



Kommunledningsförvaltningen
Frida Törnqvist, Kamilla Dulaimi, Anna
Klefborg

2022-05-25

Dnr KS 2020-726

Kommunstyrelsen

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun 2023-2026, fastställande

Förslag till kommunstyrelsens beslut

1. Arvodesberedningens förslag tillstyrks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Arvodesberedningens förslag till ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun fastställs att gälla från och med den 1 januari 2023.
2. Ekonomiska konsekvenser hanteras i respektive nämnds kommande internbudget.
3. Reglernas bilagor ska uppdateras årligen av Kommunledningsförvaltningen med gällande ersättningsbelopp.
4. Reglerna i sin helhet ska revideras inför varje kommande mandatperiod.
5. Förslaget gällande ersättningsregler för kommunal- och samordningsförbund samt Linköpings kommuns bolag överlämnas, enligt Linköpings kommuns förslag, till respektive organ inför fastställandet av nya ersättningsregler.
6. Arvodesberedningen entledigas från sitt uppdrag.

Ärende

Kommunfullmäktige tillsatte den 8 december 2020, § 312, en arvodesberedning bestående av representanter för varje i kommunfullmäktige representerat parti. Beredningen fick i uppdrag att se över och vid behov föreslå förändringar när det gäller regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun för nästkommande mandatperiod, år 2023-2026. Vidare fick beredningen i uppdrag att göra en översyn av arvodesprinciperna för externa ledamöter i kommunala organ.

Arvodesberedningen har efter översyn identifierat ett antal förändringsområden som har utretts. Därefter har förslag till nya ersättningsregler arbetats fram som kommunfullmäktige föreslås fastställa.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun 2023-2026, fastställande, 2022-05-25

Bilaga 1 – Förslag till reviderade ersättningar till förtroendevalda, Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun 2023-2026 inklusive bilaga 1-3

Bilaga 2 – Nuvarande ersättningar till förtroendevalda, Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun 2019-2022, inklusive bilaga 1-3

Bakgrund

Arvodesberedningens uppdrag har varit att se över och vid behov föreslå förändringar när det gäller regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun för nästkommande mandatperiod. Beredningens uppdrag har även varit att göra en översyn av arvodesprinciperna för externa ledamöter i kommunala organ.

I beredningens initiala arbete under våren 2021 tog beredningen del av ett urval av ersättningsregler från andra kommuner. Vidare genomfördes en enkätundersökning med ordförande och vice ordförande i nämnder, bolag och styrelser. Detta i syfte att ge beredningen en bild av hur omfattande arbetet i respektive nämnd/styrelse är.

Vidare har beredningens ledamöter diskuterat och förankrat samt inhämtat synpunkter angående nuvarande ersättningsregler i sina partier, vilket har lett till en översyn av ersättningsnivåer för nämnder, bolag samt kommunal- och samordningsförbund. Detta har även utmynnat i en rad utredningsuppdrag för Kommunledningsförvaltningen.

Arvodesberedningens ordförande har vid flera tillfällen återrapporterat vid gruppledarträffar hur beredningens uppdrag förlöper samt beredningens förslag till förändring.

Arvodesberedningens mål har varit att arbeta fram ett förslag till ersättningsregler som samtliga ledamöter kan ställa sig bakom. I några få fall har avvikande mening framkommit. Dessa framgår under rubriken för avvikande meningar.

Beredningens åtgärdsförslag

De huvudsakliga revideringar som föreslås:

1. En ny och tydlig struktur i dokumentet
Dokumentet *Ersättningar till förtroendevalda, Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Linköpings kommun 2023-2026, med bilaga 1-3* får en ny struktur och förändrad kapitelordning.
2. Förtydligande av ”betydande del av heltid” avseende kommunalråd och borgmästare (s. 13)
”Den som inom Linköpings kommun fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid, har, om övriga förutsättningar enligt kommunens reglemente är uppfyllda, benämningen kommunalråd eller borgmästare. Med betydande del av heltid avses som riktmärke cirka 40 procent.”

3. Precisering av antal dagar när det gäller " rätt att ta ledigt utan avdrag på arvodet" avseende kommunalråd och borgmästare (s. 13)
”Kommunalråd och borgmästaren har rätt till 30 dagars ledighet per kalenderår utan avdrag på arvodet...”
4. Översyn av extra ersättning till särskilt förordnad ledamot med beredskap i Social- och omsorgsnämnden (s. 6)
”Social- och omsorgsnämndens vice ordförande samt särskilt förordnad ledamot med beredskap har rätt till extra ersättning med 4 procent av kommunalrådsarvode, som begränsat arvode, för varje vecka som vederbörande har beredskap. Detta gäller oavsett om vice ordföranden är kommunalråd eller inte.
Ordföranden i social- och omsorgsnämnden har vid beredskap rätt till extra ersättning med 5 procent av kommunalrådsarvode, utöver de 50 procent av kommunalrådsarvode som utgår till ordförande. Detta gäller oavsett om ordföranden är kommunalråd eller inte.
Ersättningar för övriga ledamöter och ersättare i social- och omsorgsnämnden bygger på procent av ordförandearvode och beräknas på 50 procent, inte 55 procent.”
5. Översyn av ledamots medverkan på distans (s. 12)
”Förtroendevald i kommunfullmäktige eller nämnd, får om särskilda skäl föreligger, delta på distans. Förtroendevald har då rätt att få förlorad arbetsinkomst och sammanträdesersättning, men inte reseersättning.”
6. Översyn av Kommunalförbundet räddningstjänsten i Östra Götaland (RTÖG) (s. 15)
Nytt kapitel har tillkommit- och en översyn har gjorts gällande ersättning för ordförande och vice ordförande i Kommunalförbundet räddningstjänsten i Östra Götaland. Arvode till ordförande beräknas numera till 15 procent av kommunalrådsarvode. Arvode till vice ordförande beräknas till 60 procent av ordförandearvode. Se tabell nedan.
7. Förtydligande av resekostnader (s. 10)
”Kostnader för resor till och från sammanträde eller förrättning ersätts enligt de grunder som fastställs för kommunens medarbetare i *Tillämpningsanvisningar för resor i tjänsten.*”
8. Översyn av gruppledarnas rätt till ledighet utan avdrag på arvode. (s. 7)
”Gruppledare har rätt till 30 dagars ledighet per kalenderår utan avdrag på arvodet, dock inte rätt till semesterdagar och semesterersättning.”

9. Översyn av begränsat arvode (BA) till 1:e och 2:e vice ordf i Kommunfullmäktige. (s. 5)
”Förste och andre vice ordförande i kommunfullmäktige har rätt till begränsat arvode (BA) i den utsträckning som fullmäktige beslutat.”
10. Översyn av vigsel- och begravningsförrättare (s. 14)
Begravningsförrättares ersättning harmoniseras med ersättning för vigselförrättare.
11. Översyn av ersättning för protokolljustering vid ett eventuellt införande av digital signering (s. 8)
”I de fall nämnd/styrelse/fullmäktige beslutar om tid och plats för protokolljustering ger det rätt till ersättning för resekostnader och förlorad inkomst, men inte arvode. Vid digital signering utgår inte någon ersättning.”
12. Översyn av kostnadsersättning för papper och toner/motsvarande till skrivare (s. 16)
”I Linköpings kommun distribueras sammanträdeshandlingar till förtroendevalda digitalt via den läsplatta som den förtroendevalda lånar enligt en förbindelse med LKDATA, för att kunna fullfölja sitt uppdrag. I enlighet med detta utgår därmed ingen kostnadsersättning för exempelvis skrivarpapper och toner.”
13. Översyn av arvodesprinciperna för externa ledamöter i kommunala organ (s. 14)
”Externa ledamöter är personer, som inte är förtroendevalda, som valts till ett uppdrag i ett kommunalt organ inklusive kommunala bolag och som inte är anställd tjänsteperson inom Linköpings kommunkoncern. Är en sådan extern ledamot vald av kommunfullmäktige har de rätt till arvode.”

14. Förändrade ersättningsnivåer

Beredningen har föreslagit förändrande ersättningsnivåer för ordförande i nedanstående nämnder, bolagsstyrelser och kommunala samordningsförbund.

Sammanställning - Förslag till förändrade arvodesnivåer		
	Nuvarande nivå (ordf)	Förslag (ordf)
Nämnder		
Ordf KF	100	80%
1 och 2 vice ordf i KF	-	Begränsat arvode (BA)
Arbetsmarknadsnämnden	30%	40%
Social- och omsorgsnämnden	-	Ers för ordf-jour 5 %
Bolag		
Stadshus AB	12%	24%
Lejonfastigheter	24%	15%
Linköping Science Park	8%	12%
Visit Linköping	15%	12%
Kommunal- och samordningsförbund		
RTÖG	4,230 kr	15% (= 12 135 kr)

Avvikande meningar

Sverigedemokraterna har under beredningens arbete lämnat förslag på översyn för gruppledare som inte är kommunalråd, samt förslag på att återinföra ersättning för partivisa möten inför kommunfullmäktigesammanträden. Förslagen ströks då övriga i beredningen inte ville bereda detta vidare. Liberalerna och Kristdemokraterna har efter att förslaget till ny politisk organisation tagit form, men beslut om detta ännu inte tagits i kommunfullmäktige, framfört en avvikande mening vad det gäller en höjning av arbetsmarknadsnämndens arvode, eftersom de inte anser att det är en god lösning att flytta den kommunala vuxenutbildningen från bildningsnämnden till arbetsmarknadsnämnden.

Ekonomiska konsekvenser

Controllern på Kommunledningsförvaltningen har på uppdrag av arvodesberedningen gjort en samlad beräkning över de ekonomiska konsekvenserna avseende beredningens förslag till förändrade ersättningsnivåer för ordförande i vissa nämnder, bolagsstyrelser och kommunala samordningsförbundet. Beräkningar bygger på 2021 års gällande

grundbelopp för arvoden och har simulerats med beredningens förslag på förändrade ersättningsnivåer.

Den ekonomiska effekten av beredningens förslag för nämnder blir ca 0,3 tkr per år i minskade kostnader för arvoden avseende ordförande och vice ordförande.

Den ekonomiska effekten av beredningens förslag för bolag blir ca 58 tkr per år i ökade kostnader för arvoden avseende ordförande och vice ordförande.

Den ekonomiska effekten av beredningens förslag för det kommunala samordningsförbundet blir ca 144 tkr per år i ökade kostnader för arvoden avseende ordförande och vice ordförande.

Totalt beräknas effekten av beredningens förslag på förändrade ersättningsnivåer bli 202 tkr i ökade kostnader för arvoden avseende ordförande och vice ordförande.

Budgetpåverkan vad gäller arvodesberedningens förslag på förändrade ersättningsnivåer totalt går inte att beräkna på grund av okända parametrar som exempelvis ålder på de nyvalda förtroendevalda, nivåer på förlorad arbetsinkomst och antal sammanträden mm.

Ekonomiska konsekvenser hanteras i respektive nämnds kommande internbudget.

Jämställdhet

En jämställdhetsanalys bedöms inte vara relevant för ärendet. Förslaget berör förtroendevalda av alla kön och är i sig könsneutralt. Om det ekonomiska utfallet blir olika beror det på vilka uppdrag som tilldelats män respektive kvinnor.

Samråd

Förslaget har skickats på tjänstepersonsremiss till funktioner inom HR, juridik, och kommunkansli. Enheternas synpunkter har inarbetats i förslaget.

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Information enligt 19 § MBL kommer att ges.

Kommunledningsförvaltningen

Paul Håkansson

Beslutet skickas till:
Samtliga nämnder och styrelser
Kommunalförbundet Räddningstjänsten
Östra Götaland (RTÖG)
Samordningsförbundet Centrala
Östergötland
Kommunkansliet (styrdokument)
Ekonomistaben (Budgetchef)
HR-administratör (Ann-Kathrine
Banck)
Norrköpings kommun (Eric Larsson)
Nämndsekreterare