



Personalbokslut för KS anställningsmyndighet år 2016

Förslag till kommunstyrelsens beslut

- 1 Kommunledningskontorets förslag till personalbokslut för Kommunstyrelsens anställningsmyndighet år 2016 tillstyrks.

Ärende

Kommunens personalarbete vilar på Linköpings personalpolitiska program (LPP), Linköpings kommuns kompetensförsörjningsprogram och de intentioner som framgår i kommunfullmäktiges budget.

Vid utgången av 2016 var 6 652 personer tillsvidare- eller visstidsanställd med månadslön. Det är en ökning jämfört med föregående år och personalförändringarna förklaras främst genom volymökningar, övergång från annan verksamhet samt resursförstärkning. På flera förvaltningar har antal medarbetare med utomnordisk bakgrund ökat.

Första linjens chef har en nyckelroll för verksamhetens kvalité och utveckling. En viktig förutsättning för att kunna utöva sitt ledarskap är antal underställda medarbetare. I Linköpings kommun är genomsnittet 33 medarbetare per chef och det är flest medarbetare per chef inom utbildningsförvaltningen.

Den totala sjukfrånvaron har ökat något för kommunstyrelsens anställningsmyndighet och ligger 2016 på 5,6 %. Det är en stor variation av sjukfrånvaron mellan förvaltningarna. Långtidssjukfrånvaron har totalt minskat från föregående år, men även här varierar det mellan de olika förvaltningarna.

Chefsförsörjning tillsammans med kompetensförsörjning och rekrytering anses vara de tre största utmaningar för kommuner som arbetsgivare framöver. Med tanke på kommande pensionsavgångar och den personalomsättning som finns på flera av förvaltningarna inom kommunstyrelsens anställningsmyndighet behöver ledarskapets förutsättningar ses över och moderniseras.

**Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om
medbestämmande i arbetslivet**

MBL information äger rum 2017-03-30 vid kommungemensamma
medbestämmandegruppens sammanträde.

Kommunledningskontoret

Paul Håkansson

Maria Kreese

Beslutet skickas till
Personalchef