



Omsorgskontoret  
Björn Skoog  
Maritha Lindblad Johansson

2017-09-12

Dnr ON 2016-473

Omsorgsnämnden

## **Våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck, redovisning av utredningsuppdrag**

### **Förslag till beslut**

1. Omsorgskontorets förslag tillstyrks.

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

1. Uppdrag ges till kommunledningsförvaltningen att säkerställa att våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck beaktas och följs upp i relevanta kommunövergripande handlingsplaner och policydokument.
2. Ett gemensamt uppdrag ges till omsorgsnämnden, socialnämnden, barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden att utarbeta en handlingsplan mot våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck samt återrapportera handlingsplanen till kommunstyrelsen i juni 2018.
3. Kommundirektören ges i uppdrag att senast den 30 november 2017 utse en förvaltning som ansvarar för den kommunövergripande samordningen och uppföljningen samt utarbetande av en plan för kompetenshöjande insatser inom området våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck.

### **Ärende**

Den nu framtagna rapporten om våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck beskriver det aktuella läget avseende kommunens och andra aktörers arbete. Det har också gjorts en genomlysning av kommunens resurser och behov av skyddat boende för våldsutsatta personer. Båda dessa arbeten lämnar rekommendationer hur arbetet bör bedrivas framåt.

Omsorgskontoret föreslår att uppdrag ges till kommunledningsförvaltningen att säkerställa att våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck beaktas och följs upp i relevanta kommunövergripande handlingsplaner och policydokument.

Ett gemensamt uppdrag föreslås ges till omsorgsnämnden, socialnämnden, barn- och ungdomsnämnden och bildningsnämnden att utarbeta en handlingsplan mot våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck. Handlingsplanen ska återrapporteras i juni 2018.

Uppdrag föreslås ges till kommundirektören att senast 30 november 2017 utse en förvaltning som ansvarar för den kommunövergripande samordningen och uppföljningen samt utarbetande av en plan för kompetenshöjande insatser inom området våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck.

---

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse, våld i nära relationer

Våld i nära relationer, rapport

## Bakgrund

2016 beviljades markeringsmedel till en förstudie om hedersförtryck och våld i nära relationer. Målet med förstudien var att få fram en projektplan/handlingsplan för hur Linköpings kommun kan motverka våld i nära relationer och hedersförtryck.

Utifrån projektplanen har sedan en rapport gjorts som på ett heltäckande sätt beskriver det aktuella läget i kommunen avseende området våld i nära relationer. En omfattande mängd intervjuer har gjorts med kommunala företrädare/förvaltningar/verksamheter, frivilligorganisationer, privata utförare, regionen, polis, åklagare, bostadsbolag mm. Rapporten lämnar även rekommendationer för fortsatt arbete framåt. Rapporten har presenterats i flera forum, gemensamt presidium ON-SN-ÄN, omsorgsnämnden och BUF-grupp. Den har även använts som underlag för en av omsorgskontoret anordnad workshop.

## Rapportens rekommendationer

Rekommendationerna bygger till stor del på de synpunkter som framkommit under förstudiens intervjuer men också på annat underlag som inhämtats.

Arbetet mot våld i nära relationer och heder måste vara långsiktigt och uthålligt.

1. Kommunövergripande strategi - tydlig styrning och ledning.

Våld i nära relationer och hedersförtryck bör vara en del av det övergripande folkhälsoarbetet. Formulera mål och följ upp. En samordnare med särskilt ansvar att stödja och följa upp arbetet på övergripande nivå bör finnas.

Nämndnivå – skola och socialtjänst formulera mål och följ upp, samordning inom varje nämnds ansvarsområde.

Tydlighet i kommunens ambition. Ambition och organisation måste vara känd av alla berörda.

Hedersfrågor – utarbeta separat konkret handlingsplan, tydliggör samverkan kring hedersfrågor.

2. Kommunen som arbetsgivare.

Se över policy gällande personal.

3. Kunskap och kompetens - breda kompetenshöjande insatser, alla nivåer; våld i nära relationer och hedersförtryck.

4. Stärk det tidigt förebyggande arbetet - värna om det som finns och initiera mera. Överväg kommunövergripande ansats.
5. Barnen i fokus. Barns behov av stöd och hjälp måste uppmärksammas bättre. Bryt våldscirkeln. Se barns signaler, våga fråga, inbjud till samtal. Skolan är viktig – där finns alla barn. Barnkonventionen lag 2018; ge barnen kunskap om sina rättigheter och att det finns hjälp att få.
6. Socialtjänsten. Integrera frågan i socialtjänstens kvalitetsledningssystem.

Implementera gällande föreskrifter inom de sociala nämnderna gemensamt och var för sig. Se över förfrågningsunderlag och verksamhetskrav, förtydliga kraven på kompetens och behandlingsinnehåll. Tydliggör samverkan inom socialtjänsten. Handläggare med specialistkompetens vuxna och barn samt samordnat stöd. Se över arbetet med sårbara grupper och barnen.

Förstärkta lättillgängliga stödinsatser. Stärk arbetet mot våld i nära relationer genom ett kompetenscentrum inom Leanlink, säkra lättillgängligt stöd akut och långsiktigt; målsättning - inga eller korta väntetider (se skiss bilaga 3).

7. Samarbete – se över internt och externt samarbete, tydliggöra roller och ansvar.
8. Samlad information - till medborgare och personal, använd fler informationskanaler. Tydligt budskap – det finns hjälp att få.
9. Föreningar – samarbeta med och underlätta för föreningar, se över föreningsbidrag.

Under hösten 2016 gjordes också en genomlysning av kommunens placeringar i skyddat boende (används huvudsakligen för skydd av våldsutsatta kvinnor och barn). Genomlysningen visade att kostnaderna för skyddat boende hade fördubblats mellan 2015 och 2016.

Nedan angivna förslag skulle på ett bättre sätt tillgodose klienters behov av stöd än vad som idag kan erbjudas i kommunens akutlägenheter. Det skulle även spara kostnader för externa placeringar.

- samordna och förstärka insatser som finns att erbjuda
- öka antalet platser i form av skyddat boende i Linköping
- kompetenshöjande insatser för personal

## **Ekonomiska konsekvenser**

Ekonomiska konsekvenser av förslagen inryms i respektive nämnds budget för 2018.

## **Kommunala mål**

Medborgare i Linköpings kommun ska känna sig trygga med att stöd och hjälp finns att få när behov uppstår.

Medborgare i Linköpings kommun ska känna sig nöjda med den hjälp och de insatser som de erhållit.

Sociala stödinsatser ska vara lättillgängliga och kunna erhållas genom olika serviceinsatser utan krav på biståndsbeslut.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

## **Jämställdhet**

Det är företrädesvis kvinnor som är utsatta för våld i nära relationer. Särskilt sårbara grupper är äldre, funktionshindrade, missbruksproblem, utländsk bakgrund och kvinnor i samkönade relationer. En annan utsatt grupp är barn som bevittnat våld. Ett ökat fokus på och tillförande av resurser till området våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck kommer gynna ovanstående grupper. Det kommer även hjälpa våldsutövare.

## **Samråd**

Samråd har skett med kommunledningsförvaltningen, utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen som inte har något att invända mot förslagen.

## **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

Information enligt 19 § MBL lämnas den 18 september 2017.

Kommunledningsförvaltningen

Omsorgskontoret

Paul Håkansson

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till:  
Kommunstyrelsen