



## **Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa - hållbart arbetsliv, revidering**

### **Förslag till beslut**

1. Förslag till reviderad riktlinje för arbetsmiljö och hälsa - hållbart arbetsliv godkänns.
2. Riktlinje för alkohol och droger (fastställd av kommunstyrelsen 2007-10-23 § 466) upphör att gälla.

### **Ärende**

Riktlinjen för arbetsmiljö och hälsa beskriver olika områden av arbetsmiljöarbetet varav vissa områden även beskrivs mer utförligt i tillhörande tillämpningsanvisningar. En ny tillämpningsanvisning för alkohol och droger är nu framtagen. I och med det kompletteras riktlinjen med kapitel 1.5.5 *Alkohol och droger* där området beskrivs kortfattat tillsammans med en hänvisning till den nya tillämpningsanvisningen. Därmed upphör även tidigare riktlinje för alkohol och droger att gälla.

Diskrimineringsombudsmannen (DO) har genomfört en tillsyn av Linköpings kommun. Inom ramen för tillsynen har DO begärt att få ta del av de rutiner och riktlinjer som kommunen har för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier i sin verksamhet. Av de handlingar som kommunen lämnat in framgår det att de är avsedda att tillämpas vid trakasserier och sexuella trakasserier. Det framgår dock inte att rutinerna är tänkta att tillämpas också vid repressalier. I och med det revideras denna riktlinje med tillhörande tillämpningsanvisningar så att det framgår att dessa även är tillämpliga vid repressalier.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse - Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa – hållbart arbetsliv, revidering, 2018-06-27

Bilaga – Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa – hållbart arbetsliv

## Bakgrund

Riktlinjen för arbetsmiljö och hälsa beskriver olika områden av arbetsmiljöarbetet varav vissa områden även beskrivs mer utförligt i tillhörande tillämpningsanvisningar. En ny tillämpningsanvisning för alkohol och droger är nu framtagen. I och med det kompletteras riktlinjen med kapitel 1.5.5 *Alkohol och droger* där området beskrivs kortfattat tillsammans med en hänvisning till den nya tillämpningsanvisningen. Därmed upphör även tidigare riktlinje för alkohol och droger att gälla.

Diskrimineringsombudsmannen (DO) har genomfört en tillsyn av Linköpings kommun. Inom ramen för tillsynen har DO begärt att få ta del av de rutiner och riktlinjer som kommunen har för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier i sin verksamhet. Av de handlingar som kommunen lämnat in framgår det att de är avsedda att tillämpas vid trakasserier och sexuella trakasserier. Det framgår dock inte att rutinerna är tänkta att tillämpas också vid repressalier. I och med det revideras denna riktlinje med tillhörande tillämpningsanvisningar så att det framgår att dessa även är tillämpliga vid repressalier.

## Kommunala mål

En kommun med bra arbetsvillkor

## Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information enligt 19§ 2018-05-24 samt MBL-förhandling enligt 11§ 2018-06-07 angående förändringen om alkohol och droger. MBL-information enligt 19§ 2018-08-16 samt MBL-förhandling enligt 11§ 2018-08-30 angående förändringen om repressalier.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Sonja Erlandsson

Beslutet skickas till:  
Personalstrateg, Charlotte Flyckt