



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

2017-09-22

Plats och tid

Verdesalen, kl. 09:00 - 10:20

Beslutande

Se nästa sida

Övriga deltagande

Se nästa sida

Paragrafer

21 - 24

Utses att justera

Birgitta Rydhagen

Sekreterare

Emma Horsak

Ordförande

Daniel Andersson

Justerande

Birgitta Rydhagen

Anslag/Bevis

Protokollet offentliggörs under tre (3) veckor genom att det anslås på kommunens anslagstavla. Under tiden kan besluten i protokollet överklagas.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2017-09-22

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskontoret

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Underskrift/Namnförtydligande

Underskrift/Namnförtydligande

Omedelbar justering av (§ och rubrik)

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Underskrift/Namnförtydligande

Underskrift/Namnförtydligande



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

2017-09-22

Beslutande

Daniel Andersson (L) ordförande
Christian Gustavsson (M) vice ordförande
Jakob Björneke (S) - tom §23
Birgitta Rydhagen (MP)
Christoffer Rosendahl (C)
Elisabeth Gustafsson (S) - ersättare för Michael Sanfridsson (S)

Övriga deltagande

Nyhammar Johan, Förhandlingschef
Flyckt Charlotte, personalstrateg, personalavdelningen
Jaber Faiz, personalstrateg, personalavdelningen
Rydberg Kling Mia, personalstrateg
Thun Kjell, Personalcontroller, personalavdelningen, §24
Maria von Ekensteen, Förhandlare, §21
Carina Lundgren, Projektledare, §21
Horsak Emma, Sekreterare
Tilly Christina, sekreterare

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



Innehållsförteckning

	Ärende	Sida
§ 21	Handlingsplan för införande av rätt till heltidsanställning.....	4
§ 22	Skriftlig rapport Strategisk kompetensförsörjning/arbetsgivarvarumärke.....	5
§ 23	Slutredovisning hållbart arbetsliv.....	6
§ 24	Kommunens personal tertial 2.....	7

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



§ 21 Handlingsplan för införande av rätt till heltidsanställning

Dnr KS 2017-254

Ärende

En allt större rörlighet på arbetsmarknaden och mer konkurrens om arbetskraften ställer krav på attraktiva arbetsplatser och anställningsvillkor. Linköpings kommuns kompetensförsörjning underlättas om heltidsarbete är normen för anställning i kommunen vilket gör anställningar attraktivare för både kvinnor och män, intresserar våra ungdomar för kommunens yrken och arbetsplatser samt förbättrar möjligheterna för våra medarbetare att leva på sin lön. Vi kan också räkna med en ökad intern kompetensöverföring då medarbetare i större utsträckning kommer att arbeta vid flera arbetsplatser.

Utifrån den genomförda kartläggningen, erfarenhet och framgångsfaktorer från vår egen och andra kommuners arbete, se bilaga 1, finns det verksamhetsområden och yrken med ett fåtal deltidsanställda där det är lämpligare att påbörja med att erbjuda heltidsanställning eller utökad sysselsättningsgrad. Införandet föreslås påbörjas 18-01-01 inom Kommunledningsförvaltningen, Omsorgs- och äldreförvaltningen, Socialförvaltningen och Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen samt Leanlinks affärsområden LK-data och Stöd- och Service. För dessa verksamheter föreslås förvaltningarna bilda var sin projektgrupp som förbereder införandet.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Tackar för informationen.

Beslutet skickas till:

-

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

2017-09-22

**§ 22 Skriftlig rapport Strategisk
kompetensförsörjning/arbetsgivarvarumärke**

Dnr KS 2017-4

Ärende

Skriftlig rapport lämnas strategisk kompetensförsörjning och arbetsgivarvarumärke.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Noterar rapporten.

Beslutet skickas till:

-

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

2017-09-22

§ 23 Slutredovisning hållbart arbetsliv

Dnr KS 2017-4

Ärende

Personalstrateg Charlotte Flyckt informerar om systematik och analys för ett hållbart arbetsliv.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Tackar för informationen.

Skriftlig rapport kommer till nästa personalutskott för beslut.

Beslutet skickas till:

-

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

2017-09-22

§ 24 Kommunens personal tertial 2

Dnr KS 2017-4

Ärende

Personalcontroller Kjell Thun presenterar kommunens personal tertial 2 och ger en analys av resultatet.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Tackar för informationen.

Beslutet skickas till:

-

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--