



Riktlinje för jämställdhet och mångfald, revidering

Förslag till beslut

1. Förslag till reviderad riktlinje för jämställdhet och mångfald godkänns.

Ärende

Diskrimineringsombudsmannen (DO) har genomfört en tillsyn av Linköpings kommun. Inom ramen för tillsynen har DO begärt att få ta del av de rutiner och riktlinjer som kommunen har för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier i sin verksamhet. Av de handlingar som kommunen lämnat in framgår det att de är avsedda att tillämpas vid trakasserier och sexuella trakasserier. Det framgår dock inte att rutinerna är tänkta att tillämpas också vid repressalier. I och med det revideras denna riktlinje med tillhörande tillämpningsanvisningar så att det framgår att dessa även är tillämpliga vid repressalier.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Riktlinje för jämställdhet och mångfald, revidering, 2018-06-25

Bilaga – Riktlinje för jämställdhet och mångfald

Bakgrund

Diskrimineringsombudsmannen (DO) har genomfört en tillsyn av Linköpings kommun. Inom ramen för tillsynen har DO begärt att få ta del av de rutiner och riktlinjer som kommunen har för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier i sin verksamhet. Av de handlingar som kommunen lämnat in framgår det att de är avsedda att tillämpas vid trakasserier och sexuella trakasserier. Det framgår dock inte att rutinerna är tänkta att tillämpas också vid repressalier. I och med det revideras denna riktlinje med tillhörande tillämpningsanvisningar så att det framgår att dessa även är tillämpliga vid repressalier.

Kommunala mål

En kommun med bra arbetsvillkor.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Information enligt MBL § 19 2018-08-16 och förhandling enligt MBL § 11 2018-08-30.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Sonja Erlandsson

Beslutet skickas till:
Personalstrateg, Charlotte Flyckt