

Nämnd/styrelse budgetförslag 2019 med plan för 2020-2022

Nämndens uppdrag

En beskrivning av nämndens ansvar och basuppdrag utifrån reglementen, lagar och förordningar.

Utgångspunkten är att samma beskrivning av nämndens ansvarsområde kan användas som i Budget 2018, med plan för 2019-2021. Se över texten och gör ändringar om det har skett förändringar i nämndens ansvarsområde. Syftet med texten är att kortfattat beskriva nämndens främsta ansvarsområden. Uppdraget kan beskrivas i punktform. Texten ska utgå från reglementet men vid behov anpassas för ökad läsbarhet.

Underrubrik 3 (rubrik 3)

Underrubrik 4 (rubrik 4)

Nämndens utmaningar 2019-2022

En beskrivning av nämndens utmaningar på en övergripande nivå utifrån förutsättningar och verksamhetsförändringar.

Nämnden ska, för de målområden som nämnden berörs av, kortfattat sammanfatta förutsättningar och förändringar av större betydelse för nämndens verksamhetsområde (t.ex. lagändringar, strukturella eller demografiska förändringar). Beskriv inte bara utmaningar utan också möjligheter.

Underrubrik 3 (rubrik 3)

Underrubrik 4 (rubrik 4)

Politisk viljeinriktning för 2019 med plan för 2020-2022

Budgeten är förändringsinriktad och beskriver den politiska viljeinriktningen för vad som ska förändras i verksamheten. Många verksamheter nämns inte i budgeten och de ska fortsätta bedrivas och utvecklas som vanligt.

Den politiska viljeinriktningen består av:

- Prioriterade styrdokument
- Kommunövergripande mål
- Strategiska utvecklingsuppdrag (kommungemensamma och nämndspecifika)

Prioriterade styrdokument

Prioriterade styrdokumenterna är de styrdokument som kommunfullmäktige vill att styrelse/nämnderna särskilt prioriterar under budgetåret. Nedan redovisas prioriterade styrdokument enligt budgetdirektivet. Nämnden redovisar i budgetförslaget en kortfattad beskrivning på övergripande nivå för vad i styrdokumentet nedan som nämnden kommer att prioritera och arbeta med. I internbudgeten redovisar nämnderna en fördjupad beskrivning av vad i styrdokumentet de planerar att arbeta med och förväntat resultat. Hur förvaltningen avser att arbeta med styrdokumentet redovisas i förvaltningens verksamhetsplan.

Följande styrande dokument ska nämnderna särskilt arbeta med/fokusera på under kommande budgetperiod:

- Upphandlings- och inköspolicy för Linköpings kommun

Kommunövergripande mål

En anpassning av kommunfullmäktiges övergripande mål 2014-2018 har gjorts inför 2019. I samband med att kommunfullmäktige beslutar om kommunens budget den 19 juni beslutar fullmäktige också om kommunövergripande mål för 2019-2022.

De anpassade kommunövergripande målen gäller för kommunen som helhet. Det framgår inte av målen vilka mål som respektive nämnd arbetar med. I direktivet ges därför nämnderna i uppdrag att bedöma vilka av de kommunövergripande målen som berör det egna verksamhetsområdet. I budgeten föreslår nämnden vilka kommunövergripande mål som nämnden själv eller i samverkan med andra nämnder ska arbeta med. Budgetberedningen tillser att det finns nämndmål som täcker in samtliga kommunövergripande mål.

Målområde	Kommunövergripande mål
Samhälle	Trygg och sammanhållen kommun
	Ekologiskt hållbar kommun
	Attraktiv kommun
	Starkt och mångfasetterat näringsliv
	Stark röst – regionalt, nationellt och internationellt
Medborgare	Goda villkor för ett jämlikt, meningsfullt och hälsosamt liv
	Goda välfärdstjänster med hög tillgänglighet
	Hög egenförsörjningsgrad
Ekonomi	Kostnadseffektiv verksamhet
	Hållbar ekonomi
Verksamhet	Hög servicenivå med ett gott bemötande
	Effektiva och hållbara arbetsmetoder
	Verksamhet med god utvecklingsförmåga
Medarbetare	Attraktiv arbetsgivare
	God och hållbar kompetensförsörjning

Strategiska utvecklingsuppdrag

Strategiska utvecklingsuppdrag är särskilda uppdrag som styrelse/nämnden ska arbeta med under budgetåret 2019. Nedan redovisas kommunövergripande och nämndspecifika utvecklingsuppdrag enligt budgetdirektivet. Nämnden redovisar i budgetförslaget en kortfattad beskrivning på övergripande nivå för vad nämnden planerar att arbeta med inom ram för att genomföra utvecklingsuppdragen. I internbudgeten redovisar nämnderna en fördjupad beskrivning för vad nämnderna planerar att arbeta med i syfte att verkställa uppdragen.

Kommunövergripande utvecklingsuppdrag

- Samtliga nämnder ges i uppdrag att vidta åtgärder för att tillvarata digitaliseringens möjligheter.
- Samtliga nämnder ges i uppdrag att vidta åtgärder för att förenkla och förkorta etableringstiden för nyanlända.
- Samtliga nämnder ges i uppdrag att vidta åtgärder för att minska sociala skillnader och för att skapa en sammanhållen kommun.

Nämndspecifika utvecklingsuppdrag

- Se budgetdirektiv.

Nämndmål

Styrelse och alla nämnder redovisar i tabellen nedan förslag till nämndmål leder till att styrdokumentens viljeinriktning, de kommunövergripande målen som berör nämnden, strategiska utvecklingsuppdrag och basuppdrag uppfylls/verkställs. Nämndmålen ska vara formulerade som ett önskvärt tillstånd. Nämndernas budgetförslag ska innehålla en beskrivning av varje nämndmål. Beskrivningen ska vara kortfattat och beskriva ett önskat resultat eller tillstånd vid en viss framtida tidpunkt.

Styrelse och nämnder ska formulera ett till maximalt tre nämndmål för varje övergripande mål som berör dem. Nämndmålen tas fram med utgångspunkt i befintliga nämndmål i nämndens internbudget 2018. Nämndmålen kan ha ett längre tidsperspektiv än ett år.

Nämndmål beslutas av styrelse och nämnder i målområdena samhälle, medborgare, ekonomi och verksamhet. Utifrån rollen som arbetsgivare beslutar kommunstyrelsen om nämndmål för samtliga nämnder i målområdet medarbetare.

Under budgetarbetet finns tjänstepersoner inom kommunledningsförvaltningen till förfogande i sakfrågor rörande budgetarbetet.

Nämndindikatorer

Det finns två typer av indikatorer, KS-indikator och nämndindikator, som utgör ett underlag för värdering och analys av måluppfyllelse. KS-indikatorer är ett urval nämndindikatorer som utgör ett underlag för värdering av måluppfyllelse gentemot kommunövergripande mål. Till varje KS-indikator fastställs ett målvärde som visar vilket resultat som ska uppnås under perioden.

Till varje nämndmål ska styrelse och nämnd redovisa förslag på nämndindikator, ett nämndmål kan ha flera indikatorer. Dock max tre. Nämndindikatorerna gör det möjligt att följa upp och bedöma måluppfyllelsen på nämndnivå och gentemot de kommunövergripande målen. Till varje nämndindikator fastställs ett målvärde som visar vilket resultat som ska uppnås under perioden.

Inom målområdet medarbetare finns ett antal obligatoriska indikatorer som kommunstyrelsen beslutat om utifrån rollen som arbetsgivare. Dessa indikatorer utgör nämndindikatorer för samtliga nämnder i målområdet medarbetare men kan kompletteras av fler nämndindikatorer beslutade av styrelsen och nämnder.

Anvisningar i valet av nämndindikatorer:

- Utgå från befintliga indikatorer i nämndens internbudget 2018.
- Den eller de föreslagna indikatorerna ska svara upp mot nämndmålet och det kommunövergripande målet på ett bra sätt, så att måluppfyllelsen för de kommunövergripandemålet kan bedömas med utgångspunkt från utfallet för indikatorerna.
- Antalet indikatorer bör vara så begränsat som möjligt, maximalt tre nämndindikatorer per nämnd-mål för att inte uppföljningen ska ta för mycket resurser i anspråk.
- Könsuppdelad statistik ska redovisas för indikatorerna.
- Utfallet för indikatorerna ska jämföras över tid och med andra kommuner. Använd därför i första hand indikatorer från Kommun- och landstingsdatabasen (Kolada) där kommunernas verksamheter kan följas från år till år.
- Det senaste resultat ska anges för de föreslagna indikatorerna.
- Källa ska anges.

Nämndmål

Målområde: Samhälle

Kommunövergripande mål: Trygg och sammanhållen kommun

Nämndmål Beskrivning	Nämnd- indikator	Källa	2016	2017	2018	Målvärde 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022

Kommunövergripande mål: Ekologiskt hållbar kommun

Nämndmål Beskrivning	Nämnd- indikator	Källa	2016	2017	2018	Målvärde 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022

Kommunövergripande mål: Attraktiv kommun

Nämndmål Beskrivning	Nämnd- indikator	Källa	2016	2017	2018	Målvärde 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022

Kommunövergripande mål: Starkt och mångfasetterat näringsliv

Nämndmål <i>Beskrivning</i>	Nämnd- indikator	Källa	2016	2017	2018	Målvärde 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022

Kommunövergripande mål: Stark röst – regionalt, nationell och internationellt

Nämndmål <i>Beskrivning</i>	Nämnd- indikator	Källa	2016	2017	2018	Målvärde 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022

Målområde: Medborgare**Kommunövergripande mål: Goda villkor för ett jämlikt, meningsfullt och hälsosamt liv**

Nämndmål <i>Beskrivning</i>	Nämnd- indikator	Källa	2016	2017	2018	Målvärde 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022

Kommunövergripande mål: Goda välfärdstjänster med hög tillgänglighet

Nämndmål <i>Beskrivning</i>	Nämnd- indikator	Källa	2016	2017	2018	Målvärde 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022

Kommunövergripande mål: Hög egenförsörjningsgrad

Nämndmål <i>Beskrivning</i>	Nämnd- indikator	Källa	2016	2017	2018	Målvärde 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022

Målområde: Ekonomi**Kommunövergripande mål: Kostnadseffektiv verksamhet**

Nämndmål <i>Beskrivning</i>	Nämnd- indikator	Källa	2016	2017	2018	Målvärde 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022

Kommunövergripande mål: Hållbar ekonomi

Nämndmål <i>Beskrivning</i>	Nämnd- indikator	Källa	2016	2017	2018	Målvärde 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022

Målområde: Verksamhet**Kommunövergripande mål:** Hög servicenivå med ett gott bemötande

Nämndmål Beskrivning	Nämnd- indikator	Källa	2016	2017	2018	Målvärde 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022

Kommunövergripande mål: Effektiva och hållbara arbetsmetoder

Nämndmål Beskrivning	Nämnd- indikator	Källa	2016	2017	2018	Målvärde 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022

Kommunövergripande mål: Verksamhet med god utvecklingsförmåga

Nämndmål Beskrivning	Nämnd- indikator	Källa	2016	2017	2018	Målvärde 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022

Målområde: Medarbetare**Kommunövergripande mål:** Attraktiv arbetsgivare

Nämndmål Beskrivning	Nämnd- indikator	Källa	2016	2017	2018	Målvärde 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022
Goda arbetsplatser Varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet samt har inflytande och möjlighet att utvecklas.	Total sjukfrånvaro (%)								
	Män								
	Kvinnor								
Framgångsrikt chef- och ledarskap Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.	Antal heltidsanställningar								
	Män								
	Kvinnor								
Framgångsrikt chef- och ledarskap Varje chef leder och utvecklar sina verksamheter mot uppsatta mål med mod, engagemang och mänsklighet.	Attraktiv arbetsgivarindex (AVI)								
	Hållbart medarbetarengagemang (HME)								
	Chiefsomsättning (andel tillsvidare chefer som har börjat eller slutat, %)								
	Ledarskapsindex								

Kommunövergripande mål: God och hållbar kompetensförsörjning

Nämndmål <i>Beskrivning</i>	Nämnd- indikator	Källa	2016	2017	2018	Målvärde 2019	Målvärde 2020	Målvärde 2021	Målvärde 2022
Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning <i>Utveckling av den digitala medarbetaren, ett ansvarstagande för ett livslångt lärande och ett aktivt arbete med professionsanalyser för rätt använd kompetens skapar nya vägar för kompetensförsörjningen.</i>	Antal vakanta tjänster								
	Attraktion								
	Balansstal chefer Kvinnor Chefer med utomnordisk bakgrund								

Ekonomi

Driftsammandrag

Nettokostnad Belopp tkr	Budget 2019	Plan 2020	Plan 2021	Plan 2022
Budgettram enligt budget 2018 med plan för 2019-2021 (KF 2017-06-13) Uppräkning för pris- och löneökningar Övriga tekniska justeringar Summa budgettram enligt budgetdirektiv Ev justering resursfördelning demografi Summa budgettram inkl justering resursfördelning				
Nämndens förslag till budget inom ram Verksamhet 1 Verksamhet 2 Verksamhet 3 Summa nämndens förslag till budget inom ram <i>Nämndens förslag till förändrad ram</i> Verksamhet 1 (<i>Specifikation</i>) Verksamhet 3 (<i>Specifikation</i>) Summa nämndens förslag till förändrad ram				
Budgetberedningens förslag till budgettram Budgettram enl budgetdirektiv inkl ev justering resursfördelning demografi <i>Specifikation förändringar av budgetramen:</i> <i>Summa förslag till förändringar av budgetramen</i> Summa förslag till budgettram				

Kommentar

Nämndens ekonomiska ram är en nettoram där nämnden får prioritera utifrån reglemente, uppdrag och politisk viljeinriktning. Eftersom utrymmet för ytterligare satsningar är mycket begränsat måste nämnderna klara att bedriva verksamheten inom nämndens ekonomiska ram under budgetperioden.

I sitt budgetarbete bör nämnderna/förvaltningarna tänka:

- God ekonomisk hushållning – kostnadseffektiv och ändamålsenlig verksamhet
- Långsiktighet
- Helhet
- Decentralisering
- Innovation och nytänkande – där idéer blir verklighet - tänk nytt och tänk annorlunda!

Kommunens verksamheter ska enligt Linköpings styr- och ledningssystem vara kostnadseffektiva och ändamålsenliga. Nämnderna ansvarar för:

- Utvärdering och uppföljning av befintlig verksamhet (kommunens analysmodell används)
- Omprövning av befintlig verksamhet

- Prioritering inom nämndens verksamhet
- Samverkan mellan nämnder – synergieffekter

I en föränderlig värld är det omöjligt att förutse alla händelser. För att uppnå en ekonomi i balans på alla nivåer i organisationen krävs att nämnden har budgeterade reserver och handlingsberedskap för väntade och oväntade händelser. Budgetreserven behöver anpassas till osäkerhetsfaktorerna inom respektive verksamhet.

Investeringar

Investeringar	Nettoutgift förslag 2019	Nettoutgift förslag 2020	Nettoutgift förslag 2021	Nettoutgift förslag 2022
Belopp tkr				
Investeringsram enligt budgetdirektiv				
Nämndens förslag till investeringar inom ram				
Verksamhet 1 <i>varav större projekt A</i> <i>varav större projekt B</i>				
Verksamhet 2 <i>varav större projekt C</i>				
Summa investeringar <i>varav utgifter</i> <i>varav inkomster</i>				
Nämndens förslag till utökad investeringsram <i>Objekt där driftskostnaden ryms inom befintlig ram:</i>				
Delsumma				
<i>Objekt där driftskostnaden inte ryms inom befintlig ram (dessa driftskostnader äskas utöver ram):</i>				
Delsumma				
Summa nämndens förslag till utökad ram				
Budgetberedningens förslag till investeringsram				
Investeringsram enl budgetdirektiv				
<i>Specifikation förändringar där driftskostnaden ryms inom befintlig ram:</i>				
<i>Specifikation förändringar där driftskostnaden inte ryms inom befintlig ram:</i>				
<i>Summa förslag till förändringar av ramen</i>				
Summa budgetberedningens förslag till investeringsram				

Kommentar

Om nämnden äskar utökad investeringsram ska de aktuella objekten särredovisas ovan. Nämnden ska även redovisa om den tillkommande driftkostnaden ryms inom befintlig ram (inkl. förändringar enligt resursfördelningsmodellen). I de fall investeringar inom ram orsakar driftkostnader som inte inryms inom befintlig ram ska det särskilt framgå.

Exploatering

Kommunövergripande mål med nämndmål och nämndindikatorer

Nedan redovisas en sammanställning över nämndmål inom respektive målområde. I sammanställningen nedan redovisas inte beskrivningarna till respektive nämndmål.

Målområde	Kommunövergripande mål	Nämndmål	Nämndindikator	Målvärde 2019	Målvärde 2020
Samhälle	Trygg och sammanhållen kommun				
	Ekologiskt hållbar kommun				
	Attraktiv kommun				
	Starkt och mångfasetterat näringsliv				
	Stark röst – regionalt, nationellt och internationellt				
Medborgare	Goda villkor för ett jämlikt, meningsfullt och hälsosamt liv				
	Goda välfärdstjänster med hög tillgänglighet				
	Hög egenförsörjningsgrad				
Ekonomi	Kostnadseffektiv verksamhet				
	Hållbar ekonomi				
Verksamhet	Hög servicenivå med ett gott bemötande				
	Effektiva och hållbara arbetsmetoder				
	Verksamhet med god utvecklingsförmåga				
Medarbetare	Attraktiv arbetsgivare	Goda arbetsplatser	Total sjukfrånvaro (%)		
			Män		
			Kvinnor		
		Antal heltidsanställningar			
	Män				
	Kvinnor				
	Attraktiv arbetsgivarindex (AVI)				
Framgångsrikt chef- och ledarskap	Hållbart medarbetarengagemang (HME)				
	Chefsomsättning (%)				
	Ledarskapsindex				
God och hållbar kompetensförsörjning	Nya vägar för (tryggad) kompetensförsörjning	Antal vakanta tjänster			
		Attraktionsindex			
		Balanstal chefer			
		Kvinnor			
		Chefer med utomnordisk bakgrund			

Anpassade kommunövergripande mål 2019-2022

Målen har sin utgångspunkt i Linköpings övergripande mål 2015-2018.

Målområde Samhälle

Målområde samhälle beskriver vad kommunen ska uppnå för att utveckla närmiljön och Linköping som plats.

Trygg och sammanhållen kommun

Linköping är en kommun där invånarna känner sig trygga och har framtidstro. Satsningar på arbete, skola och fritidsaktiviteter och samarbete med näringsliv och föreningsliv har byggt en sammanhållen kommun där invånarna känner social och ekonomisk trygghet. Linköping är jämlikt. Blandningen av boendeformer i olika delar av kommunen har minskat boendesegregationen och trångboddheten. Alla har råd att bo i Linköping.

Ekologiskt hållbar kommun

Linköpingsborna har god tillgång till ren luft, rent vatten och en giftfri miljö. Det är lätt att leva klimatsmart. Staden är tät och grön. Kommunen är ledande i utvecklingen av miljöteknik och gröna lösningar på klimatutmaningen. I Linköping är värdefulla naturområden säkrade för framtiden och den biologiska mångfalden bevarad. Linköpings infrastruktur gör transporterna mer hållbara, vardagen lättare för invånarna och kommunens klimatmål uppfyllda. Privatpersoner, företag och kommunen har sett till att Linköping minskar utsläppen och tar täten i klimatarbetet. Linköping är koldioxidneutralt år 2025.

Attraktiv kommun

Linköping är en kommun där den enskilde kan påverka och bidra till kommunens utveckling. Linköpingsborna skapar själva eller tar del av ett stort och varierat kultur-, idrotts- och fritidsutbud. De yttre bostadsområdena har knutits ihop med innerstaden. Linköping är en tät och hållbar kommun med park- och rekreationsområden.

Starkt och mångfasetterat näringsliv

Linköping är en kommun där idéer blir verklighet. Kunskapsstaden Linköping har ett kreativt och innovativt företagsklimat där det är lätt att verka som företagare, både i staden och på landsbygden. Företag väljer att etablera sig och investera i Linköping, som är en motor för regionens näringslivsutveckling.

Stark röst - regionalt, nationellt och internationellt

Linköping är navet i en växande region. Linköping ses som en föregångskommun regionalt, nationellt och internationellt. Linköpings kommun är en attraktiv och aktiv samverkanspart som skapar förutsättningar för helhetssyn och långsiktiga lösningar. Linköping driver frågor för kommunens bästa på regionala, nationella och internationella arenor.

Målområde Medborgare

Målområde medborgare beskriver vad kommunen ska uppnå i tjänster och service för att tillgodose medborgarnas behov och förväntningar.

Goda villkor för ett jämlikt, meningsfullt och hälsosamt liv

Linköpings kommun skapar goda och trygga uppväxtvillkor för alla barn och unga. Barn och unga får den utbildning och det stöd de behöver i en likvärdig skola som uppmuntrar alla till lust, engagemang och lärande. Sociala insatser är förebyggande och har barn i fokus. Linköpings invånare har förutsättningar att leva ett hälsosamt liv och ha en meningsfull tillvaro med inflytande över sin vardag och har möjlighet att nå sin fulla potential.

Goda välfärdstjänster med hög tillgänglighet

Invånare i Linköping som är i behov av extra stöd i vardagen har en god livskvalitet genom att stöd-, vård- och omsorgsinsatser är av hög kvalitet och skapar trygghet och ger självbestämmande till individen. Genom hög tillgänglighet, såväl fysisk som digital, kan alla ta del av kommunala välfärdstjänster.

Hög egenförsörjningsgrad

Fler linköpingsbor försörjer sig själva. Alla barn och unga i Linköping ser minst en förälder gå iväg till jobb eller annan sysselsättning varje dag. I Linköping har förutsättningarna för ökad sysselsättning för personer

med svagare ställning på arbetsmarknaden skapats. Etableringstiden har halverats genom att fler får egen sysselsättning snabbare. Fler slutför gymnasiet.

Målområde Ekonomi

Målområde ekonomi beskriver vad kommunen ska uppnå för en stabil och god ekonomi.

Kostnadseffektiv verksamhet

Linköpings kommuns verksamhet såväl inom kommunkoncernen som hos externa utförare är kostnadseffektiv. Verksamheten bedrivs på ett ändamålsenligt sätt på såväl strategisk som operativ nivå. Kommunens verksamheter utvecklas kontinuerligt för god kostnadseffektivitet.

Hållbar ekonomi

Linköpings kommun präglas av ansvarstagande i såväl goda tider som sämre tider och ska ha en god ordning på ekonomin. Kommunkoncernen har en stabil ekonomi och långsiktig tillväxt i balans för att framtida kommuninvånare ska kunna räkna med god kvalitet på verksamhet, service och anläggningar. Investeringar för framtiden prioriteras.

Målområde Verksamhet

Målområde verksamhet beskriver hur arbetsprocesser och organisation ska utvecklas för att uppnå goda resultat.

Hög servicenivå med ett gott bemötande

Medborgare får i sin kontakt med kommunen snabb och lättförståelig service med gott bemötande. Befintliga och nya företag i Linköping får effektiv service som understödjer deras möjlighet att verka och växa i Linköping. Detta sker genom effektiva inre processer och smarta lösningar enligt principen digitalt först.

Effektiva och hållbara arbetsmetoder

Invånare och medarbetare i Linköping upplever att verksamheten bedrivs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt. Arbetet organiseras och leds på ett sätt som gynnar både verksamhetens målgrupp och medarbetare. Organisationen har ett aktivt och systematiskt inre miljöarbete, säkerhetsarbete och förbättringsarbete. De IT-baserade stödsystemen är ändamålsenliga och säkra för att medarbetare ska kunna utföra sitt arbete på ett hållbart sätt. Linköpings kommun har effektiva processer som garanterar en hög kvalitet.

Verksamhet med god utvecklingsförmåga

Linköpings kommun är innovativ. Verksamheten utvecklas med framtidens teknik och smarta lösningar, där Linköping ligger i framkant av den offentliga sektorns digitala transformation. Organisationen har en kultur där medarbetare uppmuntras vara modiga i att pröva nya idéer och där kommunen vågar bryta ny mark och vara en föregångare i kommunsverige. Genom en nära koppling till forskning är kommunens välfärdstjänster och samhällsbyggnad i nationell framkant.

Målområde Medarbetare

Målområde medarbetare beskriver hur medarbetarnas resurser ska tillvaratas och utvecklas.

Attraktiv arbetsgivare

Linköpings kommun har goda arbetsplatser där varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet, har inflytande och delaktighet. Kommunens arbetsplatser präglas av jämställdhet, mångfald och goda arbetsvillkor, där rätt till heltid gör välfärden attraktivare att arbeta i. Arbetsgivaren arbetar systematiskt med kompetensutveckling, validering och karriärvägar för att ha medarbetare som möter medborgarnas behov. Medarbetarna är ambassadörer som gärna rekommenderar sin arbetsplats till andra.

God och hållbar kompetensförsörjning

Kommunens verksamheter och den kommunala välfärden bemannas av medarbetare med rätt kompetens för arbetsuppgifterna. Välutbildade medarbetare erbjuds kvalificerade uppgifter i effektiva processer, medan uppgifter utan utbildningskrav i hög grad utförs av personer med lägre utbildning. Nya metoder utvecklas löpande för att innovativt möta framtidens behov.