



## **Arvodeskommitténs hemställan om reviderad tidplan**

### **Förslag till beslut**

1. Den tidplan som angavs i kommunstyrelsens beslut den 7 februari 2017, § 50 upphävs.
2. Följande tidplan gäller. Arvodeskommittén ska:
  - under hösten löpande avrapportera sitt arbete till planeringsutskottet.
  - senast i november 2017, till planeringsutskottet, redovisa ett förslag till regler för ekonomiska ersättningar till kommunens förtroendevalda som kommunfullmäktige kan fastställa i december 2017.

### **Ärende**

Inför kommande mandatperiod behöver kommunen se över principer och regler för ekonomiska ersättningar till kommunens förtroendevalda i nämnder, styrelse och bolag, med mera.

Kommunstyrelsen har i november 2016 beslutat tillsätta en arvodeskommitté. Kommittén består av en representant för varje i kommunfullmäktige representerat parti. De nya ersättningarna ska fastställas av kommunfullmäktige senast i december 2017 och ska gälla under nästkommande mandatperiod 2019-2022.

På grund av att planeringsutskottets arbete med den politiska omorganisationen blivit fördröjd så kan inte arvodeskommittén hålla den tidplan kommunstyrelsen beslutat om.

Med anledning härav hemställer arvodeskommittén om en reviderad tidplan.

---

Beslutsunderlag:  
Tjänsteskrivelse  
Arvodeskommitténs minnesanteckning 2017-05-31, § 28  
Kommunstyrelsens beslut 2017-02-07, § 50

## Bakgrund

Kommunstyrelsen har vid sammanträde den 7 februari 2017, § 50 beslutat följande:

1. Arvodeskommittén får i uppdrag att:
  - a göra en översyn av principer och regler för ekonomiska ersättningar till kommunens förtroendevalda i nämnder, styrelse, bolag och andra organ, från och med nästa mandatperiod.
  - b lämna förslag på kommunalrådsorganisationen vad gäller antal, samt kommunalrådsuppdragens omfattning och innehåll. Underlaget ska lämnas till planeringsutskottet för ställningstagande.
  - c lämna förslag på gruppleदारrollen till dess omfattning och innehåll. Underlaget ska lämnas till planeringsutskottet för ställningstagande.
  - d göra en jämförelse med andra större kommuner, med avseende på beskrivningar av uppdrag, benämningar och ersättningsprinciper för kommunalråd, nämndordföranden och gruppledare.
  - e redovisa ansvars- och arbetsbelastning i kommunens nämnder och bolag. Underlaget ska lämnas till planeringsutskottet för ställningstagande.
  - f göra en översyn av arvodesprinciperna för externa ledamöter i kommunala organ.
  - g följa upp kommunfullmäktiges beslut i mars 2015 om nya ekonomiska ersättningar till förtroendevalda anpassade till nya pensionsbestämmelserna.
  - h följa upp tidigare arvodeskommittéers genomförda uppdrag och vid behov föreslå förändringar.
  - i sammanställa underlag för nya ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i kommunalförbunden. Underlaget ska lämnas till planeringsutskottet för ställningstagande. Därefter kan materialet delges kommunalförbundens samtliga medlemskommuner i samband med diskussioner om nya arvoden.
  - j avrapportera kommitténs arbete till planeringsutskottet varannan månad.
  - k senast i september 2017 till planeringsutskottet redovisa ett förslag till regler för ekonomiska ersättningar till kommunens förtroendevalda som kommunfullmäktige kan fastställa senast i december 2017.
2. Kommittén ska inte hantera frågor som berör den politiska organisationen, bolagsstrukturen, samt villkor för politiska sekreterare.

Arvodeskommittén har vid sitt sammanträde den 31 maj 2017, § 28 uppdragit åt sekreteraren att tillskriva kommunstyrelsen med hemställan om en reviderad tidplan.

**Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om  
medbestämmande i arbetslivet**

MBL-information eller förhandling är inte påkallad.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Susanne Aman

Beslutet skickas till:  
Arvodeskommittén och sekreteraren