



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

2017-02-17

Plats och tid

Verdesalen, kl. 09:00 - 10:20

Beslutande

Se nästa sida

Övriga deltagande

Se nästa sida

Paragrafer

6 - 8

Utses att justera

Christian Gustavsson

Sekreterare

Christina Tilly

Ordförande

Daniel Andersson

Justerande

Christian Gustavsson

Anslag/Bevis

Protokollet offentliggörs under tre (3) veckor genom att det anslås på kommunens anslagstavla. Under tiden kan besluten i protokollet överklagas.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2017-02-17

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskontoret

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Underskrift/Namnförtydligande

Underskrift/Namnförtydligande

Omedelbar justering av (§ och rubrik)

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Underskrift/Namnförtydligande

Underskrift/Namnförtydligande



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

2017-02-17

Beslutande

Daniel Andersson (L) ordförande
Christian Gustavsson (M) vice ordförande
Jakob Björneke (S)
Birgitta Rydhagen (MP)
Christoffer Rosendahl (C)
Elisabeth Gustafsson (S) - Ersättare för Mikael Sanfridson (S)
Catharina Rosencrantz (M) - Ersättare för Sara Skyttedal (KD)

Övriga deltagande

Kreese Maria, personaldirektör
Nyhammar Johan, förhandlingschef
Rydberg Kling Mia, personalstrateg
Flyckt Charlotte, personalstrateg
Jaber Faiz, personalstrateg
Thun Kjell, Personalcontroller, § 6
Lotta Larsson, personalchef, § 7

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



Innehållsförteckning

	Ärende	Sida
§ 6	Personalbokslut för Linköpings kommun för år 2016	4
§ 7	Uppföljning av handlingsplaner kompetensförsörjning för kommunledningskontoret och kultur och fritidsförvaltningen.....	7
§ 8	Övrigt	8

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



§ 6 Personalbokslut för Linköpings kommun för år 2016

Dnr KS 2016-856

Ärende

Kommunens personalarbete vilar på Linköpings personalpolitiska program (LPP), Linköpings kommuns kompetensförsörjningsprogram och de intentioner som framgår i kommunfullmäktiges budget.

Vid utgången av 2016 är 8 952 personer tillsvidare- eller visstidsanställd med månadslön. Det är en ökning med 798 medarbetare jämfört med 2015. Årets personalförändringar förklaras främst med volymökningar inom förskola och grundskola. Även inom gymnasieskolan sker en ökning. Socialförvaltningen ökar personalstyrkan främst beroende på övertagande av HVB[1] men även beroende på fler asylsökande. Kultur- och fritidsförvaltningen har tagit över kulturskolan från Leanlink vilket gör att förvaltningen växer. Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har dels resursförstärkning men även kunnat återbesätta flera vakanta tjänster vilket speglas i personalstat. Leanlink har en nettoökning främst på grund av nya verksamheter inom Råd och stöd samt Sandrinoparken, Åleryd vårdboende och Ulrika hemtjänst inom Äldreomsorgen. Kommunstyrelsens förvaltning erhåller resursförstärkning. Omsorg- och äldreförvaltningen har en bibehållen personalstat.

Ökningen av visstidsanställningar kan kopplas till svårigheten att rekrytera personal med efterfrågad kompetens vilket är genomgående inom samtliga verksamheter. Inom utbildningsområdet blir det särskilt tydligt som en konsekvens av behörighetsreglerna i skollagen.

Av samtliga månadsanställda är 79 procent kvinnor. 12,5 procent av kommunens medarbetare har utomnordisk bakgrund. Åldersstrukturen för tillsvidareanställda medarbetare förskjuts något genom att fler yngre medarbetare anställs. Medelåldern för en kommunanställd är 44,7 år. Fortsatt finns merparten, eller 57 procent, av den tillsvidareanställda personalen i åldersintervall 40–59 år. Den genomsnittliga sysselsättningsgraden är 94,5 procent.

Antalet medarbetare med chefsbefattning har ökat med 17 till 308 personer. Det innebär att 3,6 procent av samtliga tillsvidare- och visstidsanställda har en chefsbefattning, en relation som är oförändrad jämfört med föregående år. Förändringen av chefstätheten förklaras med de volymförändringar som genomförts under 2016.

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



Under 2016 redovisas drygt 964 600 sjukfrånvarotimmar det är en nettoökning med cirka 83 500 timmar. I huvudsak är det sjukfrånvaron i arbetsgivarens sjuklöneperiod (dag 2–14) samt sjukfrånvaro överstigande nittiodagar som ökar. Det finns variationer mellan åldersgrupper och mellan män och kvinnor. Särskilt påtagligt är yngre kvinnors ökade korttidssjukfrånvaro. Den totala sjukfrånvaron är 6,1 procent, vilket är en ökning med 0,5 procentenheter jämfört med 2015.

Av dagens tillsvidareanställda medarbetare kommer 1351 personer att nå pensionsåldern (65 år) senast 2024. Mer än hälften av dessa finns inom skol- och barnomsorgsarbete. Konkurrensen kommer att vara stor kring den utbildade personal som finns tillgänglig. Genomsnittsåldern var 64,9 år för de som valde att sluta sin anställning med ålderspension 2016.

År 2016 har präglats av svårigheter att rekrytera personal och det krävs åtgärder för att såväl attrahera som att behålla medarbetare. Bristsituationen i många verksamheter kräver ett tydligt ledningsinitiativ och det arbete som pågår på förvaltningarna behöver fortsätta, utvecklas vidare och intensifieras. Våra utmaningar ställer krav på nya, innovativa arbetssätt och samverkan för att säkerställa att rätt kompetens finns för uppdragen så att nämnderna kan utföra sina uppdrag och nå sina mål.

Kommunledningskontorets förslag till beslut

- 1 Kommunledningskontorets förslag till personalbokslut för Linköpings kommun år 2016 tillstyrks.

Förslag till kommunstyrelsens beslut

- 1 Kommunledningskontorets förslag till personalbokslut för Linköpings kommun år 2016 tillstyrks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

- 1 Personalbokslut för Linköpings kommun år 2016 fastställs.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- 1 Kommunledningskontorets förslag till personalbokslut för Linköpings kommun år 2016 tillstyrks.

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



- 2 Tjänsteskrivelse och personalbokslut kompletteras med de observandum som muntligt redovisas inför 2018 och framåt inför behandling av ärendet i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Beslutet skickas till:

-

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

2017-02-17

**§ 7 Uppföljning av handlingsplaner
kompetensförsörjning för
kommunledningskontoret och kultur och
fritidsförvaltningen**

Dnr KS 2017-4

Ärende

Personalchef Lotta Larsson presenterar kommunledningskontoret och kultur- och fritidsförvaltningens uppföljning av deras handlingsplaner för kompetensförsörjning.

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Tackar för informationen.

Beslutet skickas till:

-

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

2017-02-17

§ 8 Övrigt

Dnr KS 2017-4

Ärende

Personaldirektör Maria Kreese tackar personalutskottet för den tid hon varit ansvarig tjänsteman mot personalutskottet och informerar om att hon kommer fr o m 1 april blir stabschef på kommunledningsförvaltningen.

Beslutet skickas till:

-

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--