



Särskilt ägardirektiv för Linköping Science Park AB

Antaget av: Kommunfullmäktige

Senast reviderat: -

Giltighetstid: Gäller tillsvidare.

Diarienummer: KS 2023-319

Dokumentansvarig: Kommundirektören

Adresserat till: Linköping Science Park AB

Tidpunkt för aktualitetsprövning: 2023-

Relaterade styrdokument: Bolagsordning, bolagspolicy

Sökord: Företag, bolag, styrning

Innehåll

1. Inledning och syfte	4
2. Bolagets verksamhet	4
2.1 Inriktning och uppdrag	5
2.1.1. Målområde Samhälle	5
2.1.2. Målområde Medborgare.....	6
2.1.3. Målområde Ekonomi	6
2.1.4. Målområde Verksamhet.....	6
2.1.5. Målområde Medarbetare.....	6
3. Verksamhetens mål	7
3.1. Ekonomiska mål	7
3.2. Övriga mål	7
4. Utdelning och koncernbidrag.....	7
5. Policyer, program och handlingsplaner med mera	7

Särskilt ägardirektiv för Linköping Science Park AB

För den verksamhet som bedrivs i Linköping Science Park AB, nedan "Bolaget", gäller för de helägda kommunala bolagen detta särskilda ägardirektiv fastställt av Linköpings kommunfullmäktige 2023-xx-xx. Ägardirektivet är överlämnat och bekräftat vid Bolagets årsstämma 2023-05-05 och gäller tillsvidare.

Ägardirektivet är ett komplement till bolagsordningen.

1. Inledning och syfte

Linköpings kommun ska genom aktiva åtgärder bidra till att skapa goda förutsättningar för näringslivets utveckling och tillväxt i Linköping. Bolaget ska bidra till detta, med fokus på att stimulera start och tillväxt inom kunskapsintensiva teknikföretag där goda kontakter med Linköpings universitet samt det regionala innovationsstödsystemet är viktiga grundpelare. Bolaget har en viktig roll som en del av kommunens näringslivspolitik, innovativa verksamhetsutveckling och som en aktör för att bidra till nya arbetstillfällen och därigenom en hög lokal sysselsättning. Bolaget har också en roll i att bygga platsvarumärket Framtidsstaden.

Bolaget ska uppfylla det kommunala ändamålet med verksamheten så som det är beskrivet i bolagsordningen: *"Ändamålet med bolagets verksamhet är att med iakttagande av kommunal likställighets- och självkostnadsprincip främja ekonomisk utveckling genom att skapa goda förutsättningar för start och utveckling av nya kunskapsintensiva teknikföretag i Linköping. Bolaget utgör en oberoende arena för utvecklings- och innovationsprocesser som omfattar näringsliv, akademi, samhälle och medborgare. Uppdraget genomförs med basen i Mjärdevi som etablerad parkmiljö och Ebbepark som ny utvecklingsbar parkmiljö, med möjlighet att tillvarata hela Linköpings innovationskraft"*.

2. Bolagets verksamhet

För bolagets verksamhet gäller likställighetsprincipen¹, självkostnadsprincipen², lokaliseringsprincipen³ och offentlighetsprincipen⁴. Bolaget ska utifrån avtal med kommunen genomföra överenskomna insatser inom näringslivsutveckling i Linköping.

¹ **Likställighetsprincipen:** Bolaget ska behandla de kunder som är kommunmedlemmar lika, om det inte finns sakliga skäl för något annat.

² **Självkostnadsprincip:** Bolaget ska vid sin prissättning räkna med samtliga kostnader som vid normal affärsmässig drift är motiverade från företagsekonomisk synpunkt. Det innebär att relevanta interna och kalkylerade kostnader ska ingå. I självkostnaden ska också ingå kapitalkostnader samt skälig avkastning på det egna kapitalet.

³ **Lokaliseringsprincipen:** Bolaget ska endast bedriva verksamhet inom det geografiska området Linköpings kommun.

⁴ **Offentlighetsprincipen:** Offentlighetsprincipen är en del av Sveriges grundlag. Rätt att ta del av allmänna handlingar gäller i tillämpliga delar för bolag där kommun har ett rättsligt bestämmande inflytande. Därför är handlingar (som inte omfattas av sekretess) offentliga.

2.1 Inriktning och uppdrag

Majoritetens politiska program gäller för hela mandatperioden och ligger till grund för mål, uppdrag och inriktningar i ägardirektiv till de helägda dotterbolagen.

Utifrån sina bolagsordningar, bolagspolicy, ägardirektiv och omvärldsfaktorer arbetar dotterbolagen fram budgetar och verksamhetsplaner som anger förväntat resultat, vad verksamheten vill uppnå under året och hur de kommunövergripande målen ska uppnås på ett resurseffektivt sätt.

Det politiska programmet anger majoritetens viljeinriktning för vad som ska uppnås under mandatperioden. I ägardirektivet uttrycks viljeinriktning genom kommunövergripande mål och riktade uppdrag till Bolaget. De kommunövergripande målen är indelade i fem målområde - samhälle, medborgare, ekonomi, verksamhet och medarbetare. Uppdragen är mer specifikt uttryckta och är en delaktivitet för att uppnå de kommunövergripande målen, dessa kan uttryckas som aktiviteter i verksamhetsplanen.

Målområde Samhälle	Målområde Medborgare	Målområde Ekonomi	Målområde Verksamhet	Målområde Medarbetare
Ökad trygghet, säkerhet och minskad segregation	Välfärdstjänster med hög kvalitet, tillgänglighet och individen i centrum	Kostnadseffektiv verksamhet	Effektiv organisation med goda resultat	Attraktiv arbetsgivare
En ledande kommun i miljö- och klimatarbete				
Ett växande Linköping med ett starkt näringsliv och fler i jobb	Stark gemenskap och människor i arbete	Hållbar ekonomi för att värna kärnverksamheten	Hållbar verksamhetsutveckling	Hållbar kompetensförsörjning
Ett Linköping med rikt kultur-, fritids- och idrottsliv	Skolor med studiero där fler klarar kunskapsmålen			

För uppföljning av det kommunala uppdraget lämnas särskild redovisning vid /bokslut/redovisning av måluppfyllelse.

2.1.1. Målområde Samhälle

Målområde samhälle beskriver vad bolaget ska uppnå för att utveckla närmiljön och Linköping som plats.

- Använda tillgängliga verktyg och aktiviteter för att nå netto noll-växthusgasutsläpp senast 2045, i enlighet med kommunens gällande program och handlingsplaner.

-
- Kontinuerligt utveckla Linköpings befintliga företagskluster så att de har bästa möjliga förutsättningar för näringslivets utveckling och för att locka hit nya företag.
-

- Säkerställa kommunal jämställdhet inom idrotten sett till stöd och tillgänglighet. All kommunal sponsring inom Linköpings kommun och kommunala bolag ska ske jämställt.

2.1.2. Målområde Medborgare

Målområde medborgare beskriver vad bolaget ska uppnå i tjänster och service för att tillgodose medborgarnas behov och förväntningar.

- Vara en aktiv del i kommunens arbetsmarknadsinsatser genom att exempelvis tillskapa praktikplatser/anställningar för personer långt ifrån arbetsmarknaden samt öka antalet sommar- och feriejobb inom den egna verksamheten. Bolaget ska bidra till genomförandet av Linköpings kommuns arbetsmarknadsprogram.
- Stödja och utveckla samarbetet med civilsamhället.

2.1.3. Målområde Ekonomi

Målområde ekonomi beskriver vad bolaget ska uppnå för en stabil och god ekonomi.

- Ha en kostnadseffektiv verksamhet på affärsmässig grund och ha en ekonomisk ställning som medger utveckling och investeringar utan ägartillskott.
- Utnyttja finansiering från EU och andra offentliga finansieringskällor där så är möjligt för exempelvis sysselsättning, klimatanpassning, infrastruktur och innovation.

2.1.4. Målområde Verksamhet

Målområde verksamhet beskriver hur arbetsprocesser och organisation ska utvecklas för att uppnå goda resultat.

- Bidra till att positionera Linköping som "platsen där du möter framtiden" genom att lyfta och stärka Linköpings tech-profil inom ramen för platsvarumärket Linköping.
- Leda arbetet med utvecklingsmiljöer inom Linköpings kommun genom att samverka med Sankt Kors, övriga dotterbolag inom bolagskoncernen samt kommunens förvaltningar.

2.1.5. Målområde Medarbetare

Målområde medarbetare beskriver hur medarbetarnas resurser ska tillvaratas och utvecklas.

- Vara en attraktiv arbetsgivare.
- Skapa en hållbar kompetensförsörjning.

3. Verksamhetens mål

Vid konflikt mellan mål och medel gäller medlen - tillgången till ekonomiska och andra resurser sätter gränser för måluppfyllelsen och därmed verksamhetens omfattning.

3.1. Ekonomiska mål

Bolaget ska ha ett långsiktigt resultat som är 0 - 2 % av justerat eget kapital.

Bolaget ska ha en långsiktig soliditet på minst 15 % beräknat på justerat eget kapital. Kommunfullmäktiges långsiktiga krav för avkastning och soliditet för bolaget ska utgöra utgångspunkt för bolagets ekonomiska planering och verksamhetsplanering.

Bolaget ska uppnå verksamhetskrav och verksamhetsmål inom ramen för dessa långsiktiga krav.

3.2. Övriga mål

Kund- och Medarbetarnöjdhet

Undersökning av NöjdKundIndex (NKI) och NöjdMedarbetarIndex (NMI) eller annan relevant branschspecifik mätning ska genomföras minst vartannat år och kunna mätas och redovisas. Målet är att bolagets resultat av genomförd undersökning ska överstiga branschsnittet.

4. Utdelning och koncernbidrag

Bolaget ska medverka i resultatutjämning inom Linköpings Stadshus AB för skatteoptimering.

5. Policyer, program och handlingsplaner med mera

Bolaget ska i applicerbara delar följa Linköpings kommuns och Linköpings Stadshus AB:s policyer, program och handlingsplaner med mera. Särskilt utpekade policyer, program och handlingsplaner framgår av Bilaga 1. Dessa ska följas under förutsättning att styrdokumentet inte strider mot bolagets bolagsordning, ägardirektiv, tvingande lag eller annan författning.

Bolaget ska utifrån sin egen verksamhet göra en egen värdering vilka styrdokument som ska följas och vid ägardialoger redovisa sina ställningstagande.

[Utöver ovan ska bolaget följa policy mot mutor för anställda och förtroendevalda, antingen genom att följa den av kommunen beslutade policyn mot mutor för anställda och förtroendevalda, alternativt att bolaget tar fram en egen policy gällande mutor som följs av det egna bolaget.](#)