



- Parter** Kommunstyrelsen å ena sidan och å andra sidan Kommunal, Akademikerförbundet SSR, Lärarnas Riksförbund, Vision, Vårdförbundet, SACO-rådet och Lärarförbundet.
- Närvarande**
- För Kommunstyrelsen**  
Sonja Erlandsson, ordförande  
Birgitta Hammar, budgetchef
- För Kommunal**  
Via mail Therese Waller
- För Akademikerförbundet SSR**  
Eva Stjärnström Nilsson
- För Lärarnas Riksförbund**  
Anders Hellmér
- För Vision**  
SACO-rådet för Visions talan i detta ärende
- För Vårdförbundet**  
Via mail Anette Uckner
- För SACO-rådet**  
Janin Tekkeden
- För Lärarförbundet**  
Sandra Wahlström  
Kim Myllymäki
- Övrig närvaro** Eva Kristofersson, sekreterare
- Justerande** Ordföranden, Therese Waller, Eva Stjärnström Nilsson, Anders Hellmér, Britt-Marie Sandström, Anette Uckner, Janin Tekkeden och Sandra Wahlström.

**§ 1**

Det antecknas

**att** arbetsgivarparten förhandlat enligt 11 § MBL i nedanstående ärende:

**Budget för år 2020 med plan för 2021-2023**

**att** förhandlingen har avslutats 2019-05-08



**§ 2**

Arbetsgivaren föreslår budget för år 2020 med plan för 2021-2023.

**§ 3**

SACO-rådet ställer sig eniga till arbetsgivarens förslag till beslut men vill föra till protokollet att de är bekymrade över budgetminskningarna inom Kultur- och fritidsförvaltningen och vilka risker personalminskningar kan medföra för förvaltningens utveckling.

Akademikerförbundet SSR och Vision ställer sig eniga till arbetsgivarens förslag till beslut och instämmer med SACO-rådets kommentar ovan. Akademikerförbundet SSR är dock bekymrade över hur årets minskade budget kommer att påverka verksamheterna inom social- och omsorgsnämnden och Leanlink utifrån att förra årets budget inte räckte till och de bedriver verksamheter som i stora delar är lagstyrd.

Kommunal och Vårdförbundet ställer sig eniga till arbetsgivarens förslag till beslut.

Lärarnas riksförbund ställer sig enig till arbetsgivarens förslag till beslut men för bifogad protokollsanteckning till protokollet.

Läraryrket ställer sig oenig till arbetsgivarens förslag till beslut med protokollsanteckning som bifogas till protokollet.

Vid protokollet

Eva Kristofersson

Justeras:

Sonja Erlandsson

Therese Waller

Eva Stjärnström Nilsson

Sandra Wahlström

Anders Hellmér

Britt-Marie Sandström

Anette Uckner

Janin Tekkeden



### **Protokollsanteckning från Lärarnas riksförbund 2019-05-08**

Politikerna trycker i sina texter på att det är viktigt med kompetenta, skickliga, välutbildade och engagerade lärare och att kommunen därför ska satsa på lärarnas löner. Detta välkomnar vi och skulle därför vilja se formuleringar med tydliga satsningar på lärarlönerna också i budgetunderlaget. Vidare minskar man i budgeten Barn- och Ungdomsnämndens ramar. Med tanke just på att man vill ha duktiga lärare, den rådande lärarbristen och behovet av behöriga lärare så torde detta vara fel väg att gå. Därför vill vi snarare ha ökade ramar till denna nämnd, på samma sätt som till Bildningsnämnden.

### **Protokollsanteckning från Lärarförbundet 2019-05-08**

Kommunens föreslagna ”kostnadsdämpningar” på Barn och ungdomsnämnden grundar sig i de redovisade referenskostnaderna och på förra årets överskott i budget. Lärarförbundet har studerat underlaget. Överskottet i budget bygger till största delen på att man inte lyckats rekrytera rätt kompetenser till verksamheterna. Analysen att det finns utrymme att ”spara” de pengarna som inte gick åt signalerar att kommunen inte ämnar bibehålla ambitionen att rekrytera behörig personal.

Vad är då Referenskostnad? Enligt [www.kolada.se](http://www.kolada.se) är förklaringen följande: Referenskostnaden bygger på kostnadsutjämnningen och indikerar vad respektive verksamhet borde ha för nettokostnad, enligt kostnadsutjämnningssystemet, om kommunen bedriver den verksamheten med genomsnittlig ambitionsnivå och effektivitet. När kommunen hittar utrymme för s.k. kostnadsdämpningar i referenskostnaderna, där avvikelser tas som inteckning för att kunna genomföra besparingar, betyder i praktiken att Linköping strävar efter en genomsnittlig ambitionsnivå. Lärarförbundet menar att Linköpings kommun borde ha en högre målsättning och därmed vara beredda att betala för det. Både förskolan och fritidshemmen behöver satsa på rekrytering av behörig lärarpersonal eftersom andelen behöriga är mycket låg. För att möjliggöra detta behövs ekonomiskt utrymme. Lärarförbundet menar också att kommunen ska göra sitt yttersta att bibehålla behörighetsgraden inom grundskola, gymnasieskolan och vuxenutbildning.

Kostnadsdämpningar riskerar att få långtgående negativa effekter på kompetensförsörjningen, arbetsmiljön för lärare och attraktiviteten av kommunen som arbetsgivare. Det kommer på sikt negativt påverka utvecklingsarbetet som pågår inom Utbildningsförvaltningen och i slutändan elevens skolresultat. Dessutom riskerar en ökad arbetsbelastning leda till ökade sjukskrivningskostnader. ”Besparingen” blir kontraproduktiv.

Utbildningsförvaltningen har de senaste åren framgångsrikt sökt och beviljats stora statsbidrag. Flera av statsbidragen är villkorade. Direkta nedskärningar i verksamheten riskerar att leda till förlorade statsbidrag, vilket skulle få ödesdigra konsekvenser.

Lärarförbundet bejakar behovet av lönesatsningar och välkomnar Linköpings kommuns initiativ. Vi befarar dock att lönesatsningen kommer att bekostas av en ökad arbetsbelastning för lärare då verksamheterna ute får minskad budget. Det är av största vikt att Linköpings kommun satsar på både lön och förbättrad arbetsmiljö inom förskolan och skolan om man vill trygga kompetensförsörjningen och fortsätta vara en av Sveriges toppkommuner inom skolan.

För Lärarförbundet

Sandra Wahlström

Ordförande

