



Kommunledningsförvaltningen  
Jenny Björkholm Pia Brink Johan Nyhammar  
Sarah Brodd

2018-12-14

Dnr KS 2018-745

Kommunstyrelsen

## **Delegationsordning för kommunstyrelsen från och med år 2019**

### **Förslag till beslut**

1. Föreslagna revideringar i kommunstyrelsens delegationsordning godkänns.
2. De förvaltnings specifika delegationsordningarna i vissa personalärenden upphävs.
3. Beslutet justeras omedelbart.

### **Ärende**

Kommunstyrelsens delegationsordning godkändes av kommunstyrelsen den 8 november 2016 och reviderades senast den 17 april 2018.

Delegationsordningen föreslås nu revideras enligt redovisat förslag. Från och med 1 januari 2019 träder ett antal förändringar i kraft: en ny politisk organisation som påverkar kommunstyrelsens uppdrag, ett nytt reglemente för Linköpings kommun, samt en ny förvaltningsorganisation med tre förvaltningar knutna till kommunstyrelsen.

Inför förslaget till revidering av delegationsordningen har Kommunledningsförvaltningen gått igenom reglementet med beaktande av de revideringar som föreslås vid detta sammanträde den 15 januari 2019 (KS 2017-458) och med utgångspunkt i kommunens styr- och ledningsmodell samt kommunstyrelsens uppdrag. Vid genomgången har Kommunledningsförvaltningen funnit att det inom vissa områden saknas delegation trots att sådan är möjlig och bedöms vara lämplig.

Vidare har ny lagstiftning under 2018, bland annat ny förvaltningslag och dataskyddslagstiftningen, medfört behov av nya delegationsbeslut. Även viss kommande lagstiftning såsom ny säkerhetsskyddslag har beaktats.

De nya områden som föreslås är följande: Allmänna ärenden, Förtroendevalda, Kommunikationsfrågor, Landsbygdsfrågor, Näringslivsfrågor samt Säkerhet och försäkringar.

Tidigare har kommunstyrelsen antagit en delegationsordning för vissa personalärenden för varje förvaltning. Detta har medfört att delegationsordningarna har behövt ändras varje gång tjänstepersonsorganisationen ändrats. Kommunledningsförvaltningen bedömer att sådant förfarande inte är nödvändigt utan föreslår istället att delegationsordningarna i vissa personalärenden upphör och att personalärenden istället inarbetas i kommunstyrelsens delegationsordning och därmed hanteras enhetligt i kommunen.

Ändringarna är markerade i bilagt förslag till delegationsordning.

Den inledande allmänna texten har i viss mån reviderats och även i någon mån utökats. Införandet av nya avsnitt har markerats i förslaget.

Utöver det har språkliga och redaktionella ändringar gjorts. För att underlätta läsningen har dessa inte markerats i texten.

Vid framtagandet av förslaget till delegationsordning har risken för oegentligheter beaktats såväl vid förslag till respektive delegation som vid förslag till delegat, inklusive eventuella inskränkningar för delegaten. Därutöver föreslås, bland annat utifrån risken för oegentligheter, att samtliga delegationsbeslut, även de som vidaredelegeras, ska anmälas till kommunstyrelsen, vilket bedöms öka transparensen och förenkla en god intern kontroll.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Delegationsordning för kommunstyrelsen från och med år 2019, 2018-12-14  
Bilaga - Förslag till reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen från och med 2019

**Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Förhandling enligt 11§ MBL har avslutats 190108. De fackliga organisationerna har inte haft något att erinra.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Klicka här för att ange text.

Beslutet skickas till:  
Chefsjurist  
Förhandlingschef