



- Parter** Kommunstyrelsen å ena sidan och å andra sidan Kommunal, Akademikerförbundet SSR, Lärarnas Riksförbund, Vision, Vårdförbundet och SACO-rådet.
- Närvarande**
- För Kommunstyrelsen**  
Sonja Erlandsson, ordförande  
Johan Nyhammar  
Maria von Ekensteen
- För Kommunal**  
Marie Karlsson
- För Lärarnas Riksförbund**  
Timo Järvinen
- För Vision**  
Britt-Marie Sandström
- För Vårdförbundet**  
Anette Uckner
- För SACO-rådet**  
Janin Tekkeden
- För Akademikerförbundet SSR**  
Eva Stjärnström Nilsson
- Övrig närvaro** Eva Kristofersson, sekreterare
- Justerande** Ordföranden, Therese Waller, Timo Järvinen, Britt-Marie Sandström, Anette Uckner, Janin Tekkeden och Eva Stjärnström Nilsson.

§ 1  
Det antecknas

**att** arbetsgivarparten förhandlat enligt 11 § MBL i nedanstående ärende:

**Slutrapport rätt till önskad högre sysselsättningsgrad**

§ 2  
Arbetsgivaren föreslår beslut enligt slutrapport rätt till önskad högre sysselsättningsgrad.

*E*  
*M. 41*  
*kus* *J*



§ 3

Kommunal lämnar följande yrkanden:

**Yrkande från Kommunal Öst sektion Syd gällande beslut av Slutrapporten för rätt till önskad högre sysselsättningsgrad.**

- Enligt överenskommelse mellan Kommunal och SKL angående införandet Heltid som norm yrkar Kommunal att bestämd tidsplan ska följas inom samtliga förvaltningar.
- Kommunal yrkar på att ett breddinförande inom hemtjänsten måste göras för att undvika intern konkurrens.
- Kommunal yrkar på att införandet ska gälla inom hela utbildningsförvaltningen.
- Kommunal yrkar att det måste finnas en ansvarig med mandat som säkerställer att genomförandet fortgår som planerat.

§ 4

Arbetsgivaren svarar enligt följande på Kommunals yrkanden:

- I HÖK för kommunal finns följande skrivning:

*Lokalt arbete i syfte att öka heltidsarbete*

*1. Målsättningen är att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid. Alla arbetsgivare ska därför, med utgångspunkt från verksamhetens behov och resurser, ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Planen ska finnas på plats senast 2017-12-31 och utgöra en utgångspunkt för det fortsatta arbetet med årlig avstämning fram till 2021-05-31.*

Det är denna plan som vi nu förhandlar och visar vårt kommande arbete till nästa avstämning.

- Inom Leanlinks äldreomsorg genomförs en genomlysning av hemtjänsten under hösten 2019. Med denna som grund kommer vidare planeringen för heltidsanställning av föreslås. Huruvida det kommer innebära breddinförande eller ej kommer inte beslutas nu. Arbetsgivaren avslår yrkandet.
- Arbetsgivarens förslag till handlingsplan innebär ett breddinförande inom utbildningsförvaltningen under 2020 och 2021. Om kommunal anser att arbetsgivaren missuppfattat yrkandet får de återkomma.
- Linjeorganisationen med förvaltningschef har mandat att hantera RÖHS och någon sidohantering är ej möjlig eller lämplig.

AM 28  
M. Åns JT



§ 5

Kommunal ställer sig oeniga till arbetsgivarens förslag till beslut.

§ 6

Akademikerförbundet SSR, Lärarnas Riksförbund, Vision, Vårdförbundet och SACO-rådet har inget att invända mot arbetsgivarens förslag till beslut.

§ 7

Förhandlingen i ärendet avslutas ovanstående dag.

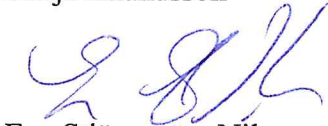
Vid protokollet

  
Eva Kristofersson

Justeras



Sonja Erlandsson



Eva Stjärnström Nilsson



Janin Tekkeden

Timo Järvinen



Britt-Marie Sandström



Anette Uckner



Therese Waller

