

Motion

Språkkrav för personal inom förskola, skola och fritids

I verksamheter för barn och unga är personal med god språkkompetens A och O. Bland en stor del av personalen är givetvis svenskakunskaperna mycket goda inom förskolan, skolan och fritidsverksamheten i Linköpings kommun idag, både bland personal med svensk och utländsk bakgrund. Men utvecklingen går tyvärr åt fel håll. I ett läge när det är hård konkurrens om arbetskraften vittnar personal om att det blivit vardag med kollegor, fast anställda likväl som vikarier, som har begränsade svenskkunskaper.

För att komma till rätta med det här behöver kommunen göra flera saker. (1) Kvaliteten i den kommunala vuxenutbildningen och SFI behöver höjas, så att alla ges en bra grund utbildningsmässigt. Om detta har S tidigare lagt fram förslag. (2) Tydligare språkkrav på de som arbetar med barn och unga i Linköpings kommun behöver införas. Kraven ska ställas vid nyanställningar, men ska också innebära att redan anställd personal i behov av utbildning ges den möjligheten av arbetsgivaren på ett sätt som inte belastar övrig personal. (3) I de fall praktik genomförs i verksamheten i samband med utbildning till exempelvis barnskötare ska särskilt stöd avsättas om svenskkunskaperna ännu inte är tillräckliga.


Förutom de problem som finns med att allt fler bland personalen saknar tillräcklig språkkompetens ser vi också en oroande utveckling när det gäller den geografiska spridningen av språkkompetensen. Det är inte hållbart att enskilda bostadsområden har en betydligt lägre grad av personal med svenska som modersmål i inom delar barn- och ungdomsverksamheten. Det riskerar att leda till sämre språkinläring och en betydligt tuffare situation i skolan. Som huvudman har Linköpings kommun ansvar för att kartlägga detta och agera för att alla förskolor och fritids har personal med tillräcklig kompetens i svenska.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår vi:

- Att krav införs för svenska på minst gymnasienivå för personal som arbetar inom förskola, skola och fritids inom Linköpings kommun.
- Att arbetsgivaren säkerställer att kompetenshöjande insatser gällande svenska språket genomförs för den personal som är i behov av detta.
- Att resurser avsätts för att handleda de som gör praktik i verksamheten och som är i behov av språkstöd.
- Att en kartläggning genomförs i syfte att komma till rätta med den obalans i språkkompetens som finns mellan enheter och bostadsområden i Linköpings förskolor, skolor och fritidshem.



Kristina Edlund (S)



Elias Aguirre (S)