



Ersättningar till förtroendevalda

**Regler för ekonomiska ersättningar till
förtroendevalda i Linköpings kommun 2015-2018**

Dokumenttyp: Regler

Antaget av: Kommunfullmäktige

Status: Antaget 2014-04-29

Giltighetstid: Aktuell mandatperiod 2015-2018



Diarienummer:	2013-660
Dokumentansvarig:	Susanne Aman
Adresserat till:	Samtliga nämnder och styrelser
Tidpunkt för aktualitetsprövning:	2017 (varje år)
Tidpunkt för senaste revidering:	2016-12-29
Relaterade styrdokument:	
Sökord:	Arvoden, förrättning, ekonomisk ersättning

Innehåll

1	Allmänna bestämmelser	4
1.1	Ersättningsformer	4
1.2	Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	4
1.3	Ersättningsberättigade sammanträden m.m.	5
1.4	Ersättning för förlorad arbetsinkomst	6
1.4.1	Förlorad arbetsinkomst	6
1.4.2	Egenföretagare	6
1.4.3	Årsarvoderad	6
1.5	Ersättning för förlorad pensionsförmån	8
1.6	Ersättning för förlorad semesterförmån	8
1.7	Särskilda förhållanden m m	8
2	Arvoden m.m.	9
2.1	Fasta arvoden	9
2.2	Årsarvode	9
2.3	Deltidsarvoderade kommunalråd, gruppleddare, presidier, adjungerade m. fl.	11
2.4	Begränsat arvode	11
2.5	Ledigheter	12
2.6	Gruppleddararvoden	13
2.7	Borgerliga vigselförrättare	13
2.8	Borgerliga begravningsförrättare	13
2.9	Arvoden för sammanträden och förrättningar	14
3	Kommunal pension, omställningsstöd, försäkring	15
4	Ersättning för kostnader	15
4.1	Resekostnader	15
4.2	Barntillsynskostnader	16
4.3	Kostnader för tillsyn av personer med funktionsnedsättning	16
4.4	Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader	16
4.5	Datauppkoppling	16
5	Gemensamma bestämmelser	16
5.1	Hur man begär ersättning	16
5.2	Utbetalning	17
5.3	Tolkning av bestämmelserna	18

1 Allmänna bestämmelser

1.1 Ersättningsformer

Ersättning till förtroendevalda kan utgå i form av

- ersättning för förlorad arbetsinkomst och liknande förmåner
- sammanträdesarvode
- fasta arvoden (årsarvoden och begränsade arvoden)
- ersättning för kostnader

Bidrag till utbildning m.m. utgår till partierna enligt särskilda regler.

1.2 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen, d v s ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer. ~~De gäller även förtroendevalda i kommunala bolag och förtroendevalda som utses av kommunstyrelsen eller kommunens nämnder/styrelser.~~ Bestämmelserna gäller även när kommunfullmäktige, eller ev. annat politiskt organ, utser ledamöter och ersättare till kommunens bolag, kommunalförbund eller stiftelse (avser dock ej anställda).

Förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller får årsarvode omfattas endast i vissa fall av bestämmelserna om ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensions- och semesterförmåner samt förrättningsarvoden. (Jfr punkt 1.4.1 näst sista stycket och punkt 2.9 sista stycket.)

Heltidsarvoderat kommunalråd och kommunstyrelsens ordförande får i det uppdraget inga arvoden utöver kommunalrådsarvode och arvode för sammanträde i Kommunfullmäktige. Deltidsarvoderat kommunalråd får även fast arvode för sitt uppdrag i Kommunstyrelsen.

Ersättningsreglerna gäller fr om årsskiftet närmast efter val till kommunfullmäktige. För bolagsstyrelser gäller ersättningsreglerna från bolagsstämma till nästa ordinarie bolagsstämma.

För revisorer som avgår vid mandatperioden slut gäller verksamhetsårets ersättningsregler tills de har avgivit revisionsberättelse. Tillträdande revisorer får ersättning enligt de regler som gäller det nya verksamhetsåret.

För förtroendevalda i vissa regionala organ gäller särskilda ersättningsregler. (Marknadsbolaget i Fjärde Storstadsregionen AB, Miljöteknikcentrum i Östergötland AB, Kommunalförbundet 4:e Storstadsregionen, Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland)

1.3 Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och adjungerade (tillfällig el. extra ledamot, med eller utan beslutanderätt) har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i dessa regler (*dock inte årsarvoderade, jfr punkt 2.9*) för

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeutskott, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, nämndkommittéer, liksom revisorernas sammanträden,
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) om nämnd/styrelse/fullmäktige beslutar om tid och plats för protokolljustering ger det rätt till ersättning för resekostnader och förlorad inkomst, men inte arvode.
- d) konferens, informations- eller samrådsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
- e) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- f) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- g) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- h) besiktning eller inspektion,
- i) fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag.

Förrättning enligt b) – i) skall ske på uppdrag av respektive fullmäktigeutskott, nämnd eller styrelse.

Partigruppsmöten inför kommunfullmäktige-, nämnd- eller styrelsesammanträde ger endast rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Som förrättning anses inte

- egna sammanträdesförberedelser som enskilt studiebesök, uppdrag inom partiorganisation o dyl.

- parti- eller blockvisa ordförande- eller viceordförandeträffar,

- beredning inför sammanträde med nämnd- eller styrelseutskott.

1.4 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

1.4.1 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda, som inte får årsarvode, har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst, sjukpenning, sjukersättning, aktivitetsersättning, förtidspension, arbetslöshetsersättning o dyl. med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat (se bilaga). Ersättning utgår även om man inte har fast anställning, men kan visa att arbetsgivare erbjudit ett arbete, som man måste tacka nej till på grund av sammanträde eller förrättning.

Högsta ersättning för förlorad arbetsinkomst är 0,7 % av inkomstbasbeloppet. Högsta ersättningen indexregleras årligen i förhållande till inkomstbasbeloppet innevarande år.

Till deltidsarvoderat kommunalråd ska även kunna utgå ersättning för förlorad arbetsinkomst m. m. för sammanträde i kommunstyrelsen och dess utskott.

Den som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte vilket belopp, har rätt till en schablonersättning, beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag.

Schablonberäknat belopp:

$$a) \frac{\text{sjukpenning/dag} \times 110\% \times 30 \text{ dagar}}{165 \text{ timmar}} = \text{ersättning/tim}$$

$$b) \frac{\text{sjukpenning/dag} \times 110\% \times 365 \text{ dagar}}{260 \text{ dagar}} = \text{ersättning/dag}$$

$$\text{Halvdagsersättning} = \text{ersättning/dag enligt b)} \times 50 \%$$

1.4.2 Egenföretagare

Egenföretagare (med F-skattsedel), som förlorar arbetsinkomst, kan utan intyg få hälften av maximal ersättning. För högre ersättning måste förlusten styrkas med slutskattsedel för verksamhetsåret. (Jfr punkt 1.7 Särskilda arbetsförhållanden m.m. samt punkt 5.1 Hur man begär ersättning)

Den som får heltidspension eller är heltidsstuderande får inte ersättning för förlorad arbetsinkomst.

1.4.3 Årsarvoderad

Årsarvoderad har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för sammanträden eller förrättningar när dessa kräver övernattning utanför kommunen eller annars inte kan anses ingå i det årsarvoderade uppdraget.

I tveksamma fall avgör kommunfullmäktiges presidium vad som skall anses ingå i uppdraget.

Årsarvoderad har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för uppdrag i annan nämnd/utskott än det årsarvodet avser.

Upplysningar:

Sjukpenninggrundande inkomst:

Försäkringskassan har meddelat att förutom lön kan annan inkomst ingå i den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI), till exempel arvoden för förtroendevalda. Man kan alltså begära att SGI beräknas med hänsyn taget till förväntade arvoden under mandatperioden.

Sjukpenning:

- Man får inte arbeta alls om man är helt sjukskriven.
- Om man är deltidssjukskriven ska det framgå att man klarar visst arbete.
- Om man vid hel sjukskrivning väljer att delta i det politiska arbetet och delta i möten kan man inte få hel sjukpenning dessa dagar.

Den det berör bör kontakta försäkringskassan för att klarlägga vad som gäller i det enskilda fallet.

Sjukersättning/Aktivitetsersättning:

- Försäkringskassan har meddelat att avdrag görs först vid 8 timmars frånvaro.
- Vid frånvaro del av dag läggs timmarna ihop och då man kommer upp i 8 timmars frånvaro minskas ersättningen med en hel dag.

Föräldrapenning:

Kan en kommunalt förtroendevald fritidspolitiker, som är föräldraledig från sitt ordinarie arbete, delta i ett kommunalt sammanträde utan att det påverkar rätten att ta ut föräldrapenning?

Försäkringskassans svar: Krav på att vara med barnet om du tar föräldrapenning på sjukpenningnivå är att det ska finnas en rumslig kontakt mellan dig och barnet under huvuddelen av den normala arbetstiden. Det innebär att det ska finnas en rumslig kontakt som i vart fall överstiger tre fjärdedelar av den normala arbetstiden för att du ska ha rätt till hel föräldrapenning på sjukpenningnivå.

Du kan ta en hel dags föräldrapenning på lägstanivå om du arbetar högst sju åttondelar av normal arbetstid. Du kan alltså arbeta sju timmar per dag, om normalarbetstiden är åtta timmar.

Arbetslöshetsersättning

- Generellt gäller att politiska uppdrag, styrelseuppdrag och liknande är tillåtna att ha om deras omfattning i tid och arvodering är begränsad och de inte på annat sätt utgör ett hinder för att ersättning ska utbetalas. Alla typer av uppdrag ska prövas av vederbörandes arbetslöshetskassa.

- Uppdrag som arvoderas per månad eller år anses vara arbete i arbetslöshetsförsäkringens mening, men avgörande är omfattningen av uppdraget och om man hela tiden står till arbetsmarknadens förfogande. Heltidsarvoderade gör det inte, men det är oklart var en nedre gräns går, möjligen vid 12-15 000 kronor/mån. Den som fyllnadsmarkerar ska deklarerat dessa uppdrag som arbete på kassakorten oavsett när på dygnet sammanträden e.d. äger rum.

- Uppdrag som arvoderas per möte påverkar normalt inte rätten till ersättning från arbetslöshetskassan. Korta sammanträden ger inte a-kasseförlust, men sammanträden på annan ort eller sammanträden som tar större delen av dagen i anspråk ska deklarerat som "Förhindrad" på kassakortet, varvid ersättningen dras in.

Förlorade uppdrag med årsarvode kan ge rätt till arbetslöshetsersättning.

Det är viktigt att man kontaktar sin a-kassa i varje enskilt fall!

1.5 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förlorad pensionsförmån ersätts genom att kommunens förtroendevalda får pensionsavsättning enligt OPF-KL med 4,5 % av utbetalda arvoden. Reglerna för detta finns i OPF-KL. För uppdrag i bolag, förbund och stiftelse definierade i punkt 1.2 sker pensionsavsättning på samma sätt.

Ersättning enligt denna paragraf utgår inte till förtroendevalda som får pension enligt de äldre pensionsbestämmelserna PBF. *(Jfr punkt 3 Kommunal pension och försäkring)*

1.6 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevalda, som inte får årsarvode, har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat:

100 % av anmält belopp:

- a) förlorad semesterersättning, maximalt 11 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst
eller
- b) förlorade semesterdagar, dock högst maximibeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas, men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning motsvarande 11 % av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

1.7 Särskilda förhållanden m m

Rätten till ersättning enligt punkterna 1.4 – 1.6 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald med schemalagd arbetstid har rätt till ersättning också för arbetspass närmast före och efter sammanträde eller förrättning under förutsättning att båda villkoren 1 och 2 nedan är uppfyllda:

1. Sammanträdet/förrättningen pågår minst tre timmar och
2. tiden från arbetspassets slut till sammanträdet/förrättningens början är kortare än sex timmar, eller tiden från sammanträdet- eller förrättningens slut

till arbetspassets början är kortare än sex timmar.

Rätten till ersättning enligt punkt 1.4 – 1.6 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Vid sammanträde ersätts inte tid som avser resa utanför länsgränsen.

Vid godkänd förrättning på annan ort ersätts även tiden för resa mellan kommunen och förrättningsorten. (Jfr punkt 4.1 Resekostnader)

Om sammanträde inställs med kort varsel har förtroendevald rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensions- och semesterförmåner, om arbetsgivaren intygar att begärd ledighet inte kunnat återkallas.

Förtroendevald som redan fått schablonersättning för förlorad inkomst eller förlorade förmåner har inte rätt till ersättning för senare styrkt förlorad inkomst eller förmåner.

Egenföretagare (med F-skattsedel), kan dock få kompletterande ersättning för inkomstförlust om den styrks med slutskattsedel året efter verksamhetsåret.

Upplysning:

Förtroendevalda har enligt kommunallagen rätt till skälig ersättning för inkomster och ekonomiska förmåner, som de förlorar, d v s löneavdrag, när de fullgör sina uppdrag. Lagen medger däremot inte att kommunen lämnar ersättning för fritid som förloras t ex genom att arbeta in tid eller ta i anspråk semester eller inarbetad flexitid.

2 Arvoden m.m.

2.1 Fasta arvoden

Med fasta arvoden avses här årsarvode, begränsat arvode och gruppleदारarvode.

2.2 Årsarvode

Den som är ordförande eller vice ordförande i vissa nämnder, styrelser och bolag har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat. (Se bilaga)

Den som får årsarvode enligt nedanstående har inte rätt till sammanträdes- eller förrättningsarvode eller ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med det årsarvoderade uppdraget. Sådan ersättning kan dock utgå för uppdrag i annan nämnd/utskott än det årsarvodet avser. (Jfr punkt 1.4.1 Förlorad

arbetsinkomst samt punkt 2.9 Arvode för sammanträden och förrättningar)

Årsarvodena relateras till kommunalrådsarvodet, så att ett årsarvode på t ex 50 % av kommunalrådsarvode beräknas motsvara 50 % av kommunalråds tidsinsats (som inte är beräknad till 40 tim per vecka). Årsbelopp utgörs av 12 månadsbelopp.

Kommunalråd och kommunfullmäktiges ordförande får arvode enligt följande beräkning:

Helt månadsarvode till kommunalråd utgör 114 % av gällande inkomstbasbelopp* året före inkomståret. Månadsarvodet avrundas till närmaste hela 100-tal kronor. Arvodet kan utgå för heltid eller deltid.

Upplysningar:

* Regeringen skall för varje år fastställa ett inkomstbasbelopp. Det räknas fram genom att basbeloppet 43 313 multipliceras med kvoten mellan inkomstindexet för det år inkomstbasbeloppet skall avse och inkomstindexet för år 2005.

Under mandatperioden räknas arvode till kommunalråd upp årligen med förändring av inkomstbasbeloppet.

Kommunalråd har alltid rätt till minst samma arvode som skulle ha utgått i form av gruppleदारarvode.

Kommunalråds arvode är avsett att täcka allt arbete som har anknytning till kommunalrådets verksamhet. Däri ingår t ex deltagande i budgetberedning, kommunalrådsberedning och planeringsutskott.

Ordförandes arvode är avsett att täcka allt arbete som följer av ordförandeuppdraget.

Arvode till vice ordförande beräknas i princip som 60 % av ordförandearvode. Kommunstyrelsens båda vice ordförandes månadsarvode höjs med motsvarande ca 2 sammanträdesarvoden extra.

Om förtroendevald samtidigt har rätt till fasta arvoden för flera uppdrag kan det totala arvodesbeloppet aldrig uppgå till högre belopp än ett kommunalrådsarvode. Härvid medräknas uppdrag i kommunala bolag och regionala organ. Reducering av arvode skall ske proportionellt mellan uppdragen. (*Jfr punkt 5.2 Utbetalning*)

Ordförande, vice ordförande och ledamot i bolagsstyrelse kan endast uppbära ett arvode per dotterbolagskoncern.

Arvode utgår inte till anställd tjänsteman som valts in i bolagets styrelse eller i

dotterbolags styrelse.

Inga fasta arvoden till ordinarie ledamöter i någon nämnd eller styrelse ska understiga 300 kronor per månad.

2.3 Deltidsarvoderade kommunalråd, gruppledare, presidier, adjungerade m. fl.

Deltidsarvoderat kommunalråd utan reglerat ansvarsområde och gruppledare har själva att avgöra vilken arbetsinsats som ryms inom det fastställda arvodet.

Deltidsarvoderat kommunalråd och gruppledare, som inte är kommunalråd, har rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode för kommunstyrelsesammanträden och för särskilt beslutade uppdrag från kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige, men inte för deltagande i konferenser och utbildning. Uppdrag i lokala, regionala, nationella och internationella samverkansorgan ger rätt till ersättning.

Till deltidarvoderat kommunalråd ska även kunna utgå arvode för sammanträde i kommunstyrelsens utskott.

En fullmäktige-grupp får representeras i budgetberedningen genom en ersättare för gruppledaren, varvid ersättaren får ersättning för sitt deltagande.

Den som utses till adjungerad får sin ersättning från det organ som utsett den personen.

Uppdrag som representant i styrgrupper och liknande organ, även där andra än den egna nämnden/styrelsen ingår, anses ingå i presidieuppdrag, utan rätt till särskild ersättning. När ett sådant extra uppdrag förorsakar kännbart inkomstbortfall kan vederbörande begära att få särskild ersättning, vilket då får prövas av den nämnd man representerar.

2.4 Begränsat arvode

Ledamot i kommunfullmäktige, nämnd eller bolagsstyrelse och ordförande eller vice ordförande i vissa nämnder och fullmäktigeutskott har rätt till begränsat arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat.

Ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder och styrelser har rätt till begränsat arvode, motsvarande halvt ledamotsarvode. (Se bilaga)

Den som får begränsat arvode har rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode samt ersättning för förlorad arbetsinkomst m.m.

Begränsade arvoden relateras till tidsinsats för kommunalråd, så att ett

årsarvode på t ex 5 % av kommunalrådsarvode beräknas motsvara 5 % av kommunalråds tidsinsats (som inte är beräknad till 40 tim. per vecka). Årsbelopp utgörs av 12 månadsbelopp.

Begränsat arvode till styrelse- eller nämndledamot beräknas normalt som 5 % av arvode till vice ordförande.

Socialnämndens presidium och delegat med beredskap har rätt till extra ersättning med 4 % av kommunalrådsarvode, som begränsat arvode, för varje vecka som vederbörande har beredskap.

En ersättare kan, efter beslut av nämnd/styrelse, få motsvarande begränsat arvode som ordinarie ledamot, när ordinarie ledamot anmält ledighet som planeras vara längre än 2 månader. Den ordinarie ledamotens arvode minskas då i motsvarande mån. (*Jfr punkt 2.5 Ledigheter*)

Begränsat arvode till ledamot i bolagsstyrelse beräknas normalt som 5 % av arvode till vice ordförande. Arvode utgår inte till tjänsteman i bolaget som valts in i styrelsen.

Inga fasta arvoden till ordinarie ledamöter i någon nämnd eller styrelse ska understiga 300 kronor per månad.

2.5 Ledigheter

Kommunalråd och kommunfullmäktiges ordförande har rätt till ledighet från uppdraget motsvarande den semesterledighet som en arbetstagare med motsvarande ålder har rätt till enligt gällande kollektivavtal. Under denna ledighet utgår, utöver arvodet, ersättning motsvarande semesterdagar enligt kollektivavtalet.

För kommunalråd och kommunfullmäktiges ordförande tillämpas samma regler vid sjukdom, ledighet för vård av barn samt ledighet för värnpliktstjänstgöring som för kommunens arbetstagare.

När annan förtroendevald med fast arvode, på grund av sjukdom eller av annan anledning, är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 2 månader, skall arvodet minskas i motsvarande mån.

Ledamot, som planerar ledighet längre än 2 månader, skall anmäla detta till nämnden/styrelsen, som då kan besluta att en ersättare övertar den lediges uppdrag och förmåner under ledigheten. (*Jfr punkt 2.4 Begränsat arvode*)

Ledighet som motsvarar semester skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

2.6 Gruppleदारarvoden

Till gruppledare i partier, som inte har kommunalrådsuppdrag, utgår särskilt begränsat arvode, som skall beräknas som del av vid varje tillfälle gällande kommunalrådsarvode.

Gruppleदारarvode består av grundarvode och tilläggsarvode. Grundarvodet per parti är 25 % av kommunalrådsarvode. Tilläggsarvodet utgör 3,0 % av kommunalrådsarvodet per mandat som partiet har i kommunfullmäktige utöver gruppledares eget mandat.

Gruppledares arvode är avsett att täcka allt arbete som har anknytning till gruppledares verksamhet. Däri ingår t ex deltagande i budgetberedning, kommunalrådsberedning och planeringsutskott.

Gruppledare har därutöver rätt till arvoden och ersättningar för uppdrag i kommun-fullmäktige, utskott, nämnder och kommunala bolag. Denna rätt omfattar fast, sammanträdes- och förrättningsarvode samt ersättning för förlorad arbetsinkomst m.m.

Samordning skall ske med eventuella andra uppdrag som ger fast arvode.

Det totala arvodesbeloppet kan dock aldrig uppgå till högre belopp än ett kommunalrådsarvode. (*Jfr punkt 5.2 Utbetalning samt 2.3 Deltidsarvoderade m.fl.*)

2.7 Borgerliga vigselförrättare

De av kommunen utsedda vigselförrättarna får arvode vid förrättande av vigselakt, med ett enkelt sammanträdesarvode för del av för- eller eftermiddag och dubbelt arvode vid heldagsförrättning.

Vigselförrättare har rätt till ersättning för arbetsinkomst, som förloras vid förrättande av själva vigselakten.

Resersättning betalas enligt kommunens regler för resa mellan bostaden och stadshuset.

Vigsel i stadshusets vigselrum ska alltid vara kostnadsfri för de vigda.

2.8 Borgerliga begravningsförrättare

Borgerliga begravningsförrättare ersätts med högst ett dubbelt förrättningsarvode per begravning.

2.9 Arvoden för sammanträden och förrättningar

Förtroendevalda utan årsarvode har rätt till ersättning för sammanträde eller förrättning med ett fast belopp som fullmäktige beslutat.

(Se dock undantag sist i denna punkt. För belopp, se bilaga.)

Sammanträdesarvode skall utgöra 1,31 % av förhöjt prisbasbelopp innevarande år. Arvodet avrundas till närmaste 10-tal kronor.

Dubbelt arvode (dubbling av det avrundade enkla arvodet) utgår om sammanträdet/förrättningen pågått del av förmiddag (före kl. 12.00) och del av eftermiddag (efter kl. 12.00) och sammanlagt mer än 4 timmar (heldagssammanträde).

Tiden mellan kl. 11.00 och kl. 13.00 anses dock alltid ingå i för- eller eftermiddagsarvodet.

För kommunfullmäktiges sammanträden utgår dubbelt arvode om sammanträdet/ förrättningen pågått del av eftermiddag (före kl. 17.00) och del av kväll (efter kl. 17.00) och sammanlagt mer än 4 timmar samt tre arvoden om sammanträdet pågår under såväl förmiddag som eftermiddag och kväll.

Tiden mellan kl. 17.00 och kl. 18.00 anses dock alltid ingå i arvodet för eftermiddag eller kväll.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till mer än ett dubbelt arvode.

Flera förrättningar för samma organ måste uppgå till sammanlagt minst 4 timmar för att ge mer än ett arvode.

Ledamot i utskott/delegation/kommitté med av kommunfullmäktige fastställd instruktion, som inte har fast arvode, får sammanträdes- och förrättningsarvodet uppräknat med 50 %.

Förtroendevalda som är årsarvoderade har inte rätt till sammanträdesarvode eller motsvarande annat än i följande fall:

- Samtliga kommunfullmäktigeledamöter och -ersättare har rätt till ersättning för sammanträde i kommunfullmäktige.
- Kommunalråd som inte är fullmäktigeledamot eller -ersättare har rätt till sammanträdesarvode för kommunfullmäktigesammanträde.
- Kommunalråd, kommunstyrelsens ordförande och kommunfullmäktiges ordförande har i det uppdraget rätt till sammanträdesarvode endast för kommunfullmäktigesammanträden

- Deltidsarvoderat kommunalråd och gruppledare, som inte är kommunalråd, har rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode för kommunstyrelsesammanträden och för särskilt beslutade uppdrag från kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige, men inte för deltagande i konferenser och utbildning.
- Annan årsarvoderad förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode för uppdrag i annan nämnd/utskott än det årsarvodet avser.
- Förtroendevalda, utom kommunalråd, kommunstyrelsens ordförande och kommunfullmäktiges ordförande, har rätt till arvoden för sammanträden eller förrättningar när dessa kräver övernattning utanför kommunen eller annars inte kan anses ingå i det arvoderade uppdraget.

I tveksamma fall avgör kommunfullmäktiges presidium vad som skall anses ingå i uppdraget.

3 Kommunal pension, omställningsstöd, försäkring

För kommunens förtroendevalda finns särskilda bestämmelser om pension och omställningsstöd (OPF-KL). Bestämmelserna gäller även när fullmäktige, eller ev. annat politiskt organ, utser ledamöter och ersättare till kommunala bolag, kommunalförbund eller stiftelser (avser dock ej anställda tjänstemän). (Jmfr punkt 1.2) Övergångsregler finns för dem som har intjänat pension enligt tidigare gällande PBF-KL. med övergångsregler för dem som har intjänat pension enligt tidigare gällande PBF-KL.

GL-F grupplivförsäkring gäller för alla förtroendevalda som är hel- eller deltidssysselsatta med minst 20 procent sysselsättningsgrad.

TFA-KL trygghetsförsäkring vid arbetsskada gäller för förtroendevalda vid olycksfall, färdolycksfall, arbetssjukdom och smitta. Även fritidspolitiker omfattas av TFA-KL under sammanträde/förrättning och vid resa till och från sådan.

4 Ersättning för kostnader

4.1 Resekostnader

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Ersättning utgår endast för den nödvändiga merkostnad som sammanträdet eller förrättningen medför för resa från och till arbetsplats eller fast bostad inom kommunen. (*Jfr punkt 1.7 Särskilda förhållanden*). Reseräkning ska lämnas in när förtroendevald företar en resa där kostförmån ska redovisas.

4.2 Barntillsynskostnader

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit, till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av barn i den förtroendevaldas familj, med högst 150 kr/timme, dock inte om tillsynen utförts av någon i den förtroendevaldes familj eller av mor- eller farföräldrar.

4.3 Kostnader för tillsyn av personer med funktionsnedsättning

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit, till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning i den förtroendevaldas familj, med högst 150 kr/timme, dock inte om tillsynen utförts av någon i den förtroendevaldes familj eller av mor- eller farföräldrar.

4.4 Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt.

Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

4.5 Datauppkoppling

Till förtroendevalda, för vilka det efter beslut i respektive nämnd/styrelse ingår i uppdraget att ha en datauppkoppling mot kommunens nätverk och som tecknat avtal med kommunen om detta, ska ersättning utgå med 100 kronor per månad för nyttjande av egen dator och skrivare samt 100 kronor per månad för nyttjande av egen bredbandsuppkoppling.

Samtliga ersättningar, utom ersättning för förbrukningsartiklar till skrivare, är att betrakta som beskattningsbar kostnadsersättning för den förtroendevalde.

5 Gemensamma bestämmelser

5.1 Hur man begär ersättning

Ersättning för deltagande vid sammanträde begärs genom att man fyller i närvarolista.

För att få ersättning för förlorade förmåner eller kostnader skall den förtroendevalde anmäla sådana till fullmäktiges, utskottets respektive nämndens sekreterare genom att fylla i uppgifterna på närvarolista. Den förtroendevalde ska med sin signatur intyga att uppgifterna är riktiga.

Begäran om ersättning skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

Som underlag för beräkning av förlorad arbetsinkomst skall intyg från arbetsgivare om löneavdrag lämnas i januari varje år och vid inkomstförändring.

Särskild inkomstanmälan kan lämnas för visst tillfälle, om tidigare lämnad anmälan inte skall gälla till följd av oregelbunden sysselsättningsgrad, oregelbundna inkomster eller av andra skäl.

Vid inkomständring skall ny anmälan lämnas. Anmälan om ändrad inkomst gäller normalt från och med det sammanträde vid vilket det lämnas.

Egenföretagare ska visa upp F-skattsedel för att utan intyg få ersättning för förlorad arbetsinkomst.

För att få kostnadsersättning för papper och toner/motsvarande till skrivare måste man själv göra en framställan om ersättning. Särskild blankett kan användas och lämnas till nämndsekreterare.

5.2 Utbetalning

Fasta arvoden anges både som årsbelopp och månadsbelopp. Arvodet utbetalas med lika belopp varje månad utan föregående begäran.

Ersättning enligt schablon för förlorad pensionsförmån utbetalas årsvis i efterskott utan begäran.

Ersättning för datauppkoppling betalas ut två gånger per år, i juni och i december.

Övriga ekonomiska förmåner betalas normalt ut månaden efter den månad sammanträdet hållits eller förrättningen godkänts.

Utbetalning av arvode till den, som är kommunalråd och samtidigt har annat uppdrag med fast arvode, skall ske från kommunstyrelsen med samlat belopp, dock högst ett kommunalrådsarvode.

Utbetalning av gruppleदारarvode sker normalt från anslag hos kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsen har därefter rätt att - efter proportionell reducering - påföra nämnder, styrelser och bolag kostnaderna för respektive fast arvode. Respektive bolag ersätter månadsvis kommunstyrelsen för kostnaden för arvode, arbetsgivaravgifter m.m.

Ansvar för att ersätta förrättningar, som genomförts på uppdrag från avvecklade politiska organ, övertas av det organ som numera har ansvaret för det avvecklade organets motsvarande uppgifter.

5.3 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunfullmäktiges presidium.