



## **Riktlinje för ett hållbart arbetsmarknadsåtagande, revidering**

### **Förslag till beslut**

1. Förslag till reviderad riktlinje för ett hållbart arbetsmarknadsåtagande godkänns.

### **Ärende**

Som en följd av hårdare krav på arbetsmarknaden har vissa utsatta grupper som nyanlända och personer utan gymnasieutbildning fått svårare att få ett arbete och därmed försörja sig själva. Linköpings kommun har en hög andel högskoleutbildade, vilket ofta leder till att skapa ett större utanförskap från utsatta grupper. På grund av förändrade krav från Arbetsförmedlingen behövs det en annan introduktion på arbetsmarknaden för de grupper som inte Arbetsförmedlingen tar emot.

Riktlinjen för ett hållbart arbetsmarknadsåtagande (KS 2017-28 ”Riktlinje för hantering av hållbart arbetsmarknadsåtagande”) beskriver vårt gemensamma förhållningssätt som arbetsgivare samt den grundläggande inriktningen för hur Linköpings kommun ska bygga ett hållbart arbetsmarknadsåtagande.

Denna riktlinje är idag inriktad mot att arbetsmarknadsåtagandet ska stödja kommunens kompetensförsörjning. Den behöver revideras för att öka mottagandet av antalet sysselsättningsplatser och ett antal justeringar behöver göras så att riktlinjen tydligare omfattar såväl sysselsättningsplatser som arbetsträning/praktik platser.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Riktlinje för ett hållbart arbetsmarknadsåtagande, revidering, 2018-08-24  
Bilaga – Riktlinje för ett hållbart arbetsmarknadsåtagande

## Bakgrund

Som en följd av hårdare krav på arbetsmarknaden har vissa utsatta grupper som nyanlända och personer utan gymnasieutbildning fått svårare att få ett arbete och därmed försörja sig själva. Linköpings kommun har en hög andel högskoleutbildade, vilket ofta leder till att skapa ett större utanförskap från utsatta grupper. På grund av förändrade krav från Arbetsförmedlingen behövs det en annan introduktion på arbetsmarknaden för de grupper som inte Arbetsförmedlingen tar emot

Riktlinjen för ett hållbart arbetsmarknadsåtagande (KS 2017-28 "Riktlinje för hantering av hållbart arbetsmarknadsåtagande") beskriver vårt gemensamma förhållningssätt som arbetsgivare samt den grundläggande inriktningen för hur Linköpings kommun ska bygga ett hållbart arbetsmarknadsåtagande.

Denna riktlinje är idag inriktad mot att arbetsmarknadsåtagandet ska stödja kommunens kompetensförsörjning. Den behöver revideras för att öka mottagandet av antalet sysselsättningsplatser och ett antal justeringar behöver göras så att riktlinjen tydligare omfattar såväl sysselsättningsplatser som arbetsträning/praktik platser

Nuvarande riktlinje har fokus och är avgränsad till praktik/arbetsträning som ett led i kompetensförsörjningen. Denna skrivning *revideras* till att omfatta sysselsättningsplatser i ökad grad.

Nuvarande riktlinje uttrycker tydligt att praktikplatser eller arbetsträning som beställs från kommunens olika enheter med stöd av Socialtjänstlagen eller Lagen om stöd och service till funktionshindrade inte är inkluderade i de tillgängliga platserna. Denna skrivning *revideras* till att inkludera även dessa platser.

Nuvarande riktlinje uttrycker ett förhållningssätt där alla kommunens förvaltningar ska ta ett ansvar för kommunens arbetsmarknadsåtagande som arbetsgivare. Denna skrivning *revideras* så att det tydligare uttrycks att det innebär att bereda platser och skapa förutsättningar sysselsättningsplatser.

Nuvarande riktlinje uttrycker vilka olika typer av arbetsmarknadsplatser kommunen som arbetsgivare tar emot. Denna skrivning *revideras* till att inkludera sysselsättningsplatser.

## Kommunala mål

Kommunala mål som berörs är främst mål nr 1 *En sammanhållen kommun* samt mål nr 9. *En kommun med bra arbetsvillkor*. Ärendet relaterar även till *Linköpings personalpolitiska program*, *Linköpings Kommuns kompetensförsörjningsprogram* samt *Linköpings kommuns arbetsmiljöpolicy*.

## **Samråd**

Samråd har skett med personalutskottets presidium som tillstyrker förslag till beslut.

## **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information enligt 19§ 2018-08-30 samt MBL-förhandling enligt 11§ 2018-09-13.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

[Klicka här för att ange text.](#)

Beslutet skickas till:  
HR-direktör, Sonja Erlandsson  
HR-konsult, Elisabeth Hasselgren