



Riktlinje för lönebildning, antagande

Förslag till beslut

1. Riktlinje för lönebildning antas.

Ärende

I Linköpings kommuns lönebildningsprocess tog kommunstyrelsens tidigare utskott, personalutskottet, årliga inriktningsbeslut för den årliga löneöversynen. I och med att personalutskottet numera inte finns kvar och motsvarande beredning i kommunstyrelsen inte bedömts rimlig så fanns ett tomrum att fylla i den lönepolitiska styrningen. Det fanns ett behov av en styrnivå som förtydligar kommunens lönepolitik och visar en inriktning för hur lönebildningen skall tillämpas i kommunen. Den föreslagna riktlinjen för lönebildning ska komplettera lönepolicyns mycket långsiktiga och övergripande lönepolitik med konkretisering, förtydliganden och inriktning. Riktlinjen ska ge möjlighet till politiska markeringar inom löneområdet inom respektive mandatperiod. Aktualitetsprövning föreslås därför ske i början av respektive mandatperiod.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Riktlinje för lönebildning, antagande, 2019-10-28

Bilaga – Riktlinje för lönebildning

Ekonomiska konsekvenser

Kommunens budget sätter de ekonomiska ramarna för lönebildningen. Riktlinje lönebildning ger endast vägledning om hur budget för lön ska hanteras i lönebildningsprocessen.

Kommunala mål

Attraktiv arbetsgivare

I Linköpings kommun känner varje medarbetare arbetsglädje och stolthet, har inflytande och delaktighet. Serviceyrken inom skola och omsorg stärker förutsättningarna för att utveckla kvaliteten i välfärdstjänsterna genom att befintlig personal avlastats och frigörs för att driva utveckling. Kommunens arbetsplatser präglas av jämställdhet, mångfald och goda arbetsvillkor. Medarbetarna är ambassadörer som gärna rekommenderar sin arbetsplats till andra.

Hållbar kompetensförsörjning

Linköpings kommun arbetar systematiskt med att attrahera, introducera, utveckla och behålla medarbetare för att säkra kompetensförsörjningen. Genom att organisera arbetet på nya sätt, använda digital teknik och hitta vägar för ett livslångt lärande skapas förutsättningar för att säkra resurser till den kommunala verksamheten. Nya metoder för att attrahera, utveckla och behålla kompetens i kommunen utvecklas för att möta framtidens behov av kompetens.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Riktlinjen påverkar män och kvinnor i samma utsträckning och förtydligar hanteringsordning för lagstadgad lönekartläggning för jämställda löner.

Uppföljning och utvärdering

Aktualitetsprövning föreslås i början av mandatperiod för att fånga politiska markeringar inom lönebildningsområdet

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Förhandling enligt MBL § 11 avslutad 2019-11-06. Protokoll bifogas.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Förhandlingschef, Johan Nyhammar
Samtliga nämnder (inkl. bilaga)
Kommunkansli (styrdokument)