



Översyn av förvaltningsorganisation under kommunstyrelsen, beslut om ny organisation

Förslag till beslut

1. Kommundirektörens beslut avseende principiell indelning i förvaltningar under kommunstyrelsen från och med 1 januari 2019 godkänns.

Ärende

En översyn av förvaltningsorganisationen under kommunstyrelsen har genomförts med fokus på förutsättningarna för en ändamålsenlig och effektiv förvaltningsorganisation. Mot bakgrund av översynens slutsatser har kommundirektören fattat beslut om förvaltningsorganisationen under kommunstyrelsen. Beslutet innebär följande organisering (*arbetsnamn*):

En *Kommunledningsförvaltning* som stödjer kommunstyrelsen med uppgifter som rör styrning, ledning, uppsikt och därtill kommunstyrelsens egen verksamhet.

En förvaltning för *Verksamhetsstöd och service* som stödjer övriga förvaltningar med interna kommunövergripande servicelösningar såsom HR service, Ekonomiservice, IT-stöd etcetera.

En utförarförvaltning *Leanlink* som levererar tjänster riktade mot medborgare på uppdrag av nämnder i Linköpings kommun såsom äldreomsorg, LSS funktionsstöd etcetera.

Kommunstyrelsen föreslås godkänna beslutet om en ny förvaltningsorganisation under kommunstyrelsen från och med den 1 januari 2019.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Översyn av förvaltningsorganisation under kommunstyrelsen, beslut om ny organisation, 2018-08-14

Bilaga – Översyn av förvaltningsorganisationen

MBL-protokoll 2018-08-30

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2018-03-27, § 77, beslut om en ny politisk organisation från och med 2019-01-01.

Ett av de delbeslut som berör kommunstyrelsen och dess förvaltningar är att utförarnämnden avvecklas och att dess förvaltning, Leanlink, ska organiseras under kommunstyrelsen.

Uppdrag

Kommundirektören konstaterade, med anledning av beslut om ny politisk organisation från 2019, att de verksamheter som ska organiseras under kommunstyrelsen har olika verksamhetslogiker. En översyn startade därför som tar sin utgångspunkt i att kategorisera och organisera enheterna efter en *verksamhetslogisk indelning* med fokus på att etablera en ändamålsenlig och effektiv förvaltningsorganisation.

Uppdraget för översynen var att:

”En förvaltningsorganisation ska föreslås som skapar organisatoriska förutsättningar för effektiv ledning och styrning utifrån en gemensam logik för genomförande av förvaltningens uppdrag och därigenom ökade förutsättningar för ”vi-känsla”.

Enheterna i berörda förvaltningar (Kommunledningsförvaltningen och Leanlink) ska analyseras och kategoriseras enligt en verksamhetslogisk indelning som ska ligga till grund för förslaget om förvaltningsorganisation.”

Organisering och metodik för utredningsarbetet

Utredningen har bedrivits med en styrgrupp för översynen med utförardirektör, biträdande förvaltningschef på Kommunledningsförvaltningen, näringslivsdirektör och biträdande kommundirektör (ordförande). Utvecklingschefen på Kommunledningsförvaltningen har utgjort projektresurs i översynen.

Efter beredning i kommunledningsgruppen (förvaltningschefer och stabsdirektörer) startade översynen i maj 2018. Under våren/försommaren 2018 har styrgruppen sedan träffats vid fyra tillfällen.

Styrgruppen har i sitt arbete hanterat:

- Förtydligande kring motiven till organisering utifrån verksamhetslogik

- Sortering av befintliga enheter efter verksamhetslogik
- Fastställande av kriterier för värdering av organisationsalternativ (antal förvaltningar)
- Fastställande av enheternas förvaltningstillhörighet
- Diskussion om behov och organisering av lednings- och administrativt stöd på respektive förvaltning
- Diskussion om förvaltningsinstruktioners innehåll

Styrgruppen har enats om förslaget till förvaltningsorganisation från och med 2019.

Slutsatser

Styrgruppen har i sitt utredningsarbete analyserat och diskuterat olika möjliga grunder för organisering av enheterna för att tillmötesgå uppdraget.

Grunden har varit en faktabaserad sortering av enheterna efter uppdragsinnehåll, målgrupp och finansiering, dvs. en verksamhetslogisk gruppering.

Olika för och nackdelar ur ett lednings- och styrningsperspektiv samt effektivitet och verksamhetsutvecklingsförutsättningar i olika förvaltningsorganisatoriska lösningar har prövats.

Styrgruppen har beslutat att lämna ett förslag som innebär organisering i tre förvaltningar med olika verksamhetslogik, med placering av enheter i respektive förvaltning som bäst möter respektive förvaltnings övergripande karakteristik.

Kommundirektörens beslut om organisering

Kommundirektören har tagit del av översynens samlade arbete och styrgruppens rekommendationer och beslutar med detta som grund att förvaltningsorganisationen under kommunstyrelsen från och med 2019 ska organiseras i (*arbetsnamn*):

- En *Kommunledningsförvaltning* som stödjer Kommunstyrelsen med uppgifter som rör styrning, ledning, uppsikt och därtill kommunstyrelsens egen verksamhet.
- En förvaltning för *Verksamhetsstöd och service* som stödjer övriga förvaltningar med interna kommunövergripande servicelösningar såsom HR service, IT-stöd etc.

- En utförarförvaltning *Leanlink* som levererar tjänster riktade mot medborgare på uppdrag av nämnder i Linköpings kommun.

Kommundirektören har uppdragit åt biträdande kommundirektören att vidta nödvändiga åtgärder för att verkställa beslutet.

Vidare ska instruktioner till förvaltningen för *Verksamhetsstöd och service* och *Leanlink* tas fram och beslutas av kommunstyrelsen under hösten 2018.

Ekonomiska konsekvenser

Vissa verksamheter som idag är uppdragsfinansierade kommer att vara anslagsfinansierade från och med 2019. Det innebär flyttar mellan ramar (KS 102- KS 103) samt i vissa fall mellan nämnd – kommunstyrelsen.

Organiseringen i ny förvaltningsindelning innebär inga ramutökningar.

Kommunala mål

Den nya förvaltningsorganisationen under kommunstyrelsen förväntas bidra till att uppfylla de kommunövergripande målen i målområdet verksamhet:

Verksamhet	Hög servicenivå med ett gott bemötande
	Effektiva och hållbara arbetsmetoder
	Verksamhet med god utvecklingsförmåga

Jämställdhet

Förvaltningsorganisationen i sig får inga konsekvenser för kvinnor och män. Respektive förvaltning måste med utgångspunkt i sitt uppdrag hantera sina utmaningar och möjligheter att bidra till en positiv utveckling för såväl kvinnor som män.

Samråd

Förslaget är utarbetat av en styrgrupp med representanter från berörda organisatoriska enheter på övergripande nivå i nuvarande förvaltningsorganisation.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL förhandling enligt § 11 har skett den 30/8 2018. Protokoll bifogas.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Mikael Borin

Beslutet skickas till:
Samtliga direktörer på
Kommunledningsförvaltningen
Samtliga förvaltningschefer