



# Uppföljning av förvaltningens verksamhetsplan efter april 2019

Leanlink

## Innehåll

Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling.....	3
Samhälle .....	3
Medborgare.....	3
Ekonomi .....	3
Verksamhet.....	3
Medarbetare.....	4

## Uppföljning av förvaltningens verksamhet och utveckling

Uppföljningen per 30 april har fokus på om aktiviteterna är genomförda eller inte. Sambandet mellan aktiviteter och resultat kommenteras i nämndens delårsrapport.

### Samhälle

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
		Datum då aktiviteterna ska vara genomförd enligt verksamhetsplanen.	Genomfört, pågående eller kvarstår	

### Medborgare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
		Datum då aktiviteterna ska vara genomförd.	Genomfört, pågående eller kvarstår	

### Ekonomi

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Kostnadseffektiv verksamhet <i>Optimera verksamhetens nytta i relation till kostnaderna.</i>	Arbeta för att bibehålla/utöka antalet uppdrag.	2019-12-31	Uppfyllt	
	Mäta kundkvalité minst en gång/år.	2019-12-31		Öppna jämförelser mm
God ekonomisk kontroll <i>Goda resultat och stabil ekonomi.</i>	Månadsuppföljningar, analyser, åtgärder.		Budget ej i balans	

### Verksamhet

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Klimat effektiv verksamhet <i>Minimal miljöpåverkan av bland annat transporter.</i>	Pågående och planerade åtgärder i enlighet med kommunens handlingsplan för koldioxidneutralitet.		Pågående	
	Framtagande av kemikalieprogram.		Genomfört	
God verksamhetsresultat <i>Systematisk uppföljning och analys av verksamhetens resultat.</i>	Kontinuerliga kundmätningar där nöjdheten uppgår till minst 85 %.		Pågående	

	Implementering och uppföljning av kvalitetsledningssystem.		Pågående	
	Implementering av Leanfilosofin enligt handlingsplan.		Pågående	

### Medarbetare

Nämndmål	Aktivitet	Slutdatum 2019	Status	Kommentar
Goda arbetsplatser <i>Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.</i>	Successivt införande av Rätten till önskad högre sysselsättningsgrad.		Pågående	
	Införande av strategier för att uppnå hållbart arbetsliv.		Pågående	
	Aktiviteter i projektet Evikomp - utveckla lärande organisation.		Pågående	
Framgångsrikt chef- och ledarskap <i>Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.</i>	Förstudie angående riktad högskoleutbildning till chefer.		Genomfört	
	Arbete kring likvärdig ny chefsintroduktion.		Pågående	
	Intern handlingsplan utifrån projektet Chefers förutsättningar.		Pågående	
Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</i>	Utveckla och kvalitetssäkra rekryteringsprocessen.		Pågående	
	Nytt introduktionspaket över sektorsgränserna.		Pågående	
	Öka antalet tillsvidareanställda och minska antal timanställda.		Pågående	