

## ÅRSREDOVISNING FÖR "VÄGEN TILL ARBETSGIVARNA" 2017

**Projektägare:** Arbetsförmedlingen fram till mars 2017. Därefter Samordningsförbundet i Centrala Östergötland.

**Projektid:** 2015-03 – 2017-12

**Kontaktpersoner som kan svara på frågor om insatsen:**

Lena Strindlund  
Verksamhetsdoktorand  
Samordningsförbundet i Centrala Östergötland  
Platensgatan 5A  
076-3774727  
lena.strindlund@linkoping.se

## SAMMANFATTNING

Vägen till arbetsgivarna är en arbetsgivarstudie som startade 2015 i syfte att bidra med fördjupad kunskap om vad som påverkar arbetsgivares synsätt på arbetslösa från utsatta grupper, särskilt arbetslösa med funktionsnedsättning, och inställning till arbetsmarknadsinkludering, utifrån målsättningen att förbättra förutsättningarna för en ökad inkluderande arbetsmarknad. Studien bestod av två delar där den första delen innebar kunskapsinhämtning via arbetsgivarintervjuer och den andra delen bestod av kunskapsspridning och metodutveckling.

Intervjuerna resulterade i en rapport "Vägen till arbetsgivarna" som presenterades i september 2016. Rapporten lyfte fram att arbetsgivare har olika synsätt på arbetsmarknadsinkludering för utsatta grupper och att dessa synsätt kan beskrivas som tre olika förhållningssätt: belastningsorienterat, resursorienterat eller relativt. Variationen kan förstås genom att studera samspelet mellan olika individ-, arbetsplats- och myndighetsrelaterade faktorer som kan ha både hindrande och främjande karaktär.

Rapporten presenterar även en arbetsgivarorienterad modell som bygger på den inhämtade kunskapen om vilka faktorer som påverkar arbetsgivarnas synsätt och inställning till arbetsmarknadsinkludering och vilket stöd som efterfrågas. Arbets sättet utgår ifrån en arbetsgivarcoordinator som genom sin kännedom om arbetsgivaren och tillgång till adekvata stödinsatser kan möta och anpassa insatsen till



arbetsgivarnas olika komplexa behov och förutsättningar, och därmed skapa förutsättningar till ökad arbetsmarknadsinkludering.

Resultatet från studien har presenterats i olika sammanhang både lokalt inom SCÖ, regionalt samt även nationellt. Delar av modellen prövas i projektet "Jobbslussen" på Linköpings kommuns Arbetsmarknad och Integration och följeforskning pågår under 2018 med fokus på arbetsgivarkoordinators roll. Resultatet kommer även ingå i en ESF-ansökan gällande att utveckla en helhetsmodell för samverkan kring arbetslösa individer från utsatta grupper baserat på projekt "Drivbänk".

## UTFÖRANDE OCH RESULTAT

### Genomförande

#### *Genomförande, arbetssätt och organisation*

Genomförandet av studien har under 2017 bestått av resultatspridning och implementering.

### Måluppfyllelse

*Det kortsiktiga målet med studien var att få fördjupad kunskap om arbetsgivarnas drivkrafter och behov i samarbetet kring arbetssökande som står långt ifrån arbetsmarknaden.*

Detta har uppnåtts och sammanställts i rapporten "Vägen till arbetsgivarna".

*Det långsiktiga målet var metodutveckling av arbetssätt och strategier som bygger på kunskapen om arbetsgivarnas behov och drivkrafter för att därigenom få ut fler arbetssökande från utsatta grupper ut i arbetslivet samt få fler arbetsgivare att öppna upp dörren till sina arbetsplatser.*

Studien har bidragit till metodutveckling och föreslagit en modell för strukturering av arbetsgivarstöd som antas öka arbetsmarknadsinkludering. Utvärderingen av modellen pågår genom "Jobbslussen" men behöver kompletteras med utvärderingar i andra kontexter innan vi kan uttala oss om arbetssättets roll för att få fler arbetssökande i arbete och fler arbetsgivare att vilja öppna dörrarna till sina arbetsplatser.



## Resultatspridning och implementering

Resultatet av arbetsgivarstudien finns presenterat i rapporten "Vägen till arbetsgivarna". Rapporten finns på SCÖ:s hemsida men trycktes även upp av Helix som är ett flervetenskapligt forskningscenter vid Linköpings universitet som arbetar med arbetslivsfrågor och där SCÖ är en partner.

Under 2017 har arbetet främst bestått av kunskapsspridning av resultatet i olika forum både lokalt och regionalt samt även nationellt.

Presentationer av resultat inom SCÖ och SCÖ:s huvudmän:

- *SCÖ:s välfärdsmässa*
- *SCÖ:s beredningsgrupp*
- *Representanter för Omsorgsnämnden*

Presentationer av resultat utanför SCÖ:

- *Finsam konferens*
- *Göteborgs universitet*
- *Rättvik Samordningsförbund*
- *Falun Samordningsförbund*
- *Forskarnätverk inom sjukförsäkring*

I mars 2017 avslutades projektet i sin ursprungliga form med arbetsförmedlingen som projektägare och uppdraget förlängdes i syfte att undersöka intresse och förutsättningar för implementering av den arbetsgivarstödmodell som presenterades i rapporten. Detta arbete skedde i samarbete med de övriga två Samordningsförbunden i Östergötland (SVÖ och SÖÖ) och Östsvenska Handelskammaren och innebar en rad olika möten med representanter för huvudmännen i olika konstellationer. Det framtog ett förslag på hur arbetsgivarstödet skulle kunna organiseras genom ett arbetsgivarkoordinatorsteam med stark förankring i näringslivet genom Östsvenska Handelskammaren. Förankringsarbetet visade att det finns ett intresse, främst inom SCÖ, att använda kunskapen från "Vägen till arbetsgivarna" och implementera principerna gällande arbetsgivarstöd. Trots intresset har det funnits svårigheter i att gå från teori till praktik och hitta former för samarbete och finansiering.

En idé som vuxit fram på SCÖ är att kombinera "Vägen till arbetsgivarna" med det pågående projektet "Drivbänk" genom att ansöka om medel för att utveckla en helhetsmodell för samverkan kring arbetslösa individer från utsatta grupper. I detta utvecklingsarbete kan principerna gällande arbetsgivarstöd från "Vägen till arbetsgivarna" prövas och utvärderas. Denna ansökan kommer skickas in till ESF under våren 2018 med ansökan om projektmedel för 3 år.

En aktör som redan har inspirerats av "Vägen till arbetsgivarna" är Linköpings kommuns arbetsmarknadsenhet (Arbetsmarknad och integration). I projektet "Jobbslussen" prövas delar av



modellen för arbetsgivarstöd och man har kopplat på följeforskning på 20 % fr.o.m. våren 2017 fram till 2018. Utvärderingen fokuserar främst på arbetsgivarperspektivet och arbetsgivarkoordinatorfunktionen och är avgränsat till kommunala arbetsgivare.

## REFLEKTIONER OCH SLUTSATSER

Resultatet av studien kan sammanfattas i följande punkter:

- Arbetsgivare har olika inställning till arbetsmarknadsinkludering (resurs, belastning eller relativt förhållningssätt). Dessa olika inställningar kan förstås genom att studera samspelet mellan olika individ- arbetsplats- och myndighetsrelaterade faktorer.
- För framgångsrik arbetslivsinriktad rehabilitering krävs kunskap om alla 3 "världar": individen, myndigheterna och arbetslivet.
- Genom ökad kunskap om arbetslivet och genom att möta arbetsgivarnas behov av stöd kan fler arbetslösa från utsatta grupper få en chans att komma ut i arbete.
- Utmaningen framöver ligger i att gå från teori till praktik och implementera tänket och principerna från studien i ordinarie verksamhet eller projekt.

## REKOMMENDATIONER

Studien visar på vikten av att arbetsgivararbetet i arbetslivsinriktad rehabilitering präglas av ett arbetsgivarorienterat förhållningssätt med kunskap om och förståelse för arbetsgivarnas situation. Centralt i detta arbete är en arbetsgivarkoordinator som genom kännedom om arbetsgivaren och tillgång till adekvata stödinsatser kan möta och anpassa insatsen till arbetsgivarnas olika komplexa behov och förutsättningar, och därmed skapa förutsättningar till ökad arbetsmarknadsinkludering.