



## **§ 23 Strategiska utvecklingsuppdrag kompetensförsörjning**

Dnr KS 2018-666

### **Ärende**

Sonja Erlandsson informerar om svar på strategiskt utvecklingsuppdrag kompetensförsörjning. KS har gett samtliga nämnder i uppdrag att redovisa en fördjupad analys av vilket stöd som behövs för att klara nya vägar till kompetensförsörjning med fokus på digitalisering, nya sätt att organisera arbetet och professionsanalyser.

Linköpings kommun står inför behovet att nyrekrytera ca 1000 personer årligen, vilket inte kommer gå enbart genom rekrytering då rätt kompetens inte finns. Stöd som behövs för att svara upp till behovet är bland annat att arbeta med professionsanalyser, att arbeta med heltid som norm, ta fram nya arbetstidsmodeller och att utveckla digitalisering av arbetsflöden samt införandet av den digitala medarbetaren. Vi behöver vidare se över attraktivare anställningsvillkor för korttidsvikarier (timavlönade) såsom hälsoförmåner och introduktion där vikarierna ges samma möjligheter som andra medarbetare och känner sig lika delaktiga och viktiga.

För att svara mot nya eller förändrade personal- och kompetensbehov behövs bland annat expertkunskap för att driva processer, högre digital kompetens i digitalisering och teknik hos medarbetare och chefer, tillföring av logistikkunskap, se över arbetsinnehåll för nya yrkesgrupper, stärka stödet med språkhandledare samt förstärka resurser för att driva regional samverkan. Sonja visar den digitala plattformen (<http://www.linkoping.se/nya-vagar/>) som redogör för hur Linköpings kommun arbetar för att svara mot behovet för nya vägar till kompetensförsörjning och vad vi gör i praktiken.

### **Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

Personalutskottet tillstyrker svaret.

\_\_\_\_\_

Beslutet skickas till:

-

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--