



Ansökningar om omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda (OPF-KL), finansiering samt uppdrag om tillämpningsanvisningar

Förslag till beslut

1. Ekonomiskt omställningsstöd under 2018 finansieras via kommunstyrelsens budget för förtroendevalda.
2. Kommundirektören får i uppdrag att se över finansieringen och återkomma med belopp för uppbokad skuld för ekonomiskt omställningsstöd för förtroendevalda.
3. Kommundirektören får i uppdrag att, senast i september 2018, presentera förslag till tillämpningsanvisningar för omställningsstöd OPF-KL inklusive förslag till hantering och finansiering av ekonomiskt omställningsstöd.

Ärende

Kommunfullmäktige beslutade 30 september 2014 § 335 att godkänna bestämmelser om omställningsstöd och pension (OPF-KL) för förtroendevalda i Linköpings kommun. Bestämmelserna grundas i de förslag till OPF-KL som Sveriges kommuner och landsting (SKL) antagit i oktober 2013. Det övergripande syftet med OPF-KL är att underlätta och möjliggöra för förtroendevalda att förena arbetsliv och uppdrag. Därför har bestämmelserna utformats för att anpassas till pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, landsting och region, liksom för anställda på den övriga arbetsmarknaden. I Linköpings kommun har kommunfullmäktiges presidium utsetts till pensionsmyndighet med uppdrag att tolka och tillämpa bestämmelserna.

De två första ansökningarna gällande ekonomisk omställningsstöd från förtroendevalda, Christian Gustavsson (M) och Daniel Andersson (L), inkom i mars 2018. Kommunfullmäktiges presidium godkände den 28 mars 2018 de inkomna ansökningarna.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att ekonomiskt omställningsstöd under 2018 finansieras via kommunstyrelsens budget för förtroendevalda.

Utbetalningar under 2019 och framöver föreslås finansieras enligt det förslag som kommundirektören lämnar i tillämpningsanvisningarna.

Kommundirektören föreslås få i uppdrag att se över finansieringen och återkomma med belopp för uppbokad skuld för ekonomiskt omställningsstöd för förtroendevalda.

Kommundirektören föreslås även få i uppdrag att ta fram förslag till tillämpningsanvisningar för ekonomiskt omställningsstöd OPF-KL inklusive förslag till hantering och finansiering av ekonomiskt omställningsstöd.

Beslutsunderlag:

Protokollsutdrag från kommunfullmäktige den 30 september 2014 § 335

Bakgrund

Styrelsen i Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) antog en ny modell för omställningsstöd och pension för förtroendevalda inom kommuner och landsting (OPF-KL) i oktober 2013. Syftet med OPF-KL är att underlätta och möjliggöra för förtroendevalda att förena arbetsliv och uppdrag. Därför har bestämmelserna utformats för att anpassas till pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, landsting och region, liksom för anställda på den övriga arbetsmarknaden.

Möjligheter till omställningsstöd enligt OPF-KL

Omställningsstödet delas in i aktiva omställningsinsatser och ekonomiskt omställningsstöd.

- *Aktiva omställningsinsatser* gäller för förtroendevalda som innehaft ett eller flera uppdrag omfattande minst 40 procent och som lämnat uppdraget efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid hos samma kommun.
- *Ekonomiskt omställningsstöd* gäller för förtroendevald som innehaft uppdrag omfattande minst 40 procent och som lämnat sitt uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid hos samma kommun. Stödet kan utbetalas som längst under tre år och ska från och med år två samordnas med förvärvsinkomster. Från samordning undantas dock ett prisbasbelopp. Stödet omfattar 85 procent under de första två åren och 60 procent under år tre. Ett krav för att erhålla det ekonomiska omställningsstödet är att den förtroendevalde visar egen aktivitet i syfte att hitta annan försörjning.
- Förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag omfattande minst 40 procent av heltid och som lämnat uppdragen efter minst åtta års sammanhängande uppdragstid hos samma kommun kan dock ansöka om *förlängt ekonomiskt omställningsstöd*. Sådant stöd kan sökas av och utges till förtroendevald som fyllt 61 år och var minst 58 år när hen lämnade sina uppdrag och som i direkt anslutning har fått ekonomiskt omställningsstöd utbetalt från avgångstidpunkten.

Antagande av OPF-KL i Linköpings kommun

Kommunfullmäktige beslutade 30 september 2014 § 335 att godkänna bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda i Linköping. Kommunfullmäktiges presidium utsågs till pensionsmyndighet med uppdrag att tolka och tillämpa bestämmelserna.

Tillämpningsanvisningar för omställningsstöd OPF-KL

Det finns behov av att ta fram tillämpningsanvisningar för att till exempel:

- precisera och underlätta tillämpningen av omställningsstöd OPF-KL,
- tydliggöra hantering och finansiering av ekonomiskt omställningsstöd för den del som avser utbetalning under 2019 och 2020.

Ekonomiska konsekvenser

Kommunfullmäktige godkände engångskostnad för införande av OPF-KL samt årlig kostnadsökning för införande av OPF-KL § 335 den 30 september 2014. Mellan åren 2014-2017 har dock inga ansökningar inkommit.

Ekonomiskt omställningsstöd under 2018 föreslås finansieras via kommunstyrelsens budget för förtroendevalda.

Utbetalningar under 2019 och framöver föreslås finansieras enligt det förslag som kommundirektören lämnar i tillämpningsanvisningarna.

Kommundirektören föreslås få i uppdrag att se över finansieringen och återkomma med belopp för uppbokad skuld för ekonomiskt omställningsstöd för förtroendevalda samt att ta fram förslag till tillämpningsanvisningar för ekonomiskt omställningsstöd OPF-KL inklusive förslag till hantering och finansiering av ekonomiskt omställningsstöd.

Kommunala mål

Kommunala mål som berörs är främst 7. *En sammanhållen kommun med framtidstro och delaktighet*. Målet fokuserar på möjligheterna att påverka och bidra till kommunens utveckling.

Jämställdhet

Kvinnor är underrepresenterade bland förtroendevalda i kommuner. Bland del- och heltidsarvoderade förtroendevalda i kommuner är dock fördelningen mellan män och kvinnor relativt jämn. Det övergripande målet med OPF-KL är att underlätta och möjliggöra för förtroendevalda att förena arbetsliv och uppdrag genom att anpassa bestämmelserna till pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner och landsting, liksom på övriga arbetsmarknaden.

Samråd

Samråd har skett med förhandlingschefen som tillstyrker förslaget till uppdrag om tillämpningsanvisningar samt Ekonomi och Finans som tillstyrker förslaget till finansiering.

Kommunledningskontorets helhetsbedömning

[Klicka och skriv]

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Ekonomi och Finans
Lönecenter
Kanslichefen (uppdragen)