



## **Grön resplan – delavstämning 2014-2018**

### **Förslag till beslut**

1. Rapporten *Grön resplan i Linköpings kommun - Delavstämning 2014-2018* noteras.
2. Kommundirektören får i uppdrag att värdera och i förekommande fall implementera relevanta delar av de rekommendationer för fortsatt arbete som ingår i rapporten.

### **Ärende**

Utifrån arbetsgången i *Grön resplan – Handlingsplan för hållbart resande i Linköpings kommun* (Dnr KS 2012-327) ska delavstämning för arbetet med åtgärderna i handlingsplanen göras 2018 med 2017 som mållår. Denna rapport utgör den första delavstämningen som gjorts för planen.

Jämförelse mellan utgångsläget år 2012/2013 då handlingsplanen togs i kraft och läget 2017/2018 visar på positiva effekter ur ett hållbarhetsperspektiv avseende såväl arbetspendling som tjänsteresande. De huvudsakliga förändringarna sammanfattas nedan.

#### **Arbetspendling (förändring 2013-2018)**

- Resorna med hållbara färdmedel har ökat med 5 %
- Bilresorna har minskat med 5 %
- Medelavståndet till arbetet har ökat från 11,7 km till 13,2 km
- Koldioxidutsläppen uppgick år 2018 till 4600 ton. Det innebär en ökning med cirka 100 ton jämfört med 2013, en ökning med 2 %
- Koldioxidutsläppen per medarbetare har minskat med 12 %

#### **Tjänsteresande (förändring 2012-2017)**

- Trafikarbetet med alla färdmedel sammanslaget har ökat med 3 %
- Trafikarbetet per medarbetare med alla färdmedel sammanslaget har minskat med 15 %
- Koldioxidutsläppen uppgick år 2017 till 1020 ton. Minskning med 9 %
- Koldioxidutsläppen per medarbetare har minskat med 24 %
- Kostnaden för tjänsteresor var 25,3 miljoner kr år 2017, ökning med 10 %
- Kostnaden för tjänsteresor per medarbetare har minskat med 9 %

- Antalet resfria möten har fördubblats

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Grön resplan delavstämning 2014-2018

Bilaga – Grön resplan delavstämning 2014-2018

## Bakgrund

År 2014 togs underlag till en Grön resplan fram för Linköpings kommuns arbetspendling och tjänsteresande inför implementering av åtgärder för att bidra till att nå klimatmålet att Linköping ska vara koldioxidneutralt 2025. 2015 fastställde kommunstyrelsen därför en förvaltningsövergripande Grön resplan för arbetspendling och tjänsteresor. Planen syftar till att minska klimatpåverkan från resor som kommunens medarbetare genomför till och från arbetet och i arbetet vilket ska bidra till att göra Linköpings kommun till det goda föredömet för invånare och näringsliv avseende hållbara transporter. Planen utgör ett stöd i implementeringen av kommunens resepolicy. Handlingsplanen avser perioden 2015-2020. Denna rapport är den första delavstämningen och avser nuläget för 2017/2018.

Med utgångspunkt i kommunens koldioxidmål och med grund i den kartläggning som genomfördes vid handlingsplanens framtagande, fastställdes i handlingsplanen ett antal mer specifika mål för kommunens tjänsteresor och arbetspendling. Basår är 2012/2013 och målar år 2017 samt 2020. Uppföljning ska enligt planen således genomföras 2018 och 2021.

För att nå de uppsatta målen utformades ett åtgärdsprogram med 12 åtgärder för en hållbar arbetspendling och 11 åtgärder för hållbara tjänsteresor. Åtgärderna innefattar olika infallsvinklar såsom information, upphandling, resfria möten samt främjande av tjänstecykлар.

Uppföljningen visar att knappt hälften av målen (tre av åtta) uppnår målnivån för 2017. Andelen som känner till Grön resplan är god och koldioxidutsläppen per medarbetare både vad gäller arbetspendling och tjänsteresor minskar. Arbetet med handlingsplanen verkar således ha gett effekt. Däremot uppnås inte målnivån vad gäller exempelvis kännedom kring kommunens resepolicy, andelen som går, cyklar eller åker kollektivt gällande arbetspendling samt andelen av kommunens personbilar som drivs med gas eller el. Användningen av privat bil i tjänst minskar heller inte i önskad takt.

Denna delavstämning visar att utvecklingen i flera avseenden gått i positiv riktning enligt ovan beskrivet, men inte i en önskvärd och eftersträvad takt. I delavstämningen anges även rekommendationer vilka kommer att beaktas i det fortsatta arbetet.

## Ekonomiska konsekvenser

De kostnader som uppkommit har främst rört framtagande av informationsmaterial om Grön resplan och e-möten samt deltagande vid ett par relevanta konferenser. En projektledare har arbetat med Grön resplan på 50 % och finansieringen har skett via klimatkompensationskontot enligt tidigare beslut.

## **Fortsatt arbete**

Sedan Grön resplan infördes i Linköpings kommun har ett antal långsiktiga insatser gjorts kring transporter i kommunen, vilka kommer att ha stor betydelse för måluppfyllnaden för Grön resplan. En viktig förändring är antagandet av en ny rese- och fordonspolicy under 2018 som ytterligare skärper kraven som ställs på verksamhetsfordon, både kommunens egna och de upphandlade. Policyn förhållningssätt kring val av färdmedel ligger i linje med de som finns angivna i grön resplan, det vill säga främjande av gång, cykel och kollektivt resande. Vidare fastställer policyn även att privatägd bil endast undantagsvis användas för resor i tjänsten.

Satsningar för främjande av cykling har också gjorts under de senaste åren och pågår fortfarande. Det innefattar satsning på förmåncyklar för anställda hos Linköpings kommun och även att många förvaltningar köpt in egna elcyklar till verksamheten för att underlätta och främja efterlevnad av rese- och fordonspolicyn. Satsningen med LinBike i Linköping kan också ha positiv effekt på arbetet med Grön resplan. Infrastruktursatsningar såsom uppbyggandet av cykellänkarna i Linköping är även ett sådant exempel.

Under våren har en ny projektledare för Grön resplan anställts där ett första fokus varit att bryta ner resultaten från delavstämningen samt rådata från Trivector på förvaltningsnivå och påbörja arbetet med att tolka och kommunicera respektive förvaltnings nuläge för att avgöra vilka insatser som lämpar sig framöver. Då resultatet visar att kännedomen av Grön resplan är låg är det prioriterat att arbeta för att öka den. En artikel om Grön resplan publicerades i medarbetarmagasinet Vi Linköping under våren och den kommer under hösten även att spridas mer i kommunens interna kanaler. Projektledaren har också skapat kontakt med kommunens hälsoinspiratörer för att utöka deras kunskap om Grön resplan, eventuellt kommer även en cykelutmaning att anordnas i kommunen framöver.

Gällande samarbetet med Östgötatrafiken kopplat till tjänsteresor så är deras projekt avslutat men kommer att komma igen i ny tappning under 2020, projektledaren följer den processen i syfte att kunna vara med även där.

Övriga föreslagna punkter på fortsatt arbete som anges i delavstämningen tas i beaktande i kommande arbete.

## **Kommunala mål**

2. Klimatsmart kommun

14. Attraktiv arbetsgivare

### **Jämställdhet**

Resultaten i rapporten visar på vissa skillnader i resmönster mellan könen. Rapporten innehåller dock inga beslut och jämställdhetsaspekten berörs inte på det sättet.

### **Uppföljning och utvärdering**

Nästa utvärdering av Grön resplan kommer att ske 2021, planen sträcker sig till och med 2020.

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-förhandling eller information är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:  
Kommundirektören  
Kanslienheten (uppdrag)  
Hållbarhetsenheten