



Kommundirektörens handlingsplan för administrativa förvaltningslokaler, beslut

Förslag till beslut

1. Kommundirektörens förslag till långsiktig plan för kommunens administrativa förvaltningslokaler godkänns.
2. Planen bedöms att kunna genomföras inom en femårsperiod och inom ramen för nuvarande totala lokalkostnad för kommunens administrativa förvaltningslokaler.

Ärende

Kommunstyrelsen beslutade 2018-11-27 att godkänna Riktlinjer för kommunens administrativa lokaler. Kommunstyrelsen uppdrog samtidigt till kommundirektören att ta fram en långsiktig plan för genomförande. Planen är nu framtagen och förslaget bygger på ett antal adresser där fyra är befintliga lokaler som i större eller mindre grad kommer att byggas om för att anpassas till ett nytt mer aktivitets/funktionsbaserat arbetssätt. På Ebbe Park kommer Lejonfastigheter att bygga nya lokaler för Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen samt för Verksamhetsstöd och service. De lokaler som Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen lämnar på Drottninggatan 45 föreslås Lejonfastigheter bygga om till Social- och Omsorgsförvaltningen.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse - Kommundirektörens handlingsplan för administrativa förvaltningslokaler, beslut, 2019-08-19

Bakgrund

Det övergripande målet är att kommunen ska ha en ändamålsenlig, attraktiv, trygg och säker verksamhetsmiljö som bidrar till hög produktivitet hos kommunens verksamheter. En effektiv användning av kommunens resurser och med låg miljöpåverkan från kommunens lokaler/fastigheter. Lokalerna ska vara utformade så att de stöder den verksamhet som bedrivs i dem så bra och resurseffektivt som möjligt. Kommunens olika förvaltningar bör företrädesvis samordnas så att stordriftsfördelar när det gäller kringtjänster såsom receptions-, mötesrum och konferenstjänster mm kan nyttjas professionellt och resurseffektivt.

Kommunstyrelsen beslutade 2018-11-27 att godkänna Riktlinjer för kommunens administrativa lokaler. Kommunstyrelsen uppdrog samtidigt till kommundirektören att ta fram en långsiktig plan för genomförande. Planen är nu framtagen och förslaget innebär att inom en femårs period reducera antalet adresser till hälften från dagens drygt tio till fem. Riktlinjerna innebär också en övergång till ett mer flexibelt sätt att nyttja lokaler.

Förslag på fem adresser:

Ebbe Park:

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen
Verksamhetsstöd och service

Drottninggatan 45:

Social- och omsorgsförvaltningen

Apotekaregatan:

Utbildningsförvaltningen – Kultur- och Fritidsförvaltningen

Stadshuset + Ågatan 40:

Kommunledningsförvaltningen

Ågatan 31:

Leanlink

Förslaget bygger på ett antal adresser där de flesta är befintliga lokaler som i större eller mindre grad kommer att byggas om för att anpassas till ett nytt mer aktivitets/funktionsbaserat arbetssätt. Det är aktiviteten hos de anställda som ska avgöra hur rumsfunktionerna ska planeras. Det kan således innebära en blandning av egna kontorsrum, öppna kontorsytor, tysta rum, grupprum mm. Stor vikt kommer att läggas kring standardisering av lokalutformning, möblering och it-stöd. För att uppnå full effektivitet i lokalnyttjandet bör ett nytt digitalt bokningssystem för kontorsplatser, konferens- och mötesrum tas fram.

Ett förändrat lokalnyttjande och arbetssätt kommer succesivt att genomföras på kommunens förvaltningar. För vissa kommer det att innebära en större omfattning på förändringsarbetet då det även involverar en fysisk flytt.

De lokaler som kommunens förvaltningar inte längre kommer att ha behov av kommer att sägas upp. Enligt den övergripande tidplanen ska alla förändringar enligt ovan vara klara under år 2024.

Ekonomiska konsekvenser

Omställningen av befintliga och nyförhyrda lokalytor på färre adresser samt ett mer resursoptimalt lokalnyttjande bedöms att kunna ske inom ramen för nuvarande totala lokalkostnad för kommunens administrativa förvaltningslokaler. På sikt kommer kostnaden per nytillkommen arbetsplats att sjunka, då de nya kontorslösningarna ger plats för fler medarbetare.

Kommunala mål

Attraktiv arbetsgivare

Linköpings kommun har goda arbetsplatser där varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet, har inflytande och delaktighet. Kommunens arbetsplatser präglas av jämställdhet, mångfald och goda arbetsvillkor. Arbetsgivaren arbetar systematiskt med kompetensutveckling, validering och karriärvägar för att ha medarbetare som möter medborgarnas behov. Medarbetarna är ambassadörer som gärna rekommenderar sin arbetsplats till andra.

Samråd

Samråd har skett med kommunens förvaltningsdirektörer som samtycker till förslaget.

Uppföljning och utvärdering

Ett år efter att de nybyggda eller ombyggda lokalerna tagits i bruk och det nya arbetssättet implementerats ska en utvärdering ske. Utvärderingen ska göras med utgångspunkt i lokalernas funktion och hur väl de stöder den verksamhet som bedrivs i dem.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-förhandling ägde rum 2019-08-15.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Lokalstrateg, Madeleine Bergström