



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

2017-04-21

Plats och tid

Verdesalen, kl. 09:00 - 11:00

Beslutande

Se nästa sida

Övriga deltagande

Se nästa sida

Paragrafer

9 - 11

Utses att justera

Birgitta Rydhagen

Sekreterare

Christina Tilly

Ordförande

Daniel Andersson

Justerande

Birgitta Rydhagen

Anslag/Bevis

Protokollet offentliggörs under tre (3) veckor genom att det anslås på kommunens anslagstavla. Under tiden kan besluten i protokollet överklagas.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2017-04-21

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskontoret

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Underskrift/Namnförtydligande

Underskrift/Namnförtydligande

Omedelbar justering av (§ och rubrik)

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Underskrift/Namnförtydligande

Underskrift/Namnförtydligande



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

2017-04-21

Beslutande

Daniel Andersson (L) ordförande

Christian Gustavsson (M) vice ordförande

Jakob Björneke (S) - t o m § 9

Birgitta Rydhagen (MP)

Christoffer Rosendahl (C)

Elisabeth Gustafsson (S) - Ersättare för Mikael Sanfridson (S)

Catharina Rosencrantz (M) - Ersättare för Sara Skyttedal (KD)

Övriga deltagande

Kreese Maria, personaldirektör

Nyhammar Johan, Förhandlingschef

Erlandsson Sonja, hr-chef

Rydberg Kling Mia, personalstrateg

Flyckt Charlotte, personalstrateg, personalavdelningen

Jaber Faiz, personalstrateg, personalavdelningen

Håkansson Paul, kommundirektör

Tilly Christina, sekreterare

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



Innehållsförteckning

	Ärende	Sida
§ 9	Riktlinje för ett hållbart arbetsmarknadsåtgående	4
§ 10	Förslag till åtgärder för att säkerställa personalförsörjningen, svar på uppdrag från kommunstyrelsen	5
§ 11	Dialog om ansvarsfrågan kompetensförsörjning.....	6

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



§ 9 Riktlinje för ett hållbart arbetsmarknadsåtagande

Dnr KS 2017-28

Ärende

Personalbehovet i Linköpings kommunala verksamheter beräknas öka från cirka 7 700 individer år 2013 till knappt 9 300 individer år 2025. De verksamhetsområden som beräknas öka mest procentuellt sett är områdena förskola, grundskola, gymnasieskola samt äldreomsorg och omsorg om personer med funktionsnedsättning. En hållbart arbetsmarknadsåtagande med ett väl utvecklad samarbete med arbetsmarknadens aktörer är en av nyckelfaktorerna i att klara den framtida kompetensförsörjningen och bidra till en sammanhållen stad.

En riktlinje för kommunen som arbetsgivare är en viktig del i att förverkliga ett hållbart arbetsmarknadsåtagande.

Kommunledningskontorets förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningens förslag till riktlinje för ett hållbart arbetsmarknadsåtagande tillstyrks.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunledningsförvaltningens förslag till riktlinje för ett hållbart arbetsmarknadsåtagande tillstyrks med kompletteringar under rubriken jämställdhet och mångfald ”Genom ett aktivt och hållbart arbetsmarknadsåtagande kan kommunen som arbetsgivare på en strategisk nivå arbeta för en ökad jämställdhet och mångfald” samt i riktlinjen om projektform ”arbetet med arbetsmarknad satsningar ska vid större och nya satsningar alltid bedrivas i projektform”.

Beslutet skickas till:

-

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



**§ 10 Förslag till åtgärder för att säkerställa
personalförsörjningen, svar på uppdrag från
kommunstyrelsen**

Dnr KS 2015-509

Ärende

2016 har präglats av svårigheter att rekrytera personal inom stora delar av det kommunala verksamhetsområdet. Bristen på medarbetare är akut inom vissa områden redan idag och prognosen är att situationen kommer att förvärras. Detta kräver åtgärder för att såväl rekrytera som behålla medarbetare. Arbetet med kompetensförsörjning utgår från Linköpings kommuns kompetensförsörjningsprogram och realiserar genom att varje förvaltning har en egen plan för kompetensförsörjning. Detta arbete behöver fortsätta, intensifieras och utvecklas vidare. Utöver det arbete som pågår på förvaltningarna har följande åtgärder identifierats vilka kan behöva ha ett mer kommunövergripande perspektiv. Se bifogad handling för utförlig information.

Rätt kompetens till rätt arbetsuppgifter
Insatser för att fler ska vara anställningsbara till bristyrken
Rekrytering och bemanning
Få fler att arbeta längre
Attrahera och behålla chefer – chefers förutsättningar

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Noterar informationen

Beslutet skickas till:

-

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

2017-04-21

§ 11 Dialog om ansvarsfrågan kompetensförsörjning

Dnr KS 2017-4

Ärende

Dialog förs om ansvarsfrågan gällande kompetensförsörjning.

Beslutet skickas till:

-

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--