



## **Slutjustering av pris- och lönekompensation nivå 2018 samt preliminär pris- och lönekompensation nivå 2019**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Nämndernas ramar för 2018 slutjusteras för pris och lön enligt bilaga 1. För barn- och ungdomsnämnden samt bildningsnämnden sker slutjustering då avtalet för de medarbetare som omfattas av lärarnas samverkansråds avtal är klart.
2. Nämndernas ramar för 2019-2022 justeras preliminärt för pris och lön enligt bilaga 1. För barn- och ungdomsnämnden samt bildningsnämnden sker preliminärtilldelning då avtalet för de medarbetare som omfattas av lärarnas samverkansråds avtal är klart.
3. Finansiering sker med reserv för pris och lön

### **Ärende**

Kommunstyrelsen föreslås i detta ärende besluta om slutjustering för 2018 års löneöversyn samt preliminär tilldelning av pris och lön till 2019 års nivå.

Beslutet gäller inte barn- och ungdomsnämnden samt bildningsnämnden då avtalsrörelsen med Lärarnas Samverkansråd på centralnivå inte är klar. Detta medför att den lokala översynen för de medarbetare som omfattas av avtalet inte kan påbörjas. Justering för dessa nämnder kommer ske så snart avtalet är klart.

Nämnderna har tidigare i sina ramar för 2018 fått en generell uppräknings med 2 procent för löneökningar från och med 1 april 2018 och med 1 procent för prisökningar från och med 1 januari 2018. Förslaget till slutjustering innebär att nämnderna kompenseras för det faktiska utfallet av löneöversynen för 2018.

Förslag till preliminär tilldelning av pris och lön till 2019 års nivå uppgår till 2 procent för löneökningar från och med 1 april 2019 och med 1 procent för prisökningar från och med 1 januari 2019.

Kommunfullmäktige fastställde den 19 juni 2018 budget för 2019 med plan för 2020-2022. Nämndernas ramar är där angivna i 2018 års pris- och lönenivå, och föreslås i detta ärende justeras till pris- och lönenivå 2019. Nämndernas internbudget för 2019 ska ske med utgångspunkt från de ramar som beslutas i detta ärende.

Förslag till justeringar, slutjustering för 2018 års löneöversyn samt preliminär tilldelning av pris och lön till 2019 års nivå, framgår av bilaga 1. I bilaga 2 framgår de nya ramarna efter justering, som nämnderna ska utgå ifrån i arbetet med internbudget.

---

Beslutsunderlag:

Bilaga 1 - Justeringar 2018-2022 till 2019 års pris och lönenivå (ram 2018 endast slutjusterat enligt 2018 års pris och lönenivå)

Bilaga 2 - Justerade ramar budget 2019-2022 till 2019 års pris- och lönenivå

## Bakgrund

Kommunstyrelsen har 2018-06-19 fått i uppdrag av kommunfullmäktige att göra tekniska justeringar av nämndernas ramar för pris och lön. Kommunstyrelsen föreslås i detta ärende besluta om slutjustering för 2018 års löneöversyn, samt preliminär tilldelning av pris och lön till 2019 års nivå. Då löneöversynen för de medarbetare som omfattas av lärarnas samverkansråds avtal inte är klar ingår inte barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden i detta ärende. Justering för dessa nämnder kommer ske så snart avtalet är klart.

### *Löneöversyn 2018*

Den konkurrensutsatta industrins riktmärke är normerande för löneökningstakten på den svenska arbetsmarknaden och är fastställd till 6,5 procent över 2017-2019. Merparten av kommun- och landstingssektorns nu gällande löneavtal är utan angiven nivå för löneökningarna. Det är denna modell Linköpings kommun önskar för att lokalt kunna ta ansvar för lönebildningen. För löneavtalen med Läkarna och Kommunal fanns garanterade utfall på 2,0 procent respektive 535 kr i snitt för kollektiven. Inom kommunal fanns även en extra satsning (150 kr) på undersköterskeutbildade medarbetare inom vissa yrken inom äldreomsorg och LSS. Personalutskottet beslutade i december 2016 om särskilda satsningar för vissa grupper i löneöversynen både 2017 och 2018. De största satsningarna riktades mot chefer, socialsekreterare som jobbar med myndighetsutövning, arkitekter/ingenjörer med samhällsbyggnadsinriktning, högskoleutbildade medarbetare i skola/förskola och sjuksköterskor. Kommunens löneökningar för 2018 ligger på 2,0 procent med undantag för de särskilda satsningarna som ligger mellan 3-5 procent. På kommun- och landstingssidan är det avtalsrörelse med Lärarnas Samverkansråd och parterna har i skrivande stund i juni inte kunnat enas om något nytt löneavtal. Medlare, som varit inkopplade från mitten av maj 2018, har gett parterna uppdrag för att komma framåt i förhandlingarna. Dessa ska vara klart 31 augusti 2018 då medlingen kommer att fortsätta. Det råder därför stor osäkerhet kring när avtalet med lärarnas samverkansråd kan vara klart och om utformningen för 2018 kommer följa tidigare löneavtal med årligt löneöversynsdatum 1 april. Det är först efter att centrala parter kommit fram till ett nytt avtal som Linköpings kommun kan börja hantera löneöversynen för alla medarbetare som omfattas av lärarnas samverkansråds avtal.

Nämnderna har tidigare i sina ramar för 2018 fått en generell uppräknings med 2 procent för löneökningar från och med 1 april. Utfallet för några nämnder har blivit högre än 2 procent. Kommunledningsförvaltningen föreslår att nämnderna kompenseras för dessa ökade kostnader med sammanlagt 28,4 mnkr år 2018.

Utförarnämnden hanterar pris- och löneökningar inom ramen för erhållna intäkter via avtal från beställaren.

Äldrenämnden och omsorgsnämnden får compensation utifrån omsorgsprisindex (OPI) för den del av verksamheten som har avtal med OPI-uppräkningsklausul. OPI publiceras av SKL i december vart år och gäller för helår.

Den uppräknade som överenskommit tillsammans med andra kommuner avseende kulturinstitutioner överstiger kommunens pris- och lönekompensation. Kultur- och fritidsnämnden erhåller därför i särskild ordning kompensation för mellanskillnaden avseende Scenkonstbolaget (439 tkr), Läns museet (86 tkr) och Östgötamusiken (38 tkr).

**Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningskontoret

Paul Håkansson

Peder Brandt

Beslutet skickas till:  
Ekonomiechefer  
Förhandlingschef  
Åsa Haraldsson  
Åsa Fredriksson  
Åsa Lindell

## Bilaga 1

### Justeringar 2018-2022, slutjustering 2018 års löneöversyn samt preliminär tilldelning av pris och lön till 2019 års nivå

Belopp i tkr	Slutjustering	Slutjustering	Slutjustering	Slutjustering
	pris och lön nivå 2018 + prel tilldeln 2019	pris och lön nivå 2018 + prel tilldeln 2019	pris och lön nivå 2018 + prel tilldeln 2019	pris och lön nivå 2018 + prel tilldeln 2019
	ÅR 2018	ÅR 2019	ÅR 2020	ÅR 2021
KF	0	246	292	292
Revisorerna	4	114	134	134
Kommunstyrelsen	248	8 733	9 517	9 462
KS anställt	5 394	0	0	0
Överförmyndaren	0	84	94	94
Valnämnden	0	104	81	81
Äldrenämnden	10 644	36 314	41 448	43 347
Omsorgsnämnden	11 533	0	0	0
Social- och omsorgsnämnd		42 808	45 213	45 292
Kultur- och fritidsnämnden	576	6 108	6 960	6 960
Arbetsmarknadsnämnd		4 797	4 942	4 942
Samhällsbyggnadsnämnden	0	7 585	8 487	8 466
Socialnämnden	0	0	0	0
Bygg- och miljönämnd	44	2 115	2 197	2 197
	<b>28 444</b>	<b>109 008</b>	<b>119 364</b>	<b>121 268</b>
				<b>123 852</b>

Obs! Exklusive barn- och ungdomsnämnden samt bildningsnämnden då avtalsrörelsen med Lärarnas Samverkansråd inte är klar. Justering för dessa nämnder sker så snart avtalet är färdigt.

## Justerade ramar budget 2019-2022 till 2019 års pris- och lönenivå

Belopp i tkr	Slutjustering 2018	Budget 2019 (enligt KF 19/6 2018)	Slutjustering pris och lön nivå 2018	Prel.tilldeln pris och lön nivå 2019	Prislapp justering demografi 2019 års prislapp	Ny Budget 2019 efter justering	Budget 2020 (enligt KF 19/6 2018)	Slutjustering pris och lön nivå 2018	Prel.tilldeln pris och lön nivå 2019	Prislapp justering demografi 2019 års prislapp	Ny Budget 2020 efter justering	Budget 2021 (enligt KF 19/6 2018)	Slutjustering pris och lön nivå 2018	Prel.tilldeln pris och lön nivå 2019	Prislapp justering demografi 2019 års prislapp	Ny Budget 2021 efter justering	Budget 2022 (enligt KF 19/6 2018)	Slutjustering pris och lön nivå 2018	Prel.tilldeln pris och lön nivå 2019	Prislapp justering demografi 2019 års prislapp	Ny Budget 2022 efter justering	
KF	0	13 476	54	192		13 722	13 076	53	240		13 368	13 076	53	240		13 368	13 076	53	240		13 368	
Revisorerna	4	5 226	29	84		5 340	5 040	28	105		5 174	5 040	28	105		5 174	5 040	28	105		5 174	
Kommunstyrelsen	248	506 212	2 313	6 419		514 945	489 302	2 266	7 252		498 819	486 022	2 257	7 206		495 484	477 222	2 237	7 082		486 541	
KS anställn	5 394	0		0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	
Överförmyndaren	0	6 616	9	76		6 700	6 616	9	85		6 710	6 616	9	85		6 710	6 616	9	85		6 710	
Valnämnden	0	2 358	23	81		2 462	260	15	66		341	260	15	66		341	3 750	29	129		3 908	
Äldrenämnden	10 644	1 337 035	15 914	19 714	686	1 373 349	1 357 529	16 106	23 621	1 721	1 398 977	1 392 043	16 431	24 081	2 836	1 435 390	1 419 391	16 500	24 082	4 129	1 464 102	
Omsorgsnämnden	11 533	0		0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	
Social- och omsorgsnämnd		1 551 319	17 288	25 520		1 594 127	1 547 407	17 288	27 925		1 592 620	1 552 456	17 288	28 005		1 597 748	1 552 456	17 288	28 005		1 597 748	
Barn-och ungdomsnämnden																						
Bildningsnämnden																						
Kultur- och fritidsnämnden	576	360 579	1 497	4 611		366 687	363 469	1 503	5 457		370 429	363 469	1 503	5 457		370 429	443 643	1 664	6 582		451 889	
Arbetsmarknadsnämnd		287 859	1 756	3 041		292 656	287 882	1 756	3 186		292 824	287 900	1 756	3 186		292 842	287 900	1 756	3 186		292 842	
Samhällsbyggnadsnämnden	0	436 046	1 756	5 830		443 631	436 909	1 757	6 730		445 396	435 491	1 755	6 711		443 957	435 491	1 755	6 711		443 957	
Socialnämnden	0	0		0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	
Bygg- och miljönämnd	44	58 518	1 432	682		60 633	58 518	1 432	765		60 715	58 518	1 432	765		60 715	58 518	1 432	765		60 715	
Exploatering		-30000				-30 000	-30 000				-30 000	-30 000				-30 000	-30 000				-30 000	
	<b>28 444</b>	<b>4 535 244</b>	<b>42 072</b>	<b>66 251</b>	<b>686</b>	<b>4 644 252</b>	<b>4 536 008</b>	<b>42 213</b>	<b>75 431</b>	<b>1 721</b>	<b>4 655 372</b>	<b>4 570 891</b>	<b>42 525</b>	<b>75 906</b>	<b>2 836</b>	<b>4 692 159</b>	<b>4 673 103</b>	<b>42 750</b>	<b>76 972</b>	<b>4 129</b>	<b>4 796 955</b>	