



Gemensam strategi för att attrahera, rekrytera och behålla RIB-personal (räddningsperson i beredskap)

Förslag till beslut

1. Räddningstjänsten Östra Götalands direktionens förslag till gemensam strategi för att attrahera, rekrytera och behålla RIB-personal godkänns.

Ärende

Vid medlemsdialogen i april 2018 enades Räddningstjänsten Östra Götalands direktion och KS-presidierna i förbundets medlemskommuner om att arbeta fram en gemensam rekryteringsstrategi för RIB-personal ("Räddningsperson i beredskap", ett annat ord för deltidsbrandman). Man enades också om att Räddningstjänsten Östra Götaland (i fortsättningen kallat RTÖG) ska vara sammankallande och drivande i detta arbete. Sammanfattningsvis handlar denna strategi om att RTÖG och medlemskommunerna tillsammans ska anstränga sig för att attrahera, rekrytera och lyckas behålla RIB-personal som har sin huvudanställning i någon av våra kommuner. Gemensamt kommer RTÖG och representanter från medlemskommunerna arbeta fram en aktivitetsplan som kommer att presenteras för direktionen.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse - Gemensam strategi för att attrahera, rekrytera och behålla RIB-personal (räddningsperson i beredskap), antagande, 2019-06-12

Bilaga - Gemensam strategi

Bakgrund

Vid medlemsdialogen i april 2018 enades Räddningstjänsten Östra Götalands direktion och KS-presidierna i förbundets medlemskommuner om att arbeta fram en gemensam rekryteringsstrategi för RIB-personal ("Räddningsperson i beredskap", ett annat ord för deltidsbrandman). Man enades också om att Räddningstjänsten Östra Götaland (i fortsättningen kallat RTÖG) ska vara sammankallande och drivande i detta arbete. Sammanfattningsvis handlar denna strategi om att RTÖG och medlemskommunerna tillsammans ska anstränga sig för att attrahera, rekrytera och lyckas behålla RIB-personal som har sin huvudanställning i någon av våra kommuner. Gemensamt kommer RTÖG och representanter från medlemskommunerna arbeta fram en aktivitetsplan som kommer att presenteras för direktionen.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information enligt 19§ 2019-06-13

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Sonja Erlandsson

Beslutet skickas till:
Personalstrateg, Charlotte Flyckt
Räddningstjänsten Östra Götaland