömning av brandskyddet, snarare än en tillsyn. Då tidigare års arbete har fokuserat på Linköping och Norrköping, kunde vi under året fokusera på radhus i Söderköping, Åtvidaberg och Valdemarsvik.

VÅR SAMVERKAN med våra kommuners sotare fortsätter och via dem når vi nu även boende utanför våra städer med brandsäkerhetsinformation. I samband med att sotarna gör de återkommande brandskyddskontrollerna av eldstäder, kontrollerar sotarna även att det finns fungerande brandvarnare i alla hem. De som inte har fungerande brandvarnare får en. Med hjälp av detta samarbete har vi lyckats öka brandskyddet även i

våra mindre orter och på landsbygden. I våra stora städer Linköping och Norrköping har vi fortsatt göra hembesök i städernas olika bostadsområden och informerat om ett bra brandskydd. Vi ser sedan en tid en minskning av antalet bostadsbränder och sannolikt har våra hembesök en roll i detta.

UTFÄRDADE
TILLSTÅND

123



BRAND I
BYGGNAD

274



FRAMFÖR ALLT MINSKADE GLÄDJANDE NOG BOSTADSBRÄNDER, EN MINSKNING SOM SANNOLIKT BEROR PÅ VÅRT ARBETE MED HEMBESÖK.

ATT RÄDDA VÄRDEN

INOM VÅR UTRYCKANDE verksamhet hade vi ett år som präglades starkt av stora och omfattande händelser. Händelser som skogsbränderna i Tjällmo och Godegård i april/maj, branden vid Stora teatern i Norrköping och ett flertal andra omfattande och komplicerade bränder ställde stora krav på taktik och riskbedömningar. Vi har därför lagt ner mycket resurser på att utvärdera vårt sätt att hantera räddningsinsatser. Det har mynnat ut i flera omfattande utvecklingsprojekt inom bland annat ledning av omfattande räddningsinsatser och stabsarbete.

ÅRET INNEBAR EN ökning av antalet mycket allvarliga fall av explosioner, sprängningar och hot om farliga före-

mål. Vi behöver därför planera för att antagonistiska handlingar som dessa är en del av vår framtida riskbild. Denna utmaning delar vi med hela samhället. På en övergripande nivå har däremot antalet larm minskat något och det är främst byggnadsbränder, bränder i skog och mark samt automatlarm som har minskat. Framför allt minskade glädjande nog bostadsbränder, en minskning som sannolikt beror på vårt arbete med hembesök då vi informerar om vilket brandskydd man bör ha hemma.

EN STÄNDIGT BEMANNAD bakre ledning är en förutsättning för att både kunna genomföra effektiva räddningsinsatser och samtidigt ha en bra beredskap för flera samtidiga händelser. Vi har idag,

som en av landets största räddningstjänster, bra förutsättningar att utgöra en viktig aktör i vår region. Sedan 1 april larmas och leds räddningsinsatser hos Västra Sörmlands Räddningstjänst från vår räddningscentral och sedan ett par år sköter vi detta även åt Räddningstjänsten Motala-Vadstena. Under 2019 arbetade vi aktivt för att flera räddningstjänster i Östergötland ska teckna avtal med oss om övergripande ledning och under 2020 kommer ytterligare räddningstjänster att börja ledas från oss. I slutet av 2020 kommer därmed totalt sju räddningstjänstorganisationer från både Östergötland och Södermanland, fördelat på 14 olika kommuner, att ha sin övergripande ledning från vår räddningscentral. Denna utveckling är ett tydligt

tecken på att vi tillsammans med andra skapar en ökad säkerhet i samhället.

PÅ FLERA OLIKA nivåer i samhället pågår nu utvecklingsarbeten som alla syftar till att stärka förmågan till effektiv ledning för kommunal räddningstjänst. Ett antal nationella projekt och utredningar kommer att präglade den fortsatta utvecklingen och vi deltar i flera av dessa utvecklingsarbeten, både regionalt och nationellt.

MED BÖRJAN UNDER 2019 har vi tagit fram en förmågebeskrivning för alla stationer enligt en nationell standard. En standard som beskriver vilken förmåga som ska kunna levereras i samband med räddningsinsatser. Särskild tyngdpunkt har under året lagts på att utveckla vår

kompetens att hantera skogsbränder och att kvalitetssäkra våra befäl och arbetsledare på olika nivåer. Alla heltidsstationer har dessutom arbetat med olika funktionsområden för brand, räddning, kem med mera, med syfte att sprida kunskap och engagemang till stationerna och skiftgrupperna.

SOM PLATTFORM FÖR kunskapsspridningen mellan så väl deltids- som heltidsstationer använder vi systemet Intra-R. För att bli en ännu mer lärande organisation har vi också gjort en stor satsning genom att utbilda våra befäl i utvärderingsmetoden AAR (after action review).

ETT ARBETE SOM har blivit allt svårare de senaste åren är att hitta semestervikarier

till vår uttryckande heltidsverksamhet. Därför tog vi under sommaren 2019 för första gången även in deltidsbrandmän som sommarvikarier. Denna lösning ledde till viktig kunskapsöverföring mellan vår deltids- och heltidsverksamhet och vi ser att vi har mycket att vinna på att dra nytta av all den yrkeserfarenhet som finns inom vår deltidsverksamhet samtidigt som vår heltidsverksamhet kan dela med sig av sin erfarenhet.

I SLUTET PÅ ÅRET tecknade vi ett, för oss, helt nytt och intressant avtal med Billerud Korsnäs i Skärblacka. Genom detta avtal kommer vi i början på 2020 att ha vår första räddningsstation som är heltidsbemannad på dagtid med både deltids- och heltidsbrandmän under vardagar, och deltidsbemannad övrig tid. Fram till nu har station Skärblacka varit helt bemannad med deltidspersonal. Denna förändring beror dels på svårigheter att rekrytera medarbetare till stationen och dels på en förändrad riskbild hos Billerud Korsnäs. Vi ser nu med spänning fram emot hur vår närvaro på orten kommer kunna förändras och ge oss nya möjligheter att jobba än mer förebyggande för invånarna i området.

ANTAL BRANDRELATERADE UTRYCKNINGAR

792



ANTAL BRÄNDER I SKOG OCH MARK

194



Utryckningar	2019	2018	2017
Brand i byggnad	274	297	308
Brand i fordon & fartyg	162	196	176
Brand i skog & mark	194	223	101
Övrig brand utomhus	162	255	228
Trafikolycka	725	735	756
Utsläpp av farligt ämne	90	93	71
Drunkning	3	7	5
Automatlarm ej brand	1 723	1 841	1 872
IVPA (i väntan på ambulans)	480	466	511
Suicidlarm	137	128	96
Totalt antal utryckningar	4 950	5 160	4 962



/// **ÄN IDAG HAR ALLT FÖR MÅNGA EN BILD AV ATT EN BRANDMAN MÅSTE VARA EN MAN VILKET INTE STÄMMER.**

VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN

I ALLA VERKSAMHETER är medarbetarna vägen till framgång och uppnådda resultat. Inom förbundet är vi ungefär 450 medarbetare som dagligen bidrar på olika sätt. För att ha engagerade medarbetare krävs förståelse att alla trivs på sina arbetsplatser och att alla är engagerade i vårt uppdrag. Även 2019 var därför ett år med flera utbildningsinsatser, för såväl medarbetare som för chefer, för att fortsätta att skapa en god arbetsmiljö och förankring i vårt viktiga uppdrag.

UNDER VÅREN fick all vår deltidspersonal (RIB-personal) utbildning i arbetsrätt, en utbildning som all heltidspersonal fick året innan. Utbildningen var lärorik och uppskattad och ökade

förståelsen för varandra på arbetsplatsen. Utbildningen stärkte förståelsen för såväl arbetslivets uppdragsfokus, som spelregler och våra olika roller.

FÖR ATT FÅ medarbetare att känna sig involverade behövs kommunikativa chefer och därför har vi satsat särskilt på våra chefer i detta ämne. Alla chefer fick under våren 2019 en flerdagars utbildning kring "den kommunikativa chefen". Vårt mål är att vi ska bli kända i Räddningstjänstsvetige för vår professionella kommunikation. Kommunikation är nämligen en viktig ingrediens i allt framgångsrikt arbete. Bra kommunikation är något som sällan syns, medan dålig kommunikation märks på många sätt.

UNDER ETT ANTAL år har vi även jobbat mycket för att skapa en arbetsplats fri från kränkningar, trakasserier och mobbning. Under hösten förra året fick därför alla heltidsmedarbetare ytterligare utbildning i ämnet. Det är viktigt att vi alla har kunskap och kan förstå att vi alla har kunskap och kan förstå när vi ska ingripa om någon utsätts. Alla chefer har fått extra utbildning för att känna sig trygga i att hantera ärenden om de uppstår. I början på 2020 gör vi en utvärdering av hur dessa insatser har burit frukt. Vi ska nu skapa ett program som aktivt förebygger och motarbetar alla former av kränkningar, trakasserier och mobbning hos oss.

SOM ETT FÖRSTA steg i vår återuppbyggnad av kunskap och kompetens

för vår roll i det civila försvaret om det skulle uppstå större kriser eller krig, krigsplacerade vi under hösten samtliga medarbetare. Stora delar av det offentliga samhället jobbar med denna fråga och där är vi en viktig del i våra medlemskommuner.

EN VÄL FUNGERANDE kompetensförsörjning är avgörande för vår framtid. Vi fortsätter därför att arbeta med

rekrytering där vårt arbetsgivarvarumärke är en viktig del för att vara en attraktiv och inkluderande arbetsplats. Under året jobbade vi tillsammans med våra medlemskommuner fram en strategi för rekrytering till vår RIB-verksamhet. Genom denna strategi kommer kommunerna nu att hjälpa oss rekrytera bland deras medarbetare, människor som ofta har bra erfarenhet och utbildning för att även vara RIB:are.

VI BESÖKER REGELBUNDET bland annat skolor och arbetsmarknadsmässor för att berätta om räddningstjänstverksamheten och vårt viktiga uppdrag i samhället. Vi har även öppet hus på våra stationer och prova på-dagar för tjejer för att presentera vår verksamhet och våra yrken, samt för att arbeta bort fördomar kring vad som är en "typisk" brandman. Än idag har allt för många en bild av att en brandman måste vara en man vilket inte stämmer. För oss är rätt kompetens, hjärta och inställning det viktigaste, vilken könstillhörighet du känner är inte relevant. Tvärtemot berikar olikheter och bidrar till en arbetsplats som uppmuntrar till ständig utveckling. Den arbetsplats vi behöver och vill vara.

EN FRÅGA SOM ÄR MYCKET VIKTIG FÖR OSS ÄR JÄMSTÄLLDA LÖNER.

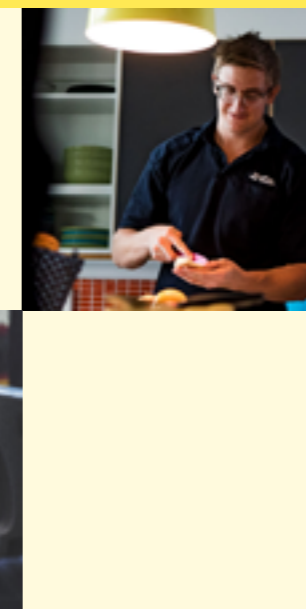
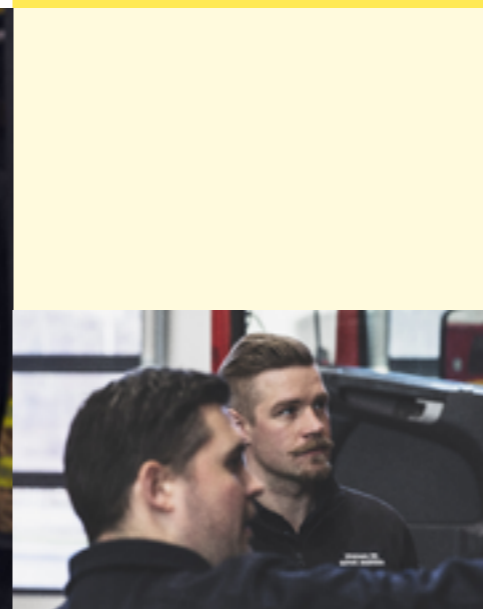
VÅR ÅRLIGA LÖNEKARTLÄGGNING VISADE ÄVEN DETTA ÅR ATT JÄMSTÄLLDHETEN HOS OSS ÄR GOD.

Antal anställda vid utgången av 2019 (2018 års siffror inom parentes).

	Män	Kvinnor	Totalt
Tillsvidareanställda	184 (184)	34 (32)	218 (216)
Deltidsbrandmän	180 (185)	18 (20)	198 (205)
Summa anställda	364 (369)	52 (52)	416 (421)
Brandvörn	37 (47)	9 (10)	46 (47)

De anställdas totala sjukfrånvaro under 2019 (2018 års siffror inom parentes).

Sjukfrånvaro	Män		Kvinnor		Totalt	
Procent av ordinarie arbetstid						
0-29 år	0,52	(1,02)	0,38	(0,0)	0,50	(0,89)
30-49 år	2,86	(1,99)	3,19	(1,23)	2,90	(1,88)
50 - år	4,72	(2,81)	1,00	(0,81)	4,18	(2,54)
Samtliga åldersgrupper	3,21	(2,16)	2,22	(0,9)	3,07	(2,0)
Varav långtidssjukskrivna	52,77	(52,6)	45,92	(0)	52,07	(49,0)





/// UNDER 2019 BESLUTADE DIREKTIONEN OM DEN STRATEGISKA PLANEN FÖR 2030.

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING

Allmänt om resultatet

Räddningstjänsten Östra Götaland uppvisar ett positivt resultat för 2019 med 1 891 tkr att jämföra med det för året budgeterat resultat på 719 tkr. Den positiva resultatavvikelsen kan främst förklaras med att vi har haft lägre personalkostnader på grund av vakanser samt att våra kapitalkostnader, det vill säga avskrivningar och ränta, blev betydligt lägre än budgeterat. Förbundets skuld för SAP-R (Särskild avtalspension för anställda inom räddningstjänsten) beräknas årligen av förbundets pensionsadministratör, som för närvarande är Skandikon. Skulden, inklusive löneskatt, redovisas i förbundets räkenskaper som en fordran hos Linköpings kommun och hos Norrköpings kommun samt som en avsättning på skuldsidan i förbundets bokföring. Under året har pensionsskulden ökat med 4 617 tkr.

Under våren deltog förbundet vid den stora skogsbranden utanför Motala. Förbundet har fått full kompensation för de extra kostnader denna insats resulterade i. Bokföringsmässigt innebär detta att vi har en utökad intäkt på cirka 2 mkr samt en utökad kostnad, främst bestående av personalkostnader, på samma belopp.

Verksamhetens intäkter

Medlemsbidragen från medlemskommunerna ökade med 1,78 procent. Övriga intäkter omfattar bland annat tillsyn- och tillståndshantering, hantering av automatlarm, utbildningsinsatser, tjänster till andra räddningstjänster. Antalet hiss-larm och onödiga automatlarm har minskat under 2019, något som ligger linje med den ambition som finns i förbundet att arbeta förebyggande för att minska antalet onödiga larm. 2019 höjdes årsavgiften för anslutningsavgifterna för bättre kostnadstäckning. Höjningen av årsavgiften i kombination med en ökning av antalet anslutningar resulterade i 2,7 mkr högre årsavgiftsintäkter i jämförelse med 2018. Dessa intäkter

ska bland annat täcka kostnaderna för den nytillsatta tjänst som kommer att arbeta förebyggande för att fortsatt minska antalet onödiga automatlarm.

Verksamhetens kostnader

Förbundets personalkostnader är högre i jämförelse med budget 2019. En ökning av pensionsskulden (4,6 mkr) samt ökade personalkostnader i samband med insatserna vid skogsbränderna utanför Motala (1,6 mkr), är förklaringar till budgetavvikelsen. Dock gör årets vakanser att avvikelsen stannar på 4,9 mkr. Årets kapitalkostnader är betydligt lägre än budgeterat vilket delvis kan förklaras med att flera av årets investeringar inte tagits i bruk och därmed inte belastat årets avskrivningar.

Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter samt räntekostnader på den checkkredit som vi förfogar över via Norrköpings kommuns internbank. Räntekostnaderna har varit 82 tkr lägre i jämförelse med föregående år då vi nyttjat vår checkkredit till lägre belopp än föregående år. Snitträntan under året har varit 1,73 procent, vilket är något lägre än 2018 då den låg på 1,78 procent.



Investeringar

Under året har förbundet haft en investeringsvolym på totalt 9,5 mkr. Tre bandvagnar har anskaffats till stationerna Kvillinge, Kallerstad och Lambohov. Inköp av en förstärkningsbil att använda vid litet larm, samt ett utbyte av befälsbil har under året skett i Valdemarsvik. Två så kallade depåbilar (en tom mindre lastbil som ska användas för att transportera olika material i gallervagnar) har anskaffats till station Kvillinge och Lambohov. En första delfaktura på 2,5 mkr har inkommit som en första delbetalning för de stegbilar som är anskaffade från Frankrike. Stegbilarna kommer att levereras först under våren 2020. Samtliga dessa fordon är ännu inte tagna i bruk då det återstår inköp och arbete på plats men de kommer att tas i bruk under den första delen av 2020. Förbundet har under året investerat i en ny utalarmingsteknik i vår räddningscentral för att bibehålla en effektiv ledning men även för att vi ska fortsätta vara i framkant när det gäller den tekniska utvecklingen.

Under året har två äldre släckbilar från Valdemarsvik respektive Ulrika avyttrats.



HÄNDELSER AV VÄSENTLIG BETYDELSE

Den 1 januari justerades förbundets organisation. Syftet med justeringen var bland annat att förtydliga chefskapet, skapa större möjlighet till strategiskt arbete och att snabba upp interna processer. Under 2019 har täta avstämningar skett med chefer för att följa upp organisationsjusteringens effekter, och vissa korrigeringar har gjorts.

Under året har nytt avtal tecknats avseende gemensam larm- och ledningsorganisation med tillhörande räddningscentral mellan förbundet och Västra Sörmlands räddningstjänst (VSR). Syftet med avtal om samverkan mellan oss och VSR är att arbeta i en gemensam larm- och ledningsorganisation med tillhörande räddningscentral, att åstadkomma en mer flexibel och resursstark operativ räddningstjänst för de två räddningstjänstorganisationerna samt att stödja och biträda varandra i arbetet vid olyckor, svåra påfrestningar och samhällsstörningar.

Under 2019 justerades den överenskommelse som finns mellan förbundet och medlemskommunerna, och som förtydligar den förbundsordning som finns. Även förbundsordningen justerades något. Den nya förbundsordningen och överenskommelsen motsvarar nu på ett bättre sätt det arbete som förbundet och kommunerna gör samt de utmaningar som finns i den framtida riskbilden och är anpassade för ett växande förbund. Även budgetprocessen mellan medlemskommunerna och förbundet justerades.

Under 2019 beslutade direktionen om den strategiska planen för 2030. Det är första gången som vi siktar så långt framåt. Till grund för den strategiska planen ligger ett gediget analysarbete. Nu återstår att implementera den strategiska planen i våra befintliga styrdokument.

Sist men inte minst genomfördes den första gemensamma personalfesten i förbundets historia. Alla medarbetare var inbjudna till en fest för att fira att vi lever vårt tionde levnadsår.



EN ANNAN FÖRVÄNTAD UTVECKLING ÄR ÖKAD SAMVERKAN MED ANDRA RÄDDNINGSTJÄNSTER INOM OCH UTOM LÄNET.

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING OCH EKONOMISK STÄLLNING

Förbundsledningens övergripande mål för att säkerställa god ekonomisk hushållning är:

- ▶ att sträva mot ett eget kapital på minst fem procent av den totala nettoomsättningen
- ▶ att investeringsnivån över tid inte ska överskrida tio mkr per år.

Efter 2019 års utgång utgör det egna kapitalet 6,3 procent av nettoomsättningen och investeringsvolymen ligger på 10 mkr per år. Årets resultat, tillsammans med tidigare års överskott, visar att vi uppfyller kommunallagens krav på ekonomisk balans och våra egna mål för god ekonomisk hushållning.

FÖRVÄNTAD UTVECKLING

I den strategiska planen som finns för förbundet, har vägen fram mot 2030 stakats ut. I den omvärldsanalys som ligger till grund för den strategiska planen, har några viktiga trender noterats. En är att vår förmåga att hantera stora olyckor och andra hot behöver öka. För att åstadkomma ökad förmåga behövs sannolikt mer resurser, men även det förebyggande arbetet behöver stärkas. Genom ett stärkt förebyggande arbete kan människors egen förmåga att hantera sin egen säkerhet öka, vilket skapar större möjlighet för oss att fokusera våra resurser på stora olyckor. Grunden för denna strategi lades under 2019 och kommer successivt implementeras i våra styrdokument.

En annan förväntad utveckling är ökad samverkan med andra räddningstjänster inom och utom länet. Förbundet är en av landets större räddningstjänster, och vi måste vara beredd på

att andra räddningstjänster önskar samverka med oss. Denna samverkan kan på sikt resultera i ett framtida medlemskap.

Förbundet har sedan det bildades 2010 inte haft full kostnads-täckning för personal- och kostnadsökningar. Besparingar har skett inför varje budgetår, parallellt med att volymen på verksamheten ständigt har ökat. Trots detta har förbundet visat ett positivt resultat under samtliga dessa verksamhetsår. Framöver kommer vi behöva sänka ambitionsnivån i vår service för att kunna klara de ekonomiska målen, om inte kommunens tilldelade medel ökar.

BALANSKRAVSRESULTAT

Årets resultat enligt resultaträkningen är lika med balanskravsresultat eftersom inga justeringar är gjorda.

Balanskravsutredning, tkr	2019	2018	2017
Årets resultat enligt resultaträkningen	1 891	2 191	18
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	1 891	2 191	18
Årets balanskravsresultat	1 891	2 191	18

Sammanfattning av målpuppfyllelse 2019

Säkrare miljöer nära vatten

Tillsyner har gjorts på offentliga badplatser och vi har deltagit i plan- och byggprocesser runt vattennära områden.

Ökat användande av skyddande utrustning i trafiken och på vatten

Aktiviteter för ökad användning av cykelhjälm, cykellyse och reflexer har gjorts. Vattensäkerhetskampanj har gjorts men hade inte enbart fokus på flytväst användning, varför målpuppfyllnaden är lägre.

Ökad kunskap om olycksrisker och hur man ska agera vid olyckor

7 700 riktade hembesök har genomförts och skorstensfejarmästarna har gett 8 358 boende i villor information. 8 210 anställda på olika arbetsplatser har genomgått utbildning hos oss och 300 elever i SFI-klasser (svenska för invandrare) har fått information. Antalet bostadsbränder minskade 2019 för femte året i rad.

Ökat skydd för människor med nedsatt förmåga

Information har getts till pensionärsgrupper. Vi har deltagit i kommunernas äldredagar som har genomförts. Högre grad av arbete av kommunerna i arbetet hade behövts för att nå målet.

Ökad kunskap hos barn och ungdomar i säkerhetsfrågor

Elever i förskoleklass, årskurs 4 och årskurs 7 har erbjudits utbildning. Elever i andra årskurs i gymnasiet har i samverkan med andra aktörer fått information om trafiksäkerhet. Totalt har omkring 10 000 elever fått information.

Ökat skydd mot bränder i skolmiljön

Tillsyn har skett i skolor. Ett nytt händelsestyrt arbete har startat där särskild utsedd personal kontaktar skolor efter bränder eller tillbud. Antalet bränder i skolor minskade 2019 för tredje året i rad.

Bryta skadeförloppet snabbare

Medeltid från att vi får larm till att vi är framme på olyckplats har under året varit 534 sekunder. Målet är att 75 procent av alla olyckor nås inom tio minuter.

Rädda mer värden

Utbildning att hantera skogsbrand har under året prioriterats. Kvalitetssäkring av räddningsledare har skett enligt MSB:s modell. Vi har genomförts sex fördjupade olycksundersökningar och 23 särskilda insatsutvärderingar enligt modellen AAR (After Action Review). Förbättringsåtgärder sker efter varje utvärdering.

Bättre service

Vid årsskiftet var 19 av 4 950 händelserapporter som avser 2019, under arbete. Övriga rapporter var klarmarkerade, insända till MSB nationella databas samt möjliga att lämna ut. Majoriteten av alla händelserapporter är färdiga att lämnas ut inom 24 timmar.

Minska utanförskapet

Projektet MBU (Människan Bakom Uniformen) har genomförts i Norrköping under våren, men höstens MBU lades ner. Vi erbjuder stöd för personer som står utanför arbetsmarknaden att genom praktik underlätta sitt inträde på arbetsmarknaden. Fler aktiviteter hade behövts för att nå högre målpuppfyllnad.

Ökad kunskap om anställningen

Alla medarbetare har fått utbildning kring anställningen och arbetslivets spelregler. Rutiner för att denna kunskap även ska ges nya anställda ska tas fram.

Aktiv nolltolerans mot mobbing, kränkning och sexuella trakasserier

I alla arbetsgrupper diskuteras på varje arbetsplattsträff ett dilemma, som syftar till att reflektera över värderingar kring bland annat mångfaldsfrågor. RIB-personal har genomgått utbildning mot mobbing, kränkning och sexuella trakasserier.

Stärka chefskapet

Utbildning i kommunikativt ledarskap har skett. Genom borttagande av ledningsgrupper i den nya organisationen som gällt från och med 1 januari, lyfts chefskapet fram på ett mycket tydligare sätt. Mer regelbundna chefsmöten har genomförts och ett gruppkontrakt mellan chefer har tagits fram.

Minskad miljöpåverkan

Personbilar som byts ut ersätts av el-/hybridbilar fortlöpande. Vårt arbete med att minska användandet av skum vid bränder har fortsatt. Beslut har tagits att från och med 1 oktober åka med mindre fordon på vissa larm. Fler åtgärder hade dock behövts för att målet ska betraktas som uppfyllt.

Stärkt säkerhetsskydd och krisberedskap

En säkerhetsskyddsanalys är klar med tillhörande säkerhetsskyddsplan. Vi har krigsplacerat alla anställda. En säkerhetsskyddsanalys är framtagen och beslutad. Rutiner och riktlinjer kring säkerhetsarbetet och krisberedskapsarbetet är påbörjade.

■ Målet uppnått ■ Målet delvis uppnått

ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING

Nyckeltal	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning (sammanlagda intäkter, mkr)	224	219	214	217
Årets resultat (tkr)	1 891	2 192	18	557
Eget kapital (mkr)	14,0	12,1	10,0	9,9
Bokfört värde anläggningstillgångar (mkr)	54	55	59	66
Investeringsvolym (mkr)	9,6	6,3	4,2	30,6
Soliditet, %	10,7	9,5	7,6	7,1
Utbildningsintäkter i procent av totala intäkter	16,0	16,3	21,2	18,2
Sjukfrånvaro	3,1	2,0	1,7	2,9
Antal bostadsbränder	116	127	133	122
Antad döda i bostadsbränder	2	1	2	0
Antal utbildade	8 120	10 279	10 225	8 500
Antal hembesök	7 505	5 242	7 715	800
Antal utryckningar	4 950	5 160	4 962	5 138

STYRNING OCH UPPFÖLJNING AV FÖRBUNDETS VERKSAMHET

Arbetet med planering och uppföljning av ekonomi och verksamhetens mål präglas av en löpande dialog mellan förbundets tjänstepersoner, direktionen och medlemskommunerna. Till grund för målen finns direktionens avsiktsförklaring, handlingsprogram för skydd mot olyckor, förbundsordning samt överenskommelsen. Varje tertial sker en uppföljning av målen och direktionen informeras om resultatet av den samma. Förbundets interna budgetarbete startar på allvar när kommande års medlemsavgifter är beslutade samt när

årets lönerrevision är klar, eftersom en övervägande del av den totala budgetomslutningen består av medlemsavgifter respektive lönekostnader. Indexuppräknings görs enligt gällande avtal för både intäkter och kostnader. En jämförelse med utfallet föregående år samt eventuella satsningar är ytterligare faktorer som styr budgetfördelningen för kommande år.

Varje år tas en internkontrollplan fram i samråd med förbundets direktion. En risk- och konsekvensanalys ligger till grund för att styra vilka kontrollområden som ska finnas med i årets plan. Tre gånger per år görs kontroller som sammanställs i en internkontrollplan som sedan presenteras och beslutas i direktionen.

FEMÅRSÖVERSIKT

Femårsöversikt Räkenskapsammandrag (Tkr)

RESULTATRÄKNING	2019	Budget 2019	2018	2017	2016	2015
Externa intäkter	26 911	24 169	26 912	22 580	23 353	20 840
Medlemsbidrag	197 404	192 477	192 523	191 685	193 458	174 691
Personalkostnader	-164 058	-159 198	-159 653	-156 850	-160 219	-138 730
Övriga driftskostnader	-47 886	-45 872	-46 536	-45 312	-44 365	-45 961
Avskrivningar	-10 097	-10 737	-10 595	-11 422	-11 136	-9 158
Finansiellt netto	-383	-666	-460	-663	-534	-398
Årets resultat	1 891	719	2 191	18	557	1 284
BALANSRÄKNING						
Materiella anläggningstillgångar	54 364		54 894	59 284	66 498	47 055
Omsättningstillgångar	23 029		23 034	25 809	30 968	21 396
Långfristiga fordringar	53 951		49 334	46 719	42 093	30 728
Summa tillgångar	131 344		127 262	131 812	139 559	99 179
Eget kapital	14 036		12 145	9 953	9 935	9 378
Avsättningar	53 951		49 334	46 719	42 093	30 728
Långfristiga skulder	200		200	200	200	200
Kortfristiga skulder	63 157		65 583	74 940	87 331	58 873
Summa eget kapital och skulder	131 344		127 262	131 812	139 559	99 179

INVESTERINGAR 2019

Investering 2019, tkr	Budget	Utfall		Budget	Utfall
Mindre räddningsenhet, Arkösund	0	10	Avslutad		
Utalarmingsteknik	1 000	616	Avslutad		
Rakelenheter	215	240	Avslutad		
Brandslang	650	554	Avslutad		
Kemslang	130	129	Avslutad		
Höghöjdsmaterial	150	154	Avslutad		
Baslight lampa	0	84	Avslutad		
Kilkuddar	100	87	Avslutad		
Gasolkar för släckning	300	186	Avslutad		
Summa avslutade	2 545	2 060			
Depåbilar	1 400	1 408	Pågående		
Bandvagnar	3 000	2 854	Pågående		
Höjdfordon, stegbilar (budget 2020)		2 500	Pågående		
Utökning FIP-fordon Valdemarsvik	1 200	801	Pågående		
Summa avslutade	5 600	7 563			

RESULTATRÄKNING, TKR

	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Verksamhetens externa intäkter	1	26 911	26 912
Verksamhetens kostnader	2	-211 944	-206 189
Avskrivningar	3, 4	-10 097	-10 595
Summa verksamhetens nettokostnader		-195 130	-189 872
Medlemsbidrag	5	197 404	192 523
Verksamhetens resultat		2 274	2 652
Finansiella intäkter		2	5
Finansiella kostnader	6	-385	-465
Resultat efter finansiella poster		1 891	2 191
Årets resultat		1 891	2 191

BALANSRÄKNING (TKR)

	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Bygg- och markanläggningar	3	571	671
Maskiner och inventarier	4	53 793	54 223
Summa materiella anläggningstillgångar		54 364	54 894
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga fordringar	9	53 951	49 334
Summa finansiella anläggningstillgångar		53 951	49 334
Summa anläggningstillgångar		108 315	104 228
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	7	23 029	23 032
Kassa och bank		0	2
Summa omsättningstillgångar		23 029	23 034
Summa tillgångar		131 344	127 262
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat resultat		12 144	9 953
Årets resultat		1 891	2 191
Summa eget kapital	8	14 035	12 144
Avsättningar			
Avsättningar för särskild avtalspension	9	53 951	49 334
Summa avsättningar		53 951	49 334
Skulder			
Långfristiga skulder		200	200
Kortfristiga skulder	10	63 158	65 584
Summa skulder		63 358	65 784
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		131 344	127 262
Ansvarförbindelser och pensionsförpliktelser som inte upptagits bland avsättningar och skulder		0	0
Kapital i överskottsfond hos Skandia Liv		259	119

KASSAFLÖDESANALYS (TKR)

	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillförda medel			
Resultat efter finansiella poster		1 891	2 191
Justering för av- och nedskrivningar	4	10 066	10 595
Ökning/minskning avsättningar	9	4 617	2 615
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		16 574	15 402
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	7	3	2 775
Ökning/minskning kortfristiga skulder	10	-2 427	-9 357
Kassaflöde från den löpande verksamheten		14 150	8 820
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	4	-9 623	-6 264
Justeringar för effekt av utrangeringar	4	87	59
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	9	-4 617	-2 615
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-14 153	-8 820
Finansieringsverksamheten			
Ökning/minskning av långfristiga skulder		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0
Årets kassaflöde			
		-3	0
Likvida medel vid årets början		2	2
Likvida medel vid årets slut		0	2
Förändring av likvida medel		-2	4

REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

Materiella anläggningstillgångar

Fordon, inventarier och fastighetsanläggningar med minst 3 års ekonomisk livslängd och ett anskaffningsvärde på minst 1,5 prisbasbelopp redovisas som materiella anläggningstillgångar.

Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Förbundet tillämpar komponentavskrivning. Avskrivningarna för varje investering påbörjas månaden efter tillgången tagits i bruk.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Markanläggningar	20 år
Fastighetsanläggningar	5-10 år
Fordon	8-15 år
Övrigt räddningstjänstmaterial	5-10 år
Inventarier	3-10 år
IT-utrustning	3 år

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Avsättningar

Under avsättningar redovisas pensionsskuldssökningen för den del av utryckningspersonalen som har rätt till särskild avtalspension, vilket endast berör personal från Norrköpings och Linköpings kommuner.

Pensionsrätten inarbetas löpande och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör. Beräkningarna har skett enligt "Riktlinjer för beräkning av pensionsskuld - RIPS 19" utarbetat av Sveriges Kommuner och Regioner. Vid beräkning av särskild avtalspension har en genomsnittlig pensionsålder på 60 år använts. De personer som kan få särskild avtalspension i förbundet har dock rätt att ta ut pensionen från 58 års ålder. Historiskt har pensionsåldern varit högre än 58 år. Förändring av skulden redovisas i resultaträkningen.

Upparbetad pensionsrätt för personal som vid förbunds-bildningen 2010-01-01 övergick till anställning i Räddningstjänsten Östra Götaland redovisas och bekostas av respektive medlemskommun.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där förbundet är leasagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

NOTER

	2019-12-31	2018-12-31
NOT 1 VERKSAMHETENS EXTERNA INTÄKTER		
Utbildning	4 150	4 375
Felaktiga automatlarm	8 464	8 178
Årsavgift automatlarm	4 190	1 449
Avtal, Räddningstjänst, IVPA (I Väntan På Ambulans)	7 165	7 087
Övrig försäljning	329	423
Ersättning pga av skogsbränder	2 169	4 553
Övriga bidrag	444	847
Summa	26 911	26 912
NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER		
Köpta tjänster	14 091	13 359
Personalkostnader	164 058	159 653
Övriga kostnader	33 795	33 177
Summa	211 944	206 189
NOT 3 BYGG- OCH MARKANLÄGGNINGAR		
Akkumulerat anskaffningsvärde	1 585	1 585
Ingående ackumulerade avskrivningar	-914	-765
Årets avskrivningar	-100	-149
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 014	-914
Bokfört värde bygg- och markanläggningar	571	671

	2019-12-31	2018-12-31
NOT 4 MASKINER OCH INVENTARIER		
Ingående anskaffningsvärde	124 882	123 120
Investeringar under året	9 623	6 264
Utrangeringar under året	-87	-4 502
Utgående anskaffningsvärde	134 418	124 882
Ingående ackumulerade avskrivningar	-70 659	-64 656
Årets avskrivningar	-9 997	-10 446
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	31	4 443
Utgående ackumulerade avskrivningar	-80 625	-70 659
Bokfört värde maskiner och inventarier	53 793	54 223
NOT 5 MEDLEMSBIDRAG		
Grundläggande medlemsbidrag		
Linköpings kommun	90 005	88 370
Norrköpings kommun	80 133	79 068
Söderköpings kommun	9 253	9 175
Valdemarsviks kommun	6 375	6 284
Åtvidabergs kommun	7 021	7 011
Summa grundläggande medlemsbidrag	192 787	189 908
Förändring av upplupna medlemsbidrag för SAP-R-kostnader		
Linköpings kommun	2 442	1 381
Norrköpings kommun	2 175	1 234
Summa	197 404	192 523

	2019-12-31	2018-12-31
NOT 6 FINANSIELLA KOSTNADER		
Bankavgifter	50	6
Räntekostnader	335	459
Summa	385	465
NOT 7 KORTFRISTIGA FORDRINGAR		
Kundfordringar	1 746	19 011
Ingående moms skattefri verksamhet	2 220	1 462
Momsfordran förvärvade inventarier	0	0
Diverse kortfristiga fordringar	392	0
Förutbetalda kostnader	1 075	2 289
Upplupna intäkter	17 596	270
Summa	23 029	23 032
NOT 8 EGET KAPITAL		
Ingående balans	12 144	9 953
Årets resultat	1 891	2 191
Utgående balans	14 035	12 144

	2019-12-31	2018-12-31
NOT 9 AVSÄTTNINGAR FÖR SÄRSKILD AVTALSPENSION		
Ingående avsättning	49 334	46 719
Pensionsutbetalningar	-2 256	-2 196
Nyintjänad pension inkl ränte- och basbeloppsuppräknings	5 206	3 872
Förändring av löneskatt	1 667	939
Utgående avsättning	53 951	49 334
NOT 10 KORTFRISTIGA SKULDER		
Utnyttjad checkräkningskredit	14 972	18 038
Leverantörsskulder	5 613	7 471
Utgående moms	1 150	528
Personalens skatt och arbetsgivaravgifter	3 599	5 236
Upplupna semesterlöner	8 841	8 338
Upplupen kompledighetsskuld	510	491
Upplupen pensionskostnad	5 046	4 618
Upplupen särskild löneskatt	3 518	3 498
Övriga upplupna kostnader	2 859	823
Förutbetalda intäkter	17 050	16 543
Summa	63 158	65 584

Förbundet innehar en checkräkningskredit med en limit på 75 miljoner kronor hos Internbanken, Norrköpings kommun. Inga panter eller ansvarsförbindelser är ställda för krediten.

FÖRBUNDS DIREKTIONEN 2019

FÖRBUNDS DIREKTIONEN FÖR KOMMUNALFÖRBUNDET
RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA GÖTALAND TILLSAMMANS
MED FÖRBUNDS DIREKTÖREN AVLÄMNAR DENNA ÅRSREDOVISNING.

FÖRBUNDS DIREKTION

Magnus Cato (S), Norrköping
Linnea Jägestedt (M), Linköping
Lina Alm (M), Norrköping
Conny Delerud (S), Linköping
Bengt Wastesson (KD), Söderköping
Anders Carlsson (C), Valdemarsvik
Lars-Åke Bergstrand (S), Åtvidaberg

FÖRBUNDS DIREKTIONENS ERSÄTTARE

Christian Widlund (C), Norrköping
Christer Frey (M), Norrköping
Yvonne de Martin (C), Linköping
Frida Åhlström (S), Linköping
Kenneth Johansson (S), Söderköping
Per Hollertz (M), Valdemarsvik
Joakim Magnusson (C), Åtvidaberg

Christian Widlund (C), Bengt Wastesson (KD), Lina Alm (M), Christer Frey (M), Linnea Jägestedt (M), Magnus Cato (S), Joakim Magnusson (C), Conny Delerud (S), Per Hollertz (M). Saknas gör Anders Carlsson (C), Lars-Åke Bergstrand (S), Frida Åhlström (S), Yvonne De Martin (C) samt Kenneth Johansson (S).



REVISIONSBERÄTTELSE 2019

TILL: KOMMUNALFÖRBUNDET RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA GÖTALAND, NORRKÖPINGS
KOMMUNFULLMÄKTIGE, LINKÖPINGS KOMMUNFULLMÄKTIGE, ÅTVIDABERGS KOMMUNFULLMÄKTIGE,
SÖDERKÖPINGS KOMMUNFULLMÄKTIGE, VALDEMARSVIKS KOMMUNFULLMÄKTIGE

VI, av fullmäktige utsedda revisorer har granskat den verksamhet som bedrivits i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland (organisationsnummer 222000-2758) av dess direktion. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

Förbundsdirktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll. Revisorerna ansvarar för att granska

verksamhet, intern kontroll och räkenskaper och pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål, lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsordning och revisionsreglementet. Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagan "Revisorernas redogörelse".

VI BEDÖMER sammantaget att förbundsdirktionen i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

VI BEDÖMER att dirktionens interna kontroll har varit tillräcklig.

VI BEDÖMER sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som dirktionen uppställt.

VI TILLSTYRKER, att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för dirktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Norrköping den 18 mars 2020

Tommy Svensson
Förtroendevald revisor
utsedd av Norrköpings kommun

Gunnel Öman Genneback
Förtroendevald revisor
utsedd av Linköpings kommun

Göran Ekdahl
Förtroendevald revisor
utsedd av Norrköpings kommun

Staffan Danielsson
Förtroendevald revisor
utsedd av Linköpings kommun



WWW.RTOG.SE



FACEBOOK.COM/RTOG



INSTAGRAM.COM/RADDNINGSTJANSTENOSTRAGOTALAND

RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA GÖTALAND

Besök Albrektsvägen 150, Norrköping

Post Albrektsvägen 150, 602 39 Norrköping

Växel 010-480 40 00

E-post info@rtog.se



Räddningstjänsten
Östra Götaland