



Slutjustering av pris- och lönekompensation 2018 års lönerörelse samt preliminär pris- och lönekompensation för 2019

Förslag till beslut

1. Barn- och ungdomsnämnden samt bildningsnämndens ramar för 2018 slutjusteras för pris och lön enligt bilaga 1.
2. Barn- och ungdomsnämndens samt bildningsnämndens ramar för 2019-2022 justeras för pris och lön enligt bilaga 2.
3. Finansiering sker med reserv för pris och lön.

Ärende

Kommunstyrelsen har fått i uppdrag av Kommunfullmäktige att göra tekniska justeringar av nämndernas ramar för pris och lön. Kommunstyrelsen föreslås i detta ärende besluta om slutjustering för 2018 års löneöversyn, samt preliminär tilldelning av pris och lön till 2019 års nivå. Nämnderna har tidigare i sina ramar för 2018 fått en generell uppräknings med 2 % för löneökningar från och med 1 april 2018 och med 1 % för prisökningar från och med 1 januari 2018. Förslaget till slutjustering innebär att nämnderna kompenseras för det faktiska utfallet av löneöversynen för 2018.

Kommunstyrelsen beslutade den 21 augusti om slutjustering för 2018 års löneöversyn samt preliminär tilldelning av pris och lön till 2019 års nivå för samtliga nämnder förutom barn- och ungdomsnämnden samt bildningsnämnden då avtalsrörelsen med Lärarnas Samverkansråd på centralnivå inte var klar. Den 20 september blev även avtalet med Lärarnas Samverkansråd klart på central nivå.

Då avtalet nu är klart även för Lärarnas Samverkansråd föreslås att även barn- och ungdomsnämndens och bildningsnämndens ramar slutjusteras för 2018 års löneöversyn samt att ramarna för 2019 med plan för 2020-2022 justeras preliminärt.

Kommunfullmäktige fastställde den 19 juni 2018 budget för 2019 med plan för 2020-2022. Nämndernas ramar är där angivna i 2018 års pris- och lönenivå,

och föreslås i detta ärende justeras till pris- och lönenivå 2019. Nämndernas internbudget för 2019 ska ske med utgångspunkt från de ramar som beslutas i detta ärende.

Förslag till preliminär tilldelning av pris och lön till 2019 års nivå uppgår till 2 procent för löneökningar från och med 1 april 2019 och med 1 procent för prisökningar från och med 1 januari 2019.

Förslag till justeringar, slutjustering för 2018 års löneöversyn samt preliminär tilldelning av pris och lön till 2019 års nivå, framgår av bilaga 1. I bilaga 2 framgår de nya ramarna efter justering, som nämnderna ska utgå ifrån i arbetet med internbudget.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Slutjustering av pris- och lönekompensation 2018 års lönerörelse samt preliminär pris- och lönekompensation för 2019, 2018-10-01

Bilaga 1 – Justeringar 2018-2022, slutjustering 2018 års löneöversyn samt preliminär justering för pris och lön till 2019 års nivå

Bilaga 2 – Justerade ramar budget 2019 med plan för 2020-2022 till 2019 års pris- och lönenivå

Bakgrund

Kommunstyrelsen har 2018-06-19 fått i uppdrag av Kommunfullmäktige att göra tekniska justeringar av nämndernas ramar för pris och lön. Kommunstyrelsen föreslås i detta ärende besluta om slutjustering för 2018 års löneöversyn, samt preliminär tilldelning av pris och lön till 2019 års nivå.

Löneöversyn 2018

Den konkurrensutsatta industrins riktmärke är normerande för löneökningstakten på den svenska arbetsmarknaden och är fastställd till 6,5 % över 2017-2019. Löneavtalet med Lärarnas samverkansråd blev klart först den 20 september efter en utdragen avtalsrörelse med medling. Avtalet gäller för 3 år och har inga angivna löneökningnivåer utan respektive arbetsgivare ska hantera avtalet utifrån lokala förutsättningar. De nya lönerna för lärarna beräknas kunna betalas ut med decemberlönen och gäller retroaktivt från den 1 april 2018. Merparten av kommun- och landstingssektorns nu gällande löneavtal är utan angiven nivå för löneökningarna. Som nämnts i tidigare underlag för slutjustering av pris och lön hade löneavtalen med Läkarna och Kommunal fanns garanterade utfall på 2,0 % respektive 535 kr i snitt för kollektiven. Personalutskottet beslutade i december 2016 om särskilda satsningar för vissa grupper i löneöversynen både 2017 och 2018. De största satsningarna riktades mot chefer, socialsekreterare som jobbar med myndighetsutövning, arkitekter/ingenjörer med samhällsbyggnadsinriktning, högskoleutbildade medarbetare i skola/förskola och sjuksköterskor. Kommunens löneökningar för 2018 ligger på 2,0 % med undantag för de särskilda satsningarna som ligger mellan 3-5 %.

Samråd

Samråd har skett med berörda förvaltningars nämndansvarigas ekonomer som tillstyrker förslaget.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Peder Brandt

Beslutet skickas till:
Förhandlingschef, Johan Nyhammar