



Uppföljning av förvaltningens verksamhetsplan efter april 2019

Leanlink

Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling.....	3
Samhälle.....	3
Medborgare.....	3
Ekonomi.....	3
Verksamhet.....	3
Medarbetare.....	4

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Uppföljningen per 30 april har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte. Sambandet mellan aktiviteter och resultat kommenteras i nämndens delårsrapport.

Samhälle

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
		Datum då aktiviteterna ska vara genomförd enligt verksamhetsplanen.	Genomfört, pågående eller kvarstår	

Medborgare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
		Datum då aktiviteterna ska vara genomförd.	Genomfört, pågående eller kvarstår	

Ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Kostnadseffektiv verksamhet <i>Optimera verksamhetens nytta i relation till kostnaderna.</i>	Arbeta för att bibehålla/utöka antalet uppdrag.	2019-12-31	Uppfyllt	
	Mäta kundkvalité minst en gång/år.	2019-12-31		Öppna jämförelser mm
God ekonomisk kontroll <i>Goda resultat och stabil ekonomi.</i>	Månadsuppföljningar, analyser, åtgärder.		Budget ej i balans	

Verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Klimat effektiv verksamhet <i>Minimal miljöpåverkan av bland annat transporter.</i>	Pågående och planerade åtgärder i enlighet med kommunens handlingsplan för koldioxidneutralitet.		Pågående	
	Framtagande av kemikalieprogram.		Genomfört	
God verksamhetsresultat <i>Systematisk uppföljning och analys av verksamhetens resultat.</i>	Kontinuerliga kundmätningar där nöjdheten uppgår till minst 85 %.		Pågående	

	Implementering och uppföljning av kvalitetsledningssystem.		Pågående	
	Implementering av Leanfilosofin enligt handlingsplan.		Pågående	

Medarbetare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	Successivt införande av Rätten till önskad högre sysselsättningsgrad.		Pågående	
	Införande av strategier för att uppnå hållbart arbetsliv.		Pågående	
	Aktiviteter i projektet Evikomp - utveckla lärande organisation.		Pågående	
Framgångsrikt chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	Förstudie angående riktad högskoleutbildning till chefer.		Genomfört	
	Arbete kring likvärdig ny chefsintroduktion.		Pågående	
	Intern handlingsplan utifrån projektet Chefers förutsättningar.		Pågående	
Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</i>	Utveckla och kvalitetssäkra rekryteringsprocessen.		Pågående	
	Nytt introduktionspaket över sektorsgränserna.		Pågående	
	Öka antalet tillsvidareanställda och minska antal timanställda.		Pågående	