



## **§ 6 Personalbokslut för Linköpings kommun för år 2016**

Dnr KS 2016-856

### **Ärende**

Kommunens personalarbete vilar på Linköpings personalpolitiska program (LPP), Linköpings kommuns kompetensförsörjningsprogram och de intentioner som framgår i kommunfullmäktiges budget.

Vid utgången av 2016 är 8 952 personer tillsvidare- eller visstidsanställd med månadslön. Det är en ökning med 798 medarbetare jämfört med 2015. Årets personalförändringar förklaras främst med volymökningar inom förskola och grundskola. Även inom gymnasieskolan sker en ökning. Socialförvaltningen ökar personalstyrkan främst beroende på övertagande av HVB[1] men även beroende på fler asylsökande. Kultur- och fritidsförvaltningen har tagit över kulturskolan från Leanlink vilket gör att förvaltningen växer. Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har dels resursförstärkning men även kunnat återbesätta flera vakanta tjänster vilket speglas i personalstat. Leanlink har en nettoökning främst på grund av nya verksamheter inom Råd och stöd samt Sandrinoparken, Åleryd vårdboende och Ulrika hemtjänst inom Äldreomsorgen. Kommunstyrelsens förvaltning erhåller resursförstärkning. Omsorg- och äldreförvaltningen har en bibehållen personalstat.

Ökningen av visstidsanställningar kan kopplas till svårigheten att rekrytera personal med efterfrågad kompetens vilket är genomgående inom samtliga verksamheter. Inom utbildningsområdet blir det särskilt tydligt som en konsekvens av behörighetsreglerna i skollagen.

Av samtliga månadsanställda är 79 procent kvinnor. 12,5 procent av kommunens medarbetare har utomnordisk bakgrund. Åldersstrukturen för tillsvidareanställda medarbetare förskjuts något genom att fler yngre medarbetare anställs. Medelåldern för en kommunanställd är 44,7 år. Fortsatt finns merparten, eller 57 procent, av den tillsvidareanställda personalen i åldersintervall 40–59 år. Den genomsnittliga sysselsättningsgraden är 94,5 procent.

Antalet medarbetare med chefsbefattning har ökat med 17 till 308 personer. Det innebär att 3,6 procent av samtliga tillsvidare- och visstidsanställda har en chefsbefattning, en relation som är oförändrad jämfört med föregående år. Förändringen av chefstätheten förklaras med de volymförändringar som genomförts under 2016.

Under 2016 redovisas drygt 964 600 sjukfrånvarotimmar det är en nettoökning

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



**Kommunstyrelsens  
personalutskott**

2017-02-17

med cirka 83 500 timmar. I huvudsak är det sjukfrånvaron i arbetsgivarens sjuklöneperiod (dag 2–14) samt sjukfrånvaro överstigande nittiodagar som ökar. Det finns variationer mellan åldersgrupper och mellan män och kvinnor. Särskilt påtagligt är yngre kvinnors ökade korttidssjukfrånvaro. Den totala sjukfrånvaron är 6,1 procent, vilket är en ökning med 0,5 procentenheter jämfört med 2015.

Av dagens tillsvidareanställda medarbetare kommer 1351 personer att nå pensionsåldern (65 år) senast 2024. Mer än hälften av dessa finns inom skol- och barnomsorgsarbete. Konkurrensen kommer att vara stor kring den utbildade personal som finns tillgänglig. Genomsnittsåldern var 64,9 år för de som valde att sluta sin anställning med ålderspension 2016.

År 2016 har präglats av svårigheter att rekrytera personal och det krävs åtgärder för att såväl attrahera som att behålla medarbetare. Bristsituationen i många verksamheter kräver ett tydligt ledningsinitiativ och det arbete som pågår på förvaltningarna behöver fortsätta, utvecklas vidare och intensifieras. Våra utmaningar ställer krav på nya, innovativa arbetssätt och samverkan för att säkerställa att rätt kompetens finns för uppdragen så att nämnderna kan utföra sina uppdrag och nå sina mål.

**Kommunledningskontorets förslag till beslut**

- 1 Kommunledningskontorets förslag till personalbokslut för Linköpings kommun år 2016 tillstyrks.

Förslag till kommunstyrelsens beslut

- 1 Kommunledningskontorets förslag till personalbokslut för Linköpings kommun år 2016 tillstyrks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

- 1 Personalbokslut för Linköpings kommun år 2016 fastställs.

**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut**

- 1 Kommunledningskontorets förslag till personalbokslut för Linköpings kommun år 2016 tillstyrks.
- 2 Tjänsteskrivelse och personalbokslut kompletteras med de observandum som muntligt redovisas inför 2018 och framåt inför

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--



behandling av ärendet i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

---

Beslutet skickas till:

-

Ordförandens signatur	Justerarens signatur	Justerarens signatur	
-----------------------	----------------------	----------------------	--