



Arbetsmarknad och integration

**Linköpings kommuns riktlinjer för arbetsmarknad
och integration**

Dokumenttyp: Riktlinjer

Antaget av: Kommunstyrelsen, Bildningsnämnden

Status: 2018-08-28

Giltighetstid: Tills vidare



Diarienummer: BIN 2018-179, KS 2018-555

Dokumentansvarig: Utbildningsdirektör

Adresserat till: Nämnder, Kommunala bolag

Tidpunkt för aktualitetsprövning:

Tidpunkt för senaste revidering:

Relaterade styrdokument:

Sökord: arbetsmarknad, integration, jobb

Innehåll

Inledning	4
1 Förhållningssätt	4
2 Prioriterade målgrupper	4
3 Roller och ansvar	5
4 Genomförande	5
5 Samverkan	6
6 Uppföljning	7

Inledning

Arbetsmarknads- och integrationsarbetet i Linköpings kommun ska främja individens livsvillkor och upplevelse av eget samhällsansvar. Det ska också främja individens förutsättningar för en tillvaro i egen försörjning på lång sikt och ett bidragande till samhällsekonomin genom förvärvsarbete eller eget företagande. Utgångspunkterna är att korta etableringstiden för nyanlända samt att minska sociala skillnader och skapa en sammanhållen kommun.

Riktlinjerna anger Linköping kommuns viljeriktning för hur arbetet med arbetsmarknadsinriktade insatser och integration av kommuninvånare i utanförskap ska stärkas. De syftar även till att skapa en helhetssyn på integrationsfrågorna i kommunen.

1 Bakgrund & Förhållningssätt

Ett integrerat samhälle ger alla människor likvärdiga möjligheter att utvecklas och kännetecknas av jämlikhet, samförstånd och respekt mellan människor med olika kulturell, ekonomisk och social bakgrund.

Linköpings kommun har flera verksamheter som arbetar direkt med de prioriterade målgrupperna. Dessutom sker samverkan med näringsliv, civilsamhälle och idéburen sektor.

Integration, delaktighet och mångfald bygger på jämlikhet, samförstånd och respekt mellan människor. Dessa värderingar ska prägla alla verksamheter och förvaltningar i Linköpings kommun. I integrationsarbetet strävar kommunen efter att skapa en inkluderande miljö och kultur fri från diskriminering. Mångfald skapar nya perspektiv i kommunen och ger ökad kunskap om olika människors resurser och behov. Mångfald genererar mervärde för kommunens verksamheter och medarbetare liksom för dem som nyttjar kommunens service och tjänster.

Alla verksamheter ska arbeta aktivt för att främja likabehandling och inkludering samt förebygga diskriminering och kränkande behandling. För att uppnå det krävs bland annat tydliga värderingar, ett öppet förhållningssätt samt ett inkluderande ledarskap som genomsyrar hela organisationen.

2 Prioriterade målgrupper

Prioriterade målgrupper för arbetsmarknads- och integrationsinsatser är:

- Kommuninvånare som har försörjningsstöd
- Kommuninvånare med ingen eller kort arbetslivserfarenhet på den svenska arbetsmarknaden
- Kommuninvånare med låg eller avsaknad av utbildning

- Ungdomar utan sysselsättning
- Kommuninvånare med funktionsnedsättning

För individer som är långt från arbetsmarknaden är det viktigt att ingå i en individuellt anpassad arbetslivsinriktad process, som utvecklar individen och ökar dennes anställningsbarhet. Målet är att färre individer ska vara i utanförskap för att på så vis undvika inlåsnings effekter. Enligt kommunlagen 2009:47 har kommunen möjlighet att agera inom arbetsmarknadspolitiken.

3 Roller och ansvar

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar om riktlinjen.

Nämnder

Nämnderna ska ansvara för att den egna verksamheten bedrivs enligt riktlinjen. Bildningsnämnden har ett särskilt ansvar gällande arbetsmarknadsinriktade insatser. Från och med 1 januari 2019 kommer arbetsmarknadsnämnden ha ett särskilt uppdrag inom området.

Kommundirektör

Kommundirektören ansvarar för att kommunstyrelsens beslut blir verkställda. I ansvaret för riktlinjen ligger det att säkerställa att förvaltningscheferna beaktar innehållet i dokumentet.

Förvaltningschef i Linköpings kommun

Förvaltningschefen ansvarar gentemot nämnd för beredning och verkställighet kopplat till förvaltningens verksamhet, ekonomi och personal. Förvaltningschefens ansvar innebär att i sitt uppdrag beakta innehållet i riktlinjen och verka för implementering.

Ledare

Chefer och ledare på alla nivåer ansvarar för att arbetsmarknads- och integrationsarbetet bedrivs enligt denna riktlinje och nämndernas fastställda mål och handlingsplaner.

Medarbetare

Kommunens anställda ska alltid agera efter kommunens uppsatta förhållningssätt i kontakten med kommuninvånare, organisationer och näringsliv.

4 Genomförande

- Linköpings kommuns kommunala verksamheter ska tillhandahålla platser för arbetsmarknadspolitiska insatser för målgrupperna. I

samtliga steg i individens process mot anställningsbarhet och egenförsörjning ska aktiviteterna inbegripa realistiska, arbetsliknande uppgifter utifrån individens behov och förutsättningar. I arbetsuppgifterna följs individens utveckling och individen stärks av arbetslivserfarenhet. Arbetsuppgifterna ersätter inte ordinarie verksamhet och kan tillföra ett mervärde.

- Linköpings kommuns verksamheter ska genomföras av medskapande integrationsarbete, delaktighet och ansvarstagande.
- Verksamheterna inom arbetsmarknad och integration ska tillsammans med vuxenutbildningen samarbeta med Arbetsförmedlingen.
- Samtliga verksamheter ska beakta sociala hänsyn vid upphandlingar. Linköpings kommun ska vid större tjänstekontrakt och entreprenader utreda om det är möjligt och lämpligt att ställa krav som innebär att personer som står långt ifrån arbetsmarknaden bereds möjlighet till sysselsättning i form av anställning och/eller trainee- eller praktikplatser. Syftet är att ge personer möjligheter att närma sig arbetsmarknaden och bli självförsörjande genom arbete samt att främja den sociala integrationen och skapa en attraktiv väg för kommunens leverantörer att hitta arbetskraft. (Upphandlings- och inköspolicy för Linköpings kommun)
- Linköpings kommun ska aktivt medverka för mötesplatser där människor kan mötas på jämlika villkor, möjliggöra skapandet av sociala nätverk samt bidra till ett aktivt medborgarskap.
- Linköpings kommuns verksamheter ska aktivt motverka rasism och diskriminering enligt gällande lagstiftning.
- I samtliga kontakter med näringslivet ska kommunen arbeta så att företag får kunskap och information om behovet av CSR-insatser (Corporate Social Responsibility).
- Alla kommunala förvaltningar och bolag bör utse en kontaktperson för integrationsfrågor i syfte för att säkerställa samverkan i en lärande organisation.

5 Samverkan

Samverkan är en viktig del i kommunens integrationsarbete, inte minst mellan kommunens olika verksamheter. Vikten av samverkan gäller även gentemot olika aktörer i samhället såsom myndigheter; arbetsförmedling, försäkringskassa och region (bland annat genom Samordningsförbundet i Centrala Östergötland), utbildningsväsendet, föreningslivet, näringslivet,

religiösa samfund och det övriga civila samhället vilka också ska stimuleras till att samverka för ökad integration.

Grunden för samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Linköpings kommun är en lokal överenskommelse, vilken tydliggör ansvarsfördelning och rollbeskrivning för respektive aktör. Den lokala överenskommelsen ger underlag till kommunens samordning av insatser som syftar till att bland annat stärka individernas ställning på arbetsmarknaden genom olika insatser till exempel; arbetsträning, arbetspraktik, utbildning och bli anställningsbar alternativt nå egen försörjning.

Samverkan med civilsamhälle och idéburen sektor består av administrativt och ekonomiskt stöd till sociala företag, samt tecknande av överenskommelser av typen Idéburet Offentligt Partnerskap. Syftet är att arbeta inkluderande och öppna upp för fler aktörer.

6 Uppföljning

Uppföljning och analys av riktlinjernas effekt på verksamheterna redovisas i samband med befintliga kvalitets- och resultatredovisningar.

Den dokumentansvarige ansvarar för att styrdokumentet aktualitets prövas, följs upp löpande, utvärderas och vid behov revideras eller upphävs. Dokumentansvarig för detta dokument är utbildningsdirektör för Linköpings kommun.