



Slopa karensdag för förskolepersonal, svar på motion (V)

Förslag till personalutskottets beslut

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstyrks

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Motionen avslås med hänvisning till att en ändring av detta slag förutsätter en lagändring i Sjuklönelagen (SjLL).

Ärende

I en motion inkommen 2017-09-26 föreslår Vänsterpartiet att karensdagen för förskolepersonal ska tas bort.

Vänsterpartiet menar att förskolepersonal är mer utsatt för smitta än övriga grupper inom Linköpings kommun och att de inte ska straffas för detta genom karensdag. Vidare föreslår Vänsterpartiet att Linköpings kommun ska ta fram ett system för att återbetala lön för karensdagar. Vänsterpartiet ser denna åtgärd som ett led i Linköpings kommuns arbete för att bli en mer jämställd arbetsgivare.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att motionen skall avslås med hänvisning till att en ändring av detta slag förutsätter en lagändring i Sjuklönelagen (SjLL)

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse Slopa karensdag för förskolepersonal, svar på motion (V)

Motion Slopa karensdag för förskolepersonal

Bakgrund

I en motion inkommen 2016-09-26 föreslår Vänsterpartiet att karensdagen för förskolepersonal ska tas bort.

Vänsterpartiet menar att denna grupp är mer utsatt för smitta än övriga grupper inom Linköpings kommun och att de inte ska straffas för detta genom karensdag. Vidare föreslås att Linköpings kommun ska ta fram ett system för att återbetala lön för karensdagar. Vänsterpartiet ser denna åtgärd som ett led i Linköpings kommuns arbete för att bli en mer jämställd arbetsgivare.

Regeringen föreslår, 2018-03-01, i ett lagförslag att avskaffa karensdagen och införa ett karensavdrag för att ge ett ge rättvisare förutsättningar för olika yrkesgrupper vid sjukfall. Karensavdraget föreslås ersätta den nuvarande karensdagen, i lagen om sjuklön. Karensavdraget ska omfatta 20 % av en genomsnittlig veckoersättning i form av sjuklön. Ändringen föreslås träda i kraft 1 januari 2019. I och med detta lagförslag torde en lagändring för att ta bort avdraget för första frånvarodagen i en sjuklöneperiod inte vara aktuell, dock kommer den att förändras till karensavdrag.

Regeringen menar att förslaget ska gynna de grupper som arbetar obekväma arbetstider, ex undersköterskor och personliga assistenter, och därmed påverka jämställdheten inom ex kommuner positivt.

Lagen (1991:1047) om sjuklön, sjuklönelagen, reglerar rätten till sjuklön för arbetstagare vid sjukdom. Sjuklöneperioden omfattar första dagen arbetstagarens arbetsförmåga är nedsatt på grund av sjukdom och de därpå följande tretton dagarna i sjukperioden. I 6 § Sjuklönelagen framgår att sjuklön inte utges för den första dagen för vilken sjuklön kan utges i sjuklöneperioden, karensdag. De därpå följande dagarna utges sjuklön motsvarande 80 procent av anställningsförmånerna.

Sjuklönelagen är tvingande, vilket innebär att det inte är möjligt att göra avvikelser från densamma. För att ta bort karensdagen i sjuklöneperioden krävs en lagändring av riksdagen.

Sveriges kommuner och landsting (SKL) har tydligt tagit ställning i linje med ovanstående tolkning att karensdagen inte är dispositiv.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser enligt förslag.

Kommunala mål

9. En kommun med bra arbetsvillkor

Jämställdhet

Förslag till beslut påverkar män och kvinnor i förskoleverksamheten i samma utsträckning. Eftersom förskolan är tungt kvinnodominerad verksamhet påverkar förslaget till beslut fler kvinnor än män sett till antal individer.

Samråd

Sveriges kommuner och landsting (SKL) har tydligt tagit ställning i linje med ovanstående tolkning att karensdagen inte är dispositiv.

Kommunledningskontorets helhetsbedömning

Förslag till beslut blir således att Linköpings kommun inte kan genomföra åtgärder enligt Vänsterpartiets motion utan att göra avvikelse från Lagen (1991:1047) om sjuklön. Därmed är frågan avseende system för att återbetala lön för karensdag inte aktuell.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Förhandling enligt MBL § 11 gjordes 2018-04-12.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

[Klicka här för att ange text.](#)

Beslutet skickas till:
Kommunfullmäktige
Motionären