

Motion

Omsorgselevers möjligheter att arbeta på loven

Rekryteringen till välfärden är en stor utmaning för många kommuner idag, däribland Linköpings kommun. Alltför få väljer idag att utbilda sig till vårdrken så som ex. undersköterska. För att öka attraktiviteten krävs en rad olika åtgärder. Något som skulle kunna locka fler till yrket är att garantera för de som utbildar sig till exempelvis undersköterska att jobba inom omsorgen under loven.

Garanterade jobb möjligheter på loven vid de längre ledigheterna så som sommarlov, höstlov, jullov, sportlov och påsklov, för eleverna har flera fördelar: Det säkrar förankringen tidigt till arbetsmarknaden för den som utbildar sig och ökar chansen att eleven efter fullgjord utbildning väljer Linköpings kommun som arbetsgivare.

Omsorgsverksamheten får välbehövlig och nödvändig förstärkning av personal.

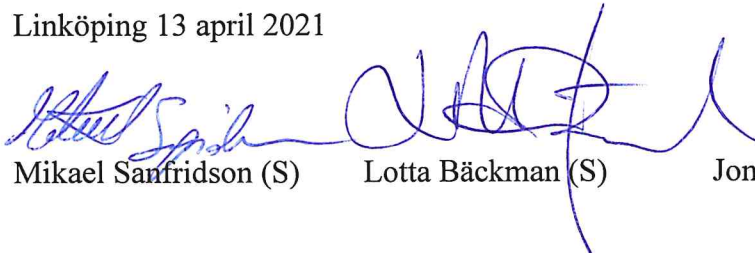
Den unga som utbildar sig kan tjäna egna pengar och lära sig yrket i praktiken redan under utbildningen. Att kunna välja en utbildning där du garanteras jobb på loven ökar förstås attraktiviteten ytterligare.

Vi socialdemokrater anser att vi bör ge våra vård- och omsorgselever möjlighet att tidigt få en inblick i deras framtida yrke.

Med anledning av ovanstående föreslår vi fullmäktige besluta:

- Att Införa lov-jobbs garanti inom omsorgen för de elever som studerar på vård- och omsorgsutbildningar på gymnasienivån.
- Att åldersgränsen på 18 år tas bort för arbete i omsorgen och äldreomsorgen för dessa elever.
- Att Äldrenämnden får i uppdrag att samordna utbildningssektorn, arbetsgivarorganisationen och beställarnämnderna så att det finns ett koncept som eleverna kan ta del av.

Linköping 13 april 2021



Mikael Sanfridson (S)

Lotta Bäckman (S)

Jonatan Hermansson (S)