



## **Linköpings personalpolitiska program (LPP)-pris 2019, utse prismottagare**

### **Förslag till beslut**

1. LSS sjuksköterskor på Leanlink utses till LPP-pristagare 2019.
2. Övriga arbetsgrupper som nominerats till årets LPP-pris uppmärksammas på lämpligt sätt.

### **Ärende**

Ansökan till årets LPP-pris har inkommit från tio arbetsgrupper. Samtliga ansökningar har behandlats av Centrala arbetsmiljökommittén (CAK) och en diskussion fördes vid sammanträdet den 25 september 2019. CAK föreslår kommunstyrelsen besluta att LSS sjuksköterskor på Leanlink ska utses till LPP- pristagare 2019.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Linköpings personalpolitiska program (LPP)-pris 2019, utse prismottagare,  
2019-09-26

## Bakgrund

LPP-priset har delats ut årligen sedan 2005. Enligt *LPP-pris - Riktlinje för Linköpings kommuns pris för systematiskt arbete med personalpolitiska visionen* utgör kommunstyrelsen jury och utser pristagaren efter förslag från Centrala arbetsmiljökommittén (CAK). Alla arbetsgrupper inom Linköpings kommun är behöriga att söka priset. Enligt riktlinjerna ska den arbetsplats eller arbetsgrupp som tilldelas priset bedömas enligt följande kriterier:

- Insatserna ska kunna kopplas till ett eller flera av de framlyfta områdena som finns i LPP.
- De insatser som gjorts har lett till avsevärda förbättringar vad gäller arbetsglädje, välbefinnande och hälsa i arbetet.
- De insatser som gjorts har medfört ett större medarbetarengagemang och påverkat verksamhetens resultat på ett positivt sätt.
- Det finns en systematik i arbetet och en plan för hur de goda resultaten ska kunna bibehållas.
- De insatser som gjorts kan utgöra ett gott exempel och appliceras på andra arbetsplatser i kommunen.

Ansökan till årets LPP-pris har lämnats in av 10 arbetsgrupper:

- Bemanningsgruppen, Utbildningsförvaltningen
- Daglig verksamhet, Leanlink
- Ekholmskolan grundsär, Utbildningsförvaltningen
- HR rekryteringsservice, Verksamhetsstöd och service
- HR service, Verksamhetsstöd och service
- HVB-gruppen, Social och omsorgsförvaltningen
- Kommunikationsstaben, Kommunledningsförvaltningen
- Kvinnebyskolans trivselgrupp, Utbildningsförvaltningen
- LSS sjuksköterskor, Leanlink
- Trygghetsteamet äldreomsorg, Leanlink

CAK har gått igenom alla ansökningar. Tre arbetsgrupper nominerades och inbjöds till CAK 2019-05-25 för att presentera sig närmare:

- Bemanningsgruppen, Utbildningsförvaltningen
- HVB-gruppen, Social och omsorgsförvaltningen
- LSS sjuksköterskor, Leanlink

LSS sjuksköterskor på Leanlink föreslås få LPP-priset 2019 med följande motivering:

Från att ha haft en arbetsmiljö som präglats av stress och mycket övertid har nu utvecklingen vänt för sjuksköterskegruppen inom LSS Funktionsstöd. De har sedan hösten 2017 arbetat med till att få till en bättre struktur i arbetet. Bland annat har de infört en tavla som de använder för daglig styrning och kommande projekt men där det också finns möjlighet för medarbetarna att beskriva sitt mående. Moment och rutiner har standardiserats för att göra arbetet så effektivt som möjligt. Det viktigaste är nog ändå att de har lyckats få till en förändrad inställning när det gäller att bidra till verksamhetens utveckling samt att ta ansvar även för varandras arbetsuppgifter. Nu är det inte längre viktigt ”vems patient” det är. Alla hjälps åt med allt!

Arbetsgruppens förbättrade samarbete och effektivare arbetsätt har fått en konkret betydelse för verksamhetens utveckling. Från att mest ha ägnat dagarna åt brandkårsutryckningar arbetar de numera mer preventivt. Tid har frigjorts så att de kan utbilda den omsorgsnära personalen i HLR, en tjänst som tidigare behövdes köpas in. De har även implementerat kvalitetssäkrande metoder i verksamheterna för att kunna göra bättre bedömningar vid telefonrådgivning.

Arbetsgruppen LSS sjuksköterskor är idag en arbetsgrupp där kreativitet och nya idéer för att utveckla verksamheten uppmuntras. Det är en stabil personalgrupp och en attraktiv arbetsplats vilket har visat sig genom att det vid de senaste rekryteringarna inte har varit något problem att få tag i sjuksköterskor. Det arbete som arbetsgruppen har gjort ligger verkligen i linje med kommunens personalpolitiska vision om att skapa goda arbetsplatser, där varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet, har inflytande och möjlighet att utvecklas för att vara en del av det gemensamma välfärdsarbetet.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Prissumman 50 000 kronor, som ryms inom budgeterade medel för personalstrategisk verksamhet, överförs till pristagarna år 2020.

### **Kommunala mål**

KF mål 9 En kommun med bra arbetsvillkor.

## **Jämställdhet**

Ett av de framlyfta områdena i LPP berör jämställdhet och mångfald och det är värdefullt att det arbetet lyfts fram och premieras.

## **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Information har lämnats till den kommungemensamma MB-gruppen 2019-09-26.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Sonja Erlandsson

Beslutet skickas till:  
Pristagarna  
HR-strateg, Charlotte Flyckt