

## **Maxgräns för antal medarbetare per chef**

Välfärdens kompetensförsörjning är en av de viktigaste frågorna för Linköpings kommun. För att klara kompetensförsörjningen behöver Linköping fortsätta att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens. För att vi ska klara kompetensförsörjningen krävs det att kommunen erbjuder sina chefer möjlighet att leda och samarbeta med kompetenta och välutbildade medarbetare.

Ledarskapet är avgörande för välfärdens möjligheter att attrahera och behålla kompetenta och engagerade medarbetare. För att utveckla välfärden behövs chefer som kan leda och driva förändring tillsammans med sina medarbetare. För att uppnå det krävs goda organisatoriska förutsättningar och stödstrukturer för att det ska vara utvecklande och hållbart att vara chef. Det handlar bland annat om antalet underställda medarbetare, tillgång till administrativt och tekniskt stöd och närhet till närmsta chef för dialog.

Första linjens chefer har en nyckelroll för verksamhetens kvalitet och utveckling. Enligt 2021 års siffror är det kommunala genomsnittet i Linköpings 37,8 medarbetare per 1:a linjens chef. Inom utbildningsförvaltningen är siffran nästan 60 medarbetare per 1: linjens chef (rektorer). Det är oacceptabelt att skillnaden är så stor mellan utbildningsförvaltningen och övriga förvaltningar.

Förra mandatperioden tog vi inom Allians För Linköping beslut om max antal underställda medarbetare per 1:a linjens chef för Leanlinks verksamheter. Nu är det hög tid att vi även gör detsamma för chefer inom utbildningsförvaltningen i Linköpings kommun. Låt oss ge dem rätt förutsättningar att lyckas med sitt viktiga arbete.

Liberalerna yrkar att:

- i enlighet med motionens intentioner utarbeta ett förslag till tids- och åtgärdsplan för hur antalet tillsvidareanställda medarbetare per chef inom utbildningsförvaltningen inte överstiger 25 medarbetare.

**För Liberalerna i Linköping**

Åsa Wennergren (L)