



Yttrande över - Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre personer

Linköpings kommun har fått betänkande av utredningen om Nationell kvalitetsplan för äldreomsorgen (SoU 2017:21) på remiss och yttrande. Linköpings kommun delar många av utredningens problembeskrivningar men saknar i flera fall konkreta förslag till åtgärder.

Linköpings kommun anser att det är positivt att den nationella planen inte skall vara detaljstyrande. Dock är flera av förslagen t ex antal underställda per chef och ålder vid förenklad handläggning av detaljkaraktär.

Linköpings kommun instämmer i utredarens slutsats att rehabilitering liksom behandling vid depression skall ges utifrån behov och inte beroende på ålder. Kommunen saknar konkreta åtgärder men det är positivt att äldres psykiska ohälsa uppmärksammas inom området rehabilitering då detta är ett eftersatt område.

I utredningens förslag avseende personalförsörjning nämns inte den tekniska utvecklingens möjligheter. Linköpings kommun saknar beskrivning av hur välfärdteknik kan underlätta och stödja personal samt friställa tid för de som arbetar inom vård och omsorg.

Linköpings kommun vill även trycka på behovet av fortlöpande kompetensutveckling och möjligheten att utveckla nya yrkesroller inom äldreomsorgen för att trygga personalförsörjningen. Förslaget om ett nationellt system för validering är positivt men möjlighet till anpassning utifrån lokala behov bör finnas.

Linköpings kommun kan se fördelar med legitimation för undersköterskor. Det är viktigt att inga oklarheter finns mellan undersköterskan och sjuksköterskans roller. Kommunen bedömer att förslaget om nationella specialiseringar som ett medel att öka intresset för undersköterskeyrket. Det är viktigt att yrkesrollen specialisttundersköterskor blir tydliggjord i förhållande till andra undersköterskor.

Linköpings kommun ser positivt på att utredningen slår fast att specifik kompetens behövs för chefer och biståndsbedömare. Olika verksamheter har olika behov av chefer. Chefernas arbetsmiljö är mer än antal medarbetare. En detaljreglering i antal medarbetare per chef bedöms inte självklart förbättra chefernas arbetsmiljö.

Linköpings kommun delar utredarens uppfattning att det är viktigt att lagstiftningen inte blir ett hinder för att ge personer med nedsatt beslutsförmåga möjlighet att få del av den nya teknikens möjligheter. Linköpings kommun är positiva till utredarens förslag om samverkan vid upphandling av välfärdsteknik.

Linköpings kommun saknar beskrivning av hur välfärdsteknik i framtiden kan underlätta och stödja personal som arbetar inom vård och omsorg. Tekniska lösningar anpassad till de äldres behov och förutsättningar kan öka den enskildes självständighet och integritet t ex för att öka tryggheten genom e-hälsoinsatser i form av tillsyn framförallt nattetid.

Förslagen avseende förenklad handläggning för äldre avstyrker Linköpings kommun. Kommunen anser att kommunerna själva skall kunna bestämma vilka regler avseende insatser och åldrar som skall omfattas av förenklad handläggning.

Linköpings kommun är positiva till utvecklingen av boendeformer och olika insatser som kan underlätta gemenskap och motverka oro, ensamhet och psykisk ohälsa.

Linköpings kommun stödjer utredningens förslag att man i översynen i socialtjänstlagen skall se över bestämmelserna om förbehållsbelopp och hur kommunerna kan ta ut avgifter för kost, särskilt för de pensionärer som har låga inkomster.

För Linköpings kommun

Kristina Edlund
Kommunstyrelsens ordförande