



Handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021, redovisning

Förslag till beslut

1. Redovisningen av genomförda aktiviteter noteras.
2. Aktivitet 1.1 och 1.2 i *Handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021* justeras så att samråd respektive beredningsmöten som enligt plan ska genomföras vid två tillfällen per termin, ändras till två tillfällen per år.

Ärende

Linköpings kommun deltog som en av fem kommuner i ett pilotprojekt för romsk inkludering 2012-2015. Efter att projektet slutrapporterades 2015 har kommunen arbetat strategiskt med romskt samråd inom ramen för en handlingsplan för detsamma. Handlingsplanen ersattes 2018 av *Handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021*.

Målet i handlingsplanen är att Linköpings kommun år 2021 har uppnått ”en hållbar och väl förankrad modell utvecklad för förbättrad inkludering av romer/resande i Linköpings kommun”.

Handlingsplanen antogs av barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, omsorgsnämnden och äldrenämnden samt kommunstyrelsen. Respektive nämnd fick tilldelade ansvarsområden med tillhörande aktiviteter kopplade till följande identifierade fokusområden:

1. Rätten till delaktigheter och inflytande
2. Rätten till utbildning
3. Rätten till arbete
4. Rätten till jämlika villkor
5. Rätten till en god hälsa

Handlingsplanen ska följas upp årligen och har redovisats i respektive nämnd.

Till kommunstyrelsen redovisas Kommunledningsförvaltningens arbete utifrån handlingsplanen samt en uppföljningsdel med utvärdering framtagen av

romska representanter (Bilaga 1). Respektive nämnds ansvarsområden och redovisning av desamma återfinns i bilaga 2-11.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att redovisningen av genomförda aktiviteter utifrån Handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021 noteras.

Kommunledningsförvaltningen föreslår även att handlingsplanens Aktivitet 1.1 och 1.2 som föreskriver att två samråd samt två beredningsmöten per termin ändras till två samråd respektive två beredningsmöten *per år*. Detta eftersom de mål och riktlinjer för nationella minoriteter, som för närvarande är under framtagande och som ska redovisas till kommunstyrelsen under våren 2020, kommer att medföra ytterligare samråd/dialoger med romer, liksom med andra nationella minoriteter.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021, redovisning, 2019-10-28

Bilaga 1 – Utvärdering av arbetet med handlingsplanen, framtagna av romska representanter

Bilaga 2 – Protokollsutdrag arbetsmarknadsnämnden 2019-10-16, § 105

Bilaga 3 – Protokollsutdrag bildningsnämnden 2019-10-16, § 124

Bilaga 4 – Protokollsutdrag barn- och ungdomsnämnden 2019-10-16, § 102

Bilaga 5 – Tjänsteskrivelse – Årlig återrapportering till AMN, BIN och BOU

Bilaga 6 – Protokollsutdrag social- och omsorgsnämnden 2019-10-23, § 180

Bilaga 7 – Tjänsteskrivelse – Årlig återrapportering till Social- och omsorgsnämnden

Bilaga 8 – Genomförda aktiviteter SON

Bilaga 9 – Protokollsutdrag äldrenämnden 2019-10-24, § 98

Bilaga 10 – Tjänsteskrivelse – Årlig återrapportering till Äldrenämnden

Bilaga 11 – Genomförda aktiviteter ÄN

Bilaga 12 – Handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021

Bakgrund

Mellan år 2012-2015 deltog Linköpings kommun som en av fem kommuner i ett pilotprojekt för romsk inkludering. Inom ramen för pilotprojektet fokuserade kommunen bland annat på utveckling av modeller och verktyg för att stärka romers rättigheter inom utbildning, skola, arbete, hälsa och fritid. En handlingsplan för romskt samråd antogs och ersattes av nuvarande handlingsplan för romsk inkludering som sträcker sig över tidsperioden 2018-2021.

Handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021 har antagits av kommunstyrelsen och därefter i barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden, omsorgsnämnden och äldrenämnden. Eftersom en omorganisering av nämnderna ägt rum från och med 1 januari 2019 har arbetsmarknadsnämnden övertagit delar av bildningsnämndens ansvarsområden i handlingsplanen, och omsorgsnämndens ansvarsområden hanteras inom social- och omsorgsnämnden.

Syfte och identifierade fokusområden

Enligt handlingsplanen är syftet med kommunens arbete att ”medverka till romsk inkludering och bidra till att för den romska gruppen skapa samhälleliga förutsättningar, social stabilitet samt verka för en god hälsa och välfärd på lika villkor som för hela Linköpings befolkning”.

Handlingsplanen har vidare som mål att år 2021 ha uppnått ”en hållbar och väl förankrad modell utvecklad för förbättrad inkludering av romer/resande i Linköpings kommun”.

Identifierade fokusområden som berörs i handlingsplanen är följande:

1. Rätten till delaktighet och inflytande
2. Rätten till utbildning
3. Rätten till arbete
4. Rätten till jämlika villkor
5. Rätten till en god hälsa

Till respektive fokusområde finns ett antal aktiviteter definierade.

Nedan sammanfattas de aktiviteter som Kommunledningsförvaltningen ansvarar för, som berör fokusområde *1. Rätten till delaktighet och inflytande*. I Bilaga 2-11 återfinns redovisningar av samtliga involverade nämnders aktiviteter kopplade till handlingsplanen, samt en uppföljning/utvärdering av arbetet framtagen av romska representanter (Bilaga 1).

Redovisning av Kommunledningsförvaltningens aktiviteter under 2018

<i>Ansvars- område</i>	<i>Beskrivning</i>	<i>Status</i>
1.1	Två beslutade samråd per termin mellan representanter för romer mantalsskrivna i Linköpings kommun och kommunen. Utvärdering rapporteras våren 2018.	Samtliga samråd har genomförts enligt plan med undantag för våren 2019. Samråd är inplanerat till 6/11 2019. Utvärderingen redovisades vid romskt samråd i mars 2018 och rapporterades till kommunstyrelsen i juni 2019.
1.2	Två beslutade beredningsmöten per termin mellan representanter för romer mantalsskrivna i Linköpings kommun och kommunen.	Beredningsmöten har genomförts enligt plan med undantag för våren 2019 då varken beredningsmöte eller samråd hölls. Beredningsmöte genomfört under september 2019.
1.3	Om romer önskar arrangera informationsmöten för att nå ut med information till "de sina" efter ett formellt samråd bistår kommunen med rimligt stöd, till exempel tryck av information samt förtroendevaldas eller tjänstepersoners närvaro.	Under 2019-2020 planeras insatser inom kommunikation, t ex att lägga ut mötesanteckningar skrivna på klarspråk på webben.
1.4	Arbeta för att bevara etablerad samverkan samt arbeta för att etablera samverkan med övriga romska grupper det vill säga sverigeromer, utomnordiska samt resandefolkets företrädare och kommunen.	Inplanerat arbete för Vårt Nygård ¹ under 2019: "Aktivera romernas engagemang i det romska samrådet i kommunen. Anledningen till denna tanke är att under de senaste månaderna har inte arbetet drivits av romer på samma sätt som det var under andra åren. Vårt Nygårds syfte är att inkludera flera romer som ska driva sina egna frågor i kommunen."
1.5	Anordna konferens för spridning av lärande.	Spridning av Linköpings inkluderingsarbete har ej skett i egen regi. Dock har spridning skett genom deltagande i olika referensgrupper.

¹ Vårt Nygård är en del av Leanlinks Råd & Stöd som ger socialt stöd för boende i Skäggetorp.

1.6	Deltagande i Länsstyrelsen Stockholms nationella nätverk.	Ja. Vårt Nygård ingår i nationellt nätverk för romska brobyggare.
1.7	Kontinuerliga möten med LST Östergötland samt Region Östergötland.	Ja.
1.8	Om romer så önskar - anordna utbildning i till exempel föreningskunskap.	Liknande utbildning har genomförts tidigare men inte aktualiserats därefter. Frågan lyfts i samband med samråd och kan om önskvärt genomföras under 2020.
1.9	Stöd till utveckling av förbättrad organisering och samverkan av romer/resande i Linköping (föreningsverksamhet).	Se ovan (punkt 1.8).
1.10	Flaggning årligen den 8 april, romernas internationella dag. Info på linkoping.se om möjligt även Linköpings FB-sida och Instagram.	Ja, genomförs årligen.
1.11	Verka för informationsspridning till exempel till nämnder, förtroendevalda, tjänstepersoner.	Vårt Nygård planerar föreläsning/information under 2019 om romer och romsk inkludering. Informationen riktar sig främst mot tjänstepersoner.

Förslag om förändrade aktiviteter i handlingsplanen

Parallellt med arbetet utifrån handlingsplanen har kommundirektören fått i uppdrag att ta fram mål och riktlinjer för kommunens arbete med nationella minoriteter. Detta mot bakgrund av *Lagen (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk* som från och med 1 januari 2019 medförde utökade rättigheter för Sveriges nationella minoriteter, det vill säga judar, romer, sverigefinnar, tornedalingar och urfolket samerna. Lagen innebär bland annat att kommuner ska ta fram mål och riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter. En central del i lagen, som beskrivs i § 5, är att ”ge de nationella minoriteterna inflytande i frågor som berör dem och så långt det är möjligt samråda med minoriteterna i sådana frågor”. Samma paragraf föreskriver även att samråd ska ske genom en strukturerad dialog med de nationella minoriteterna.

Då den förstärkta lagstiftningen kring nationella minoriteter och framtagandet av mål och riktlinjer för densamma medför ytterligare insatser inom samråd/dialog med de nationella minoriteterna, föreslår Kommunledningsförvaltningen att frekvensen för samråd och beredningsmöten

inom Handlingsplan för romsk inkludering 2018-2021 justeras från två tillfällen per termin till två tillfällen *per år*.

Ekonomiska konsekvenser

För handlingsplanen och aktiviteter kopplade till den beslutades att eventuella kostnader som uppstår under 2018 och 2019 finansieras inom ram av respektive nämnd. Eventuella kommande kostnader under 2019 hanteras inom respektive nämnds internbudgetarbete. Om extra resurser därutöver kommer att behövas 2020-2021 hanteras dessa i kommande budgetberedning.

Kommunala mål

Kommunala mål som berörs är *1. Trygg och attraktiv kommun, 3. Attraktiv kommun, 6. Goda villkor för ett jämlikt, meningsfullt och hälsosamt liv och 8. Hög egenförsörjningsgrad.*

Jämställdhet

Handlingsplanen lyfter specifikt aktiviteter som syftar till att främja jämställdhet.

Uppföljning och utvärdering

Handlingsplanen sträcker sig 2018-2021 och ska följas upp varje år.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-förhandling eller information är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Mikael Borin

Beslutet skickas till:
Utvecklingsstrateg, Magdalena Falde