

Arbetsmarknads- och Näringslivsdagarna 2019



Välkommen till SKL:s årliga konferens Arbetsmarknads- och näringslivsdagarna 2019!
Arbetsmarknadspolitiken och framtiden

Arbetsmarknadspolitikens framtida inriktning var en het fråga i valet och dess efterspel. En statlig utredning har sett över ansvarsfördelningen mellan stat och kommun. Vi ser allt fler tecken på en vikande konjunktur. Osäkerhet och omvälvande förändringar har präglat samtalen det senaste året.

Vid konferensen ges scenarion och reflektioner över hur det går att agera i detta föränderliga landskap. Framförallt exempel på arbetssätt som fungerar för att stötta individen till självförsörjning. Arbetsgivarnas kompetensbehov styr arbetet allt mer. Förebyggande insatser berörs, såväl som implementerade samverkansmodeller och behovet av jämställdhetsperspektiv. Vi får även ta del av det senaste kunskapsläget när det gäller effekter av kommunala arbetsmarknadsinsatser. Dessutom kommer Christina Rickardsson att berätta om sin annorlunda uppväxt i en grotta i Brasilien, sin tid som gatubarn och hur hon hamnade som adopterad i Vindeln i Västerbotten.

Datum: 14–15 mars 2019

Plats: Uppsala konsert och kongress, Uppsala

Kostnad:

3 800 kr ex moms – föreläsningar, seminarier, all förtäring och middag.

3 600 kr ex moms – föreläsningar, seminarier och lunch (ej middag).

3 100 kr ex moms – föreläsningar och seminarier (ej lunch och middag).

Anmälan:

[Anmäl dig här](#) eller via SKLs kalendarium <https://skl.se>

PROGRAM TORSDAG 14 MARS

09.00 **Registrering och kaffe**

10.00 **Inledning**

Gunnar Anderzon, moderator, SKL

Lokala arbetsmarknadsprogram – vilka är deltagarna och vad innehåller programmen?

Ulrika Vikman, forskare på IFAU, presenterar ett pågående forskningsprojekt om kommunala arbetsmarknadsinsatser och dess effekter.

Vad händer i mötet med Arbetsförmedlingen?

Jennie K Larsson, forskare vid Arbetsförmedlingen. Trots att arbetsförmedlare ska bemöta och behandla kvinnor och män lika är det stora skillnader i bemötande och insatser. Jennie ger en bild utifrån tidigare forskning och pågående studier.

Samarbete skapar integration och nya jobb i områden med hög arbetslöshet – TalangAkademin en del av lösningen!

Stig-Arne Bäckman, Initiativtagare TalangAkademin. Hur systematiserad praktik leder till jobb i samarbete mellan fastighetsägare, arbetsgivare, kommunen och organisationer.

11.45 **LUNCH**

13.00 **Seminariepass 1**

För mer detaljerad beskrivning av innehåll i seminariepassen, se sid 6

- A) *Chance 2 Change – en möjlighet till nystart i livet för unga vuxna som hamnat i svårigheter på grund av socialt utanförskap.*
- B) *Lokala jobbspår – genom samverkan löser vi kompetensförsörjningen snabbt, enkelt och effektivt.*
- C) *Egenförsörjning för alla – Karlskronas arbetsmarknadsförvaltning arbetar för ett Karlskrona med utbildning och arbete för alla!*
- D) *"Att tillföra och stolt tillhöra" – bred samverkan i Simrishamns kommun för att klara bemanningen inom Vård och omsorg.*
- E) *Yrkesutbildning inom komvux som möter elever och branscher.*

F) Uppdrag fullföljd utbildning – att arbeta framgångsrikt med tidiga insatser på lokal, regional och nationell nivå.

G) Att lyckas med implementering – exemplet PEAK (Påverkan och Egenmakt genom Aktiv Kraftsamling, individuella möjligheter till arbete).

14.15 **KAFFE**

14.45 **Seminariepass 2 samma pass som under seminariepass 1, se ovan**

16.10 **Arbetsmarknadsutredningen och arbetsmarknadspolitiken framåt – vad innebär den nya arbetsmarknadspolitiken för kommunerna?**
Cecilia Fahlborg, särskild utredare Arbetsmarknadsutredningen och konsult.

19.00 **Fördrink**

19.30 **Middag med underhållning av The Soul Company**
Efter middagen mingel på plan 6.

PROGRAM FREDAG 15 MARS

09.00 **Sluta aldrig gå – från gatan i Sao Paolo till Vindeln i Västerbotten**
Christina Rickardsson, (årets talare 2017 – Genombrott), ger oss en stark personlig berättelse som utgår från hennes uppväxt med sin mamma i en grotta och som gatubarn i Brasilien för att sedan adopteras till Vindeln i Västerbotten.

10.00 **KAFFE**

10.30 Arbetsmarknadsminister

10.50 **Uppsökande arbete – hur arbetar Stockholm stad/Jobbtorg Stockholm för att nå unga vuxna utan sysselsättning?**
Amina Engman Bel-Haj, projektledare SUVAS. Unga vuxna som varken arbetar eller studerar kan utan rätt stöd kosta samhället oerhörda resurser. Jobbtorg Stockholm har sedan 2010 bedrivit uppsökande arbete för unga vuxna över 20 år. De tre senaste åren har man skapat en stadsövergripande verksamhet, med särskilt fokus på att nå kvinnor. Vad krävs för att nå framgång och vilka konsekvenser får arbetet för kringliggande aktörer?

11.15 **”HR+AME=SANT” Fler vägar in – Breddad rekrytering**
Emelie Herkules-Kindahl, projektledare och **Elin Joelsson**, HR, Hudiksvalls kommun. Erfarenheter av att jobba tillsammans för att lösa kompetensförsörjningsutmaningen via ett projekt som medfinansieras av Europeiska socialfonden. Kommunens HR-verksamhet samarbetar med arbetsmarknadsenhet och Arbetsförmedlingen för att skapa nya tjänster i välfärden med fokus på personer med

funktionsnedsättning. Det handlar om en modell som kombinerar arbetsgivarens behov av arbetskraft med individens behov av stöd i arbete.

11.40

IMA-Metoden – Individuella möjligheter till arbete

Patrik Nilsson, verksamhetsutvecklare och **Ritva Pohjola**, enhetschef, Strängnäs kommun. Kontinuitet, koordination och helhetstänk är grunden i IMA-modellen (Individuella möjligheter till arbete). En modell som visat mycket goda resultat gällande att stötta långbidragstagare till varaktiga arbeten.

12.10

LUNCH

13.10

Utbildning i ett nytt arbetsliv

Roger Mörtvik, tidigare statssekreterare, statlig utredare av komvux och samhällspolitisk chef på TCO. Att utbildning är viktigt vet vi alla, men hur viktigt är det och varför? Hur har arbetsmarknadens behov av utbildning förändrats och vad händer när den digitala ekonomin på allvar börjar definiera om jobb och kompetenskrav?

14.30

Konferensen avslutas med kaffe/kaffe to go

MEDVERKANDE



Ulrika Vikman



Jenny K Larsson



Stig-Arne Bäckman



Cecilia Fahlberg



Christina Rickardsson



Amina Engman Bel-Haj



Emelie Herkules-Kindahl



Roger Mörtvik



Patrik Nilsson



Ritva Pohjola



Gunnar Anderzon

BESKRIVNING SEMINARIEPASS

A) **Chance 2 Change – en möjlighet till nystart i livet för unga vuxna som hamnat i svårigheter på grund av socialt utanförskap.**

En möjlighet till nystart i livet för unga vuxna, 18–25 år, som hamnat i svårigheter pga. socialt utanförskap. Ofta har deltagarna erfarenhet av droger och kriminalitet. De som deltar står långt från samhällets stödsystem och har svårt att förändra sin situation på egen hand. Genom Chance 2 Change får de stöd att vända sina liv med målet att börja arbeta eller studera.

Medverkande: Maria Authén och Robert Jensen, Västerås Stad

Samtalsledare: Ulrica Runemar, SKL

B) **Lokala jobbspår – genom samverkan löser vi kompetensförsörjningen snabbt, enkelt och effektivt**

I oktober fanns det över 400 jobbspår med fler än 6 000 deltagare i hela Sverige. Malmö och Motala är två kommuner där samverkan mellan Arbetsförmedlingen, kommunerna och det lokala näringslivet har lett till att fler arbetsplatser kan anställa personal med rätt kompetens. I seminariet får du veta mer hur arbetet bedrivs lokalt. Medverkar gör Malmö stad, Motala kommun, Arbetsförmedlingen och arbetsgivarrepresentanter.

Medverkande: Malmö stad, Motala Kommun, Arbetsförmedlingen, arbetsgivarrepresentanter

Samtalsledare: DUA

C) **Egenförsörjning för alla – Karlskronas arbetsmarknadsförvaltning arbetar för ett Karlskrona med utbildning och arbete för alla!**

Karlskrona kommun beskriver sin utvecklingsresa inom arbetsmarknadsområdet. Skapandet av en arbetsmarknadsavdelning med tydlighet kring processer, struktur, mindset och strategier. Allt med kommuninvånaren i fokus. Resultatet är förkortade ledtider i arbetsmarknadsinsatser, fler positiva avslut mot arbete och studier och färre kommuninvånare med behov av försörjningsstöd!

Medverkande: Maria Persson, förvaltningschef och Sara Drejstam, avdelningschef samt medarbetare Karlskrona kommun

Samtalsledare: Åsa Karlsson, SKL

D) **"Att tillföra och stolt tillhöra" – bred samverkan i Simrishamns kommun för att klara bemanningen inom Vård och omsorg.**

Seminariet visar projekt- och metodutveckling i Simrishamnsmodellen, från tidig integration fram till introprogram som ger kompetensförsörjning till verksamheterna inom Vård och omsorg. Hur använder vi individens egen kraft och vilja att tillföra och stolt tillhöra?

Hur rustar vi medborgare att bli nya kompetenser för våra bristyrken?

Medverkande: Bilal Ejaz processledare Team Arena, Sara Lövgren enhetschef Bemanningenheten, Ingela Nilsson Kommunal, Martin Sjögren chefsförhandlare Personalenheten, Kamaran Chaomar Arbetsförmedlingen Syd, Robert Heise och Anne Olofsdotter arbetsmarknadsstrateger Simrishamns kommun

Samtalsledare: Håcan Nilsson

E) Yrkesutbildning inom komvux som möter elever och branscher

En väl fungerande vuxenutbildning behövs för att klara kompetensförsörjningen till många yrken. För få sökanden är samtidigt ett hinder för att genomföra ett bredare utbud av yrkesutbildningar, trots att kompetensen behövs inom arbetslivet. En väg framåt är yrkesutbildning kombinerat med språk, en annan samverkan med branscher. Ta del av en aktuell bild av regionalt yrkesvux och två lokala exempel på hur det kan fungera i praktiken.

Medverkande: Sjöbo kommun och Kunskapscompaniet i Eskilstuna

Samtalsledare: Helena Wintgren, SKL

F) Uppdrag fullföljd utbildning – att arbeta framgångsrikt med tidiga insatser på lokal, regional och nationell nivå

Gymnasieutbildning är nyckeln till arbetslivet. De senaste åren har många metoder utvecklats för att stärka individens väg från utbildning till arbete. Elin Vimefall berättar om ekonomiska incitament för kommunen att arbeta studieavbrottsförebyggande. Jönköpings kommun har rutiner för närvaro i skolan och erbjuder samtal till alla gymnasieungdomar som står i begrepp att avbryta sina studier i förtid, med snabb överlämning till aktivitetsansvaret. Västra Götalandsregionen har fullföljda studier som prioriterad regional utvecklingsprocess och fokus för det strategiska folkhälsoarbetet. För att stötta ett nationellt sammanhållet arbete har SKL tagit initiativet Uppdrag fullföljd utbildning som bygger vidare på erfarenheterna från projektet Plug In.

Medverkande: Elin Vimefall, Örebro universitet, Jörgen Lindell-Wallentin och Camilla Wetterö, Jönköpings kommun, Elisabeth Rahmberg, Västra Götalandsregionen, Carolin Sundberg, Uppdrag fullföljd utbildning, Sveriges Kommuner och Landsting

Samtalsledare: Oscar Svensson, SKL

G) Att lyckas med implementering – exemplet PEAK (Påverkan och Egenmakt genom Aktiv Kraftsamling, individuella möjligheter till arbete)

Burlövs kommun, Arbetsförmedlingen och Folkhögskolan Hvilan har under tre år bedrivit ESF-projektet PEAK (Ungas Påverkan och Egenmakt genom Aktiv Kraftsamling). 2018 implementerades arbetet i ordinarie verksamhet. Seminariet kommer handla om hur vi i samverkan arbetar strategiskt med implementering och hur vi konkret arbetar för att de projekt vi påbörjar inte ska sluta som projekt.

Medverkande: Monika Skowronski Amaral, enhetschef Burlövs kommun, Arbetsförmedlingen och Folkhögskolan Hvilan

Samtalsledare: Johanna Kreicbergs, SKL