



2018-05-24

## Kommunövergripande MBL-gruppen 2018-05-24

Tid: 2018-05-24, kl. 08:30 - 10:30

Plats: Stadshuset, Verdesalen

Närvarande: Erlandsson Sonja, HR-direktör, Kommunledningsförvaltningen  
Svartling Lars, förhandlare, Kommunledningsförvaltningen  
Karlsson Marie (Valthornsgatan) Kommunal, Kommunal  
Hjertstedt Jonsson Helena, Lärarförbundet  
Järvinen Timo, Lärarnas Riksförbund  
Sandström Britt-Marie, Vision  
Gustavsson Christina, Akademikerförbundet SSR  
Tekkeden Janin, SACO-rådet

Övriga

Charlotte Flyckt, punkt 1,2 och 5

Maria von Ekensteen, punkt 3

Frånvarande:

### **1 Omställningsfonden - beviljade insatser och planering framåt - information**

Charlotte Flyckt redovisade för godkända och planerade insatser. Totalt har Linköpings kommun 5 128 000 kr. Kvar av dessa är ca 2 200 000 kr.

### **2 Tillämpningsanvisning för resor - information**

Charlotte Flyckt gick igenom tillämpningsanvisningen som också bifogats kallelsen. Förhandling enligt MBL § 11 genomförs nästkommande möte den 7 juni.

### **3 Rätten till önskad högre sysselsättningsgrad - information**

Maria von Ekensteen informerade om arbetet med rätten till högre önskad sysselsättning. Fördjupande utredningar görs inom följande områden.

Utreda möjlighet till samverkan inom Utbildningsförvaltningen mellanvårdare och elevassistenter inom särskolan. Utredning av kombinationsanställningar för medarbetare med specifik yrkeskompetens. Utredning av kombinationsmöjligheter för att kunna erbjuda ökad sysselsättningsgrad för anställda inom Leanlinks LSS-funktionsstöd och Råd- och stöd. Framtagande av en plan för vidare införande inom Leanlinks äldreomsorg. Utredning tekniskt stöd. Organisation för upphandlingar

#### **4 Tillämpningsanvisning alkohol och droger - information**

Arbetsgivaren gick igenom tillämpningsanvisningen som också bifogats kallelsen. De fackliga organisationerna lämnade synpunkter på önskade justeringar i texten. Arbetsgivaren kommer att justera texten utifrån detta och skicka ut tillämpningsanvisningen med de gjorda justeringarna i god tid för förhandlingen enligt MBL § 11 som genomförs nästkommande möte den 7 juni.

#### **5 Riktlinje arbetsmiljö och hälsa - information**

Utifrån att ny tillämpningsanvisning för alkohol och droger tagits fram justeras riktlinjen för arbetsmiljö och hälsa. Förhandling enligt MBL § 11 genomförs nästkommande möte den 7 juni.

#### **6 Kommundirektörsinstruktion - information**

Informerades om kommundirektörsinstruktionen, som också bifogats kallelsen, som är ett komplement till de regleringar för kommundirektören som finns i kommunens reglemente, kommunstyrelsens delegationsordning och kommundirektörens anställningsavtal.

#### **7 Annonsrutin för chefer och rekryterare, facklig kontaktperson - information**

Informerades om den annonsrutin som finns. De fackliga organisationerna uttalade att i de fall det inte finns lokala kontaktpersoner ska för Akademikerförbundet SSR den fackliga sekreteraren anges som kontaktperson, för övriga ska ordförande anges. Undantag är Kommunal som kommer att kontakta den centrala rekryteringsenheten för besked om kontaktpersoner.

#### **8 Innovation - information**

Presenterades en slutrapport från Idéslussen. Projektet utvärderades efter 2 år och analysen resulterade i att Linköpings kommun beslutat att avsluta den

centrala idéhanteringen och den centrala funktionen Idéslussen och att ansvar för idéhantering ska ligga i linjen. Man beslutar också att idé- och innovationssystemet ska vidareutvecklas för att på ett hållbart sätt främja fortsatt idé- och innovationsarbete i kommunen.

## **9 Projektplan - information**

Informerades om Projektplan Verksamhetsdriven HR – Fas 1. Projektplanen syftar i att beskriva de förutsättningar för, samt planerade leveranser, aktiviteter och mål som finns för Fas 1 av Projekt ”Verksamhetsdriven HR”. När Fas 1 är genomförd och levererad innebär det att en verksamhetsdriven HR-organisation och nya arbetssätt införts. Konkreta målformuleringar och resultat vad det innebär beskrivs i projektplanen som skickades ut med kallelsen.