



§ 79 Omsorgselevs möjligheter att arbeta på loven, svar motion (S)

Dnr KS 2021-375

Kommunfullmäktiges beslut

1. Ärendet bordläggs till kommunfullmäktiges sammanträde 2022-03-29.

Ärende

Mikael Sanfridson (S), Lotta Bäckman (S) och Jonathan Hermansson (S) föreslår i en motion daterad 2021-04-13:

Att införa lov-jobbgaranti inom omsorgen för de elever som studerar på vård- och omsorgsutbildningar på gymnasienivån.

Att åldersgränsen på 18 år tas bort för arbete inom omsorgen och äldreomsorgen för dessa elever.

Att äldre nämnden får i uppdrag att samordna utbildningssektorn, arbetsgivarorganisationen och beställarnämnderna så att det finns ett koncept som eleverna kan ta del av.

Linköpings kommun använder kompetensbaserad rekrytering vilket är en kvalitetssäkrande metod som används vid all rekrytering. Val av metod grundas på beslut både i Linköpings personalpolitiska policy samt i tillhörande tillämpningsanvisning. Vid lov-jobbgaranti såsom den är uttryckt i motionen kan inte metoden säkerställas. Behovet av personal inom vård och omsorg är stort och den bedömning som gjorts tidigare är att de som söker arbete under pågående vård- och omsorgsutbildningar, och som bedöms ha rätt kompetens enligt kompetensbaserad rekrytering, erbjuds arbete. Så att införa en lov-jobbgaranti bedöms inte fylla någon funktion. Att införa lov-jobbgaranti är inte heller genomförbart då det strider mot Linköpings kommuns rekryteringsordning utifrån Lagen om anställningsskydd (Lag 1982:80) och hanteringen av befintliga vikarier.

I AFS 2012:3 från Arbetsmiljöverket regleras minderåriga i arbete. Där framgår att det är förbjudet för minderåriga att arbeta med vård av dementa personer och personer med psykisk ohälsa. Då en väldigt stor del av Leanlinks verksamhet innefattar någon del av demens eller psykisk ohälsa bedöms inte förslaget att ta bort åldersgränsen på 18 år som görligt.

| | | | |
|-----------------------|----------------------|----------------------|--|
| Ordförandens signatur | Justerarens signatur | Justerarens signatur | |
|-----------------------|----------------------|----------------------|--|



Kommunfullmäktige

2022-03-01

Den sista punkten är inte aktuell då de två första punkterna inte är genomförbara. Både operativ och strategisk samverkan kring kompetensförsörjning pågår mellan dessa förvaltningar.

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen i sin beredning till kommunfullmäktige tillstyrka förslaget till beslut.

Kommunstyrelsens beslut 2022-02-15, § 46

1. Kommunledningsförvaltningens förslag tillstryks.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

1. Motionen avslås med hänvisning till Arbetsmiljöverkets AFS 2012:3. Lov-jobsigaranti är inte förenlig med Linköpings kommuns kompetensbaserade rekryteringsprocess eller med de fastslagna tillämpningsanvisningar för rekryteringsordning som har beslutats.

Yrkanden

Lars Vikinge (C) yrkar att ärendet ska bordläggas till kommunfullmäktiges sammanträde 2022-03-29.

Beslutsordning

Ordförande ställer proposition på Lars Vikinges (C) yrkande att ärendet ska bordläggas mot att ärendet ska avgöras idag och finner att kommunfullmäktige beslutar att ärendet ska bordläggas.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2022-02-15, § 46, ojusterat

Tjänsteskrivelse – Omsorgelevers möjlighet att arbeta på loven, svar på motion (S), 2021-09-30

Motionen

Beslutet skickas till:
Motionärerna

| | | | |
|-----------------------|----------------------|----------------------|--|
| Ordförandens signatur | Justerarens signatur | Justerarens signatur | |
|-----------------------|----------------------|----------------------|--|