



Kommunledningsförvaltningen
Paul Håkansson

2018-08-28 rev
2018-09-27 rev
2018-10-15

Dnr KS 2018-555

Kommunstyrelsen

Fler i arbete – snabbare etablering och minskade kostnader i försörjningsstöd, återrapportering

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Att godkänna de av uppdragsdirektiven föreslagna åtgärderna i enlighet med bifogad utredning.
2. Utbildningsförvaltningen ges i uppdrag att samordna och leda arbetet med de insatser som behöver genomföras med arbetsmarknadsnämnden som uppdragsgivande nämnd.
3. Arbetsmarknadsnämnden ges i uppdrag att återkomma till kommunstyrelsen med redovisning av genomförda insatser hösten 2019.
4. Arbetsmarknadsnämndens budgetram för 2019 utökas under uppbyggnadstidens med 10 mnkr och med 10 mnkr för 2020.
5. Finansiering för 2019 görs med ks resursmedel och för 2020 överlämnas finansiering till budgetberedningen.

Ärende

Kommundirektören har fått i uppdrag av kommunstyrelsen att utreda och återkomma med förslag på organisation, budget, styrning och ledning för mottagande av ytterligare 500 arbetsmarknadsinriktade platser inom kommunkoncernen. (KS 2018-510).

Utbildningsförvaltningen, omsorgs- och äldreförvaltningen samt kommunledningsförvaltningen har samverkat i utarbetandet av svaret till kommunstyrelsen.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommundirektören ges i uppdrag att genomföra föreslagna insatser i utredningen (bilaga 1).

Kommunledningsförvaltningen föreslår också att utbildningsförvaltningen får i uppdrag att samordna och leda arbetet med de insatser som behöver genomföras, med arbetsmarknadsnämnden som styrande nämnd.

Utbildningsförvaltningen föreslås få i uppdrag att återkomma till kommunstyrelsen med redovisning av genomförda insatser hösten 2019.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse - Fler i arbete – snabbare etablering och minskade kostnader i försörjningsstöd, återrapportering, 2018-08-28

Bilaga – Utökning av 500 arbetsmarknadsinriktade platser

Bakgrund

Arbetslivet har under den senaste tiden genomgått en omfattande förändring med högre krav på utbildningsnivå och kunnande. Det har medfört att många så kallade enklare arbeten har försvunnit på arbetsmarknaden. Det har även skett en ökad individualisering av arbetet med ökade krav på personliga egenskaper såsom flexibilitet, stresstålighet och social kompetens.

Samtidigt som den totala arbetslöshetsnivån minskat under de senaste åren så har den samtidigt ökat för vissa grupper. Diskrepansen mellan arbetskraftsbristen och medborgare med en lång väg för att nå upp till arbetsmarknadens krav gör att arbetslösheten bland utsatta grupper fortsätter att vara hög.

Inom flera arbetsområden råder det idag stor brist på arbetskraft, samtidigt som stora grupper förhållandevis nyanlända riskerar att hamna i långvarigt utanförskap om de inte kommer in på arbetsmarknaden. Här behöver kommunen i samverkan med Arbetsförmedling och företag förbättra sitt matchningsarbete.

Linköpings kommun har många högkvalificerade tjänster med krav på högskoleutbildning vilket leder till att personer från utsatta grupper inte är behöriga att söka arbeten som utannonseras. En avslutad gymnasieutbildning är avgörande för att göra individen anställningsbar. Många personer som lever i utanförskap med ekonomiskt bistånd, eller som befinner sig i etableringsprocessen når inte heller den efterfrågade kompetensnivån i närtid.

Linköpings kommun kan dock inte och ska inte göra allting själv. För en lyckad integration krävs även ett fungerande näringsliv. De flesta jobb skapas av företagare och entreprenörer. Människor som vågar tänka nytt och gör satsningar på okända områden bidrar på så sätt till att skapa nya produkter och arbetstillfällen. Därför krävs det även insatser för ett bättre företagsklimat, men också att företagare ges en utökad möjlighet att delta i integrationsarbetet.

För att lyckas med integrationen krävs det även en tydligare kravbild, både på kommunen att erbjuda relevanta insatser för kortaste vägen till egen försörjning, men också på individen för att anstränga sig utifrån sina förutsättningar. Målsättningarna kan skilja sig från person till person, det kan handla om att gå till jobbet i tidvarje morgon, men det kan också vara att delta i studier eller i arbetsmarknadsförberedande åtgärder. Den grundläggande principen kommer dock alltid vara den samma, om man inte anstränger sig för att bidra till vårt gemensamma samhälle då ska man inte heller ha rätt till bidrag.

Det måste skapas nya vägar till egen försörjning och då handlar det inte bara om att erbjuda utbildningsinsatser utan även att ge människor som idag står

utanför arbetsmarknaden möjligheten att fylla en viktig roll inom kommunens kärnverksamhet. Genom att avlasta befintlig personal med serviceyrken inom exempelvis skolan och omsorgen kan vi öka kvaliteten i verksamheterna samtidigt som människor som idag befinner sig i utanförskap kommer närmare egenförsörjning. Ett stort ansvar ligger på kommunens verksamheter och på de kommunala bolagen att skapa nya typer av arbetstillfällen som bidrar till att sänka trösklarna till arbetsmarknaden.

Linköpings kommun behöver därför tillsammans med Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsutbildning samt kommunens vuxenutbildning ta fram gemensamma strategier därför fått i uppdrag att utreda och återkomma med förslag på organisation, budget, styrning och ledning för mottagande av ytterligare 500 arbetsmarknadsinriktade platser inom kommunkoncernen. (KS 2018-510). Utbildningsförvaltningen, omsorgs- och äldreförvaltningen samt kommunledningsförvaltningen har samverkat i utarbetandet av svaret till kommunstyrelsen.

Ekonomiska konsekvenser

Verksamheten - Fler i arbete - skall som huvudprincip i sin helhet finansieras med statliga ersättningar och minskade kostnader för ekonomiskt bistånd.

Arbetsmarknadsnämnden har det samlade ekonomiska ansvaret såväl för insatser som ekonomiskt bistånd. Insatskostnaden kan inte öka snabbare än vad statliga bidrag och sänkta kostnader i ekonomiskt bistånd ger. Insatserna måste nå avsedd målgrupp.

Fullt utbyggd, med 500 personer i insatser, anges bruttokostnaden till 52 mkr per år, den kostnaden får inte överskridas utan beslut i KF.

Under uppbyggnaden kan inte full effektivitet och balans mellan insatser och minskat ekonomiskt bistånd uppnås varför Arbetsmarknadsnämnden tillförs 10 mnkr 2019 och 10 mnkr 2020. För 2019 sker finansiering från resursmedel under KS och för 2020 överlämnas finansiering till budgetberedningen. Fr o m 2021 skall verksamheten drivas inom Arbetsmarknadsnämndens ram.

Jämställdhet

I Linköpings kommuns riktlinjer för jämställdhet och mångfald står att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter i livet. I uppdraget att utöka med 500 arbetsmarknadsinriktade platser är kvinnor som står långt från arbetsmarknaden prioriterade. Dessa har idag inte har samma förutsättningar som män att delta på arbetsmarknaden och genom att prioritera kvinnorna gynnas familjerna utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Samråd

Kommunledningsgruppen har fått information om utredningen och möjlighet att bidra med synpunkter.

Uppföljning och utvärdering

Kommunledningsförvaltningen föreslår att arbetsmarknadsnämnden ges i uppdrag att återkomma till kommunstyrelsen med redovisning av genomförda insatser hösten 2019.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information enligt 19§ 2018-08-30 samt MBL-förhandling enligt 11§ 2018-09-13.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Utbildningsdirektör, Anne Hallberg