

Motion

Inför maxtak för antalet medarbetare per chef

20 mars 2020

I arbetet som chef i Linköpings kommun finns det flera möjligheter att bidra till samhällsnyttan. Du får möjligheten att leda, engagera, motivera och utveckla medarbetare inom samhällsviktiga verksamheter. Våra chefer i kommunen ska vara stolta över sina arbetsplatser och även med sin egen insats. Samtidigt kan vi se hur olika förutsättningar chefer har i de våra verksamheter.

Inom utbildningsförvaltningen har en chef i genomsnitt 47 medarbetare att ansvara för, och inom Leanlink är det 36 stycken. Inom de här verksamheterna är personalörligheten stor och det är en utmaning att rekrytera personal. Siffrorna kan jämföras med Kommunledningsförvaltningen eller Mark- och samhällsbyggnadsförvaltningen där motsvarande siffra per chef är 13 respektive 16 medarbetare. Skillnaderna signalerar att chefsuppdraget har olika karaktär. Inom kommunledning och MOS är arbetsgrupperna mer differentierad, chefen möjligtvis mer operativ och uppdraget kräver en närhet till verksamheten.

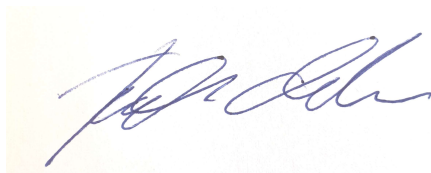
Det finns gott om forskning kring ledarskap. Där finns det kunskap om hur arbetsgivare kan organisera verksamheten för effektiva arbetsplatser genom att förbättra chefers förutsättningar. Enligt Nyckeltalsinstitutet finns det en tydlig samvariation mellan högt antal medarbetare per chef och hög sjukfrånvaro, högre andel deltidsmedarbetare och fler arbetsskador. Arbetsmiljöforskning visar en ömsesidig önskan från både medarbetare och chef att praktisera ett nära ledarskap. Det blir i praktiken svårt att efterleva när det är för många medarbetare per chef med följderna blir att produktiviteten sjunker, sjukfrånvaron stiger och kostnader relaterade till hög personalomsättning, både hos chefer och medarbetare ökar.

Region Kalmar har infört ett tak på 25 medarbetare per chef enligt ett politiskt initiativ för att skapa en friskare arbetsplan. Satsningen har visat sig varit mycket lyckad. Vänsterpartiet vill att Linköpings kommun ska ta samma tydliga inriktning i personalpolitiken. Där hur många medarbetare en chef ska ha i vår organisation är en del av det arbetet. Att arbeta med chefers förutsättningar är avgörande för att verksamheterna ska nå uppsatta mål, att Linköpings kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare och för att säkra en god arbetsmiljö för våra medarbetare.



Vänsterpartiet yrkar därför:

- Att Linköpings kommuns successivt arbetar för att sänka antalet medarbetare per chef, så att antalet underställd personal per första linjens chef är högst 25.
- Att Linköping kommun, i policys, riktlinjer och andra styrande dokument tillstyrker taket om antal medarbetare per chef som anges ovan.



Fredrik Hasselgren



Jane Carlsson

