



## **Riktlinjer för representation i Linköpings kommun, revidering**

### **Förslag till beslut**

1. Förslag till reviderade Riktlinjer för representation i Linköpings kommun antas.
2. Beslutet gäller under förutsättning att kommunfullmäktige antar förslaget till reviderad Representationspolicy för Linköpings kommunkoncern.

### **Ärende**

I Kommunledningsförvaltningens verksamhetsplan för 2019 har Kommunkansliet fått i uppdrag att:

*Ta fram ett nytt/reviderat regelverk för representation, internationella utbyten och deltagande i konferenser för att minska kostnaderna för dessa utgifter.*

Den 26 mars 2019, § 109 beslutade kommunfullmäktige även att kommunens representationspolicy ska omfatta de kommunala bolagen.

Ett förslag till reviderad Representationspolicy för Linköpings kommunkoncern har därför utarbetats dels utifrån uppdraget i verksamhetsplanen och dels utifrån kommunfullmäktiges beslut. Även förslag till reviderade Riktlinjer för representation i Linköpings kommun har tagits fram. Dessa har i syfte att konkretisera policyn och särskilt fokus har lagts på att minska kostnaderna, men också att förtydliga innehållet för att underlätta för medarbetare och förtroendevalda att göra rätt.

De huvudsakliga revideringar som föreslås i riktlinjen är:

- En ny och tydlig struktur på dokument.
- Omfattar endast Linköpings kommun, inte kommunkoncernen.
- Representation i hemmet ska som huvudregel inte förekomma, beslutet om undantag fattas av förvaltningschef, mat och eventuell alkohol ska köpas på restaurang eller av cateringfirma.

(alkoholtillstånd måste sökas i förväg hos kommunfullmäktiges presidium).

- Skillnad på reklamgåva och representationsgåva, högst 300 kr. Kostnaden ska belasta respektive förvaltning.
- Förtydligande gällande lunch till lunch-konferens samt att måltid i samband med möte som är kortare än sex timmar är en skattepliktig löneförmån.
- Gåva vid 10 års tjänstgöring eller 12 års uppdrag som förtroendevald föreslås tas bort.
- Höjning från 5 500 kr till 6 000 vid minnesgåva för 25 års tjänstgöring samt 16 år som förtroendevald.
- Särskilt firande av medarbetares eller förtroendevalds 50-årsdag föreslås tas bort – istället möjlighet att uppvakta med kaffe, tårta och blomma via jämna födelsedagar.
- Ett avsnitt 7 *Övrigt* som reglerar personalfika, konferenser och utbildningar, övrig intern uppvaktning, övrig extern uppvaktning samt logi i medarbetarens egna hem (ej representation utan i vissa fall skattefri personalvårdsförmån, i vissa fall skattepliktig förmån och i vissa fall en verksamhetskostnad) föreslås.

Kommunstyrelsen föreslås anta Kommunledningsförvaltningens förslag till reviderade Riktlinjer för representation i Linköpings kommun. Beslutet föreslås gälla under förutsättning att kommunfullmäktige antar förslaget till reviderad Representationspolicy för Linköpings kommunkoncern.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Riktlinjer för representation i Linköpings kommun, revidering, 2019-10-16

Bilaga 1 – Förslag till reviderade Riktlinjer för representation i Linköpings kommun, 2019-10-16

Bilaga 2 – Nuvarande Riktlinjer för representation i Linköpings kommun

## Bakgrund

De nu gällande riktlinjerna för Linköpings kommun fastställdes av kommunstyrelsen den 10 februari 2015, § 37. Den innehåller regler om extern och intern representation, gåvor till anställda samt gåvor till förtroendevalda.

Förslaget till reviderade Riktlinjer för representation i Linköpings kommun har arbetats fram av en grupp bestående av representanter från Kommunkansliet, Juridikenheten samt från enheten för Administrativt stöd.

Förslaget har skickats på tjänstepersonsremiss till utvalda funktioner inom respektive förvaltning. En hel del synpunkter inkom varav övervägande har inarbetats i förslaget. Till exempel så är förslaget om att ta bort gåva vid 10 års tjänstgöring eller 12 års uppdrag som förtroendevald en av de synpunkter som lämnats under remissrundan och som har beaktats.

## Ekonomiska konsekvenser

De reviderade representationsriktlinjernas huvudsyfte är att minska kostnader vad gäller representation och internationella utbyten.

## Kommunala mål

5. Stark röst – regionalt, nationellt och internationellt
9. Kostnadseffektiv verksamhet
10. Hållbar ekonomi

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

## Jämställdhet

Beslutet anses inte ha någon påverkan på jämställdhet.

## Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:  
Samtliga nämnder  
Kommunkansliet (styrdokument)