

Förstegsinsats med KISAM-Världens mammor

Överenskommelse om IOP mellan Linköpings kommun och KISAM-Världens mammor
Linköpings kommun genom arbetsmarknadsnämnden

SYFTE- Partnerskapet syftar till att gemensamt stödja utrikesfödda kvinnor och mammor som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden och lever i utanförskap i kommunens utsatta områden. KISAM-Världens mammors verksamhet är ett komplement till kommunens och andra aktörers befintliga verksamheter. Syftet är att genom olika förstegsinsatser rusta kvinnor med kunskap, självtillit till den egna förmågan, språkstöd samhällskunskap, breddade referensramar och därigenom visa på vägar till utbildning och arbete.

Partnerskapet ska leda till att deltagarna kan öka sin anställningsbarhet, testa och träna sin förmåga att bli mer aktiv och närma sig arbetsmarknaden.

Syftet med överenskommelsen är också att skapa ett långsiktigt hållbart Linköping, minska segregationen, utanförskap och fattigdom. Genom att stärka samspelet mellan kommunen och civilsamhället kan de insatser som görs samordnas och bli mer adekvata och effektiva.

- Skapa en plattform för samverkan och kunskapsbyggande på en operativ och strategisk nivå för frågor kan bidra till en mindre segregerad och mer samhallen kommun.
- Nå en ökad kunskap om den målgrupp som föreningen möter, vilket bedöms leda till ökade insikter och klokare användning av såväl föreningens som kommunens resurser.
- Nå en ökad kunskap om utsatta mammors/kvinnors situation och deras behov för att komma vidare i sina liv, i arbete och /eller utbildning.

USP KISAM-Världens mammor

- Vi når och engagerar en, enligt statistiken, på många sätt särskilt utsatt målgrupp som få andra aktörer når. Och vi har kommunikationskanalerna samt metoderna som går fram.
- Vi arbetar enbart med kvinnor och mammor som lever på särskilt utsatta och utsatta områden
- Den här målgruppen har ofta lågt förtroende för myndigheter och kommun. Vi i Världens mammor har under fem års tid byggt upp ett förtroende hos målgruppen vilket gör att vi kan motverka osanna rykten och "fake news" som kan spridas på sociala medier kring exempelvis polis, socialtjänst, skola, vaccinering m.m
- Vi arbetar i enlighet med KISAM-metoden med konsten som metod i lärande och att lära genom att erfara och uppleva praktiskt
- Vi arbetar med kunskap genom att uppleva och erfara, praktisk samhällsinformation, rollspel, besök till exempelvis arbetsplatser, utbildningsarrangörer, viktiga samhällsaktörer m.fl.
- Vi utgår från målgruppens behov och gör förändringsarbetet tillsammans.
- Vi bidrar till rörlighet bland mammor, där även kvinnor från bl.a. Berga, Ryd och Lambohov deltar i vår verksamhet i Skäggetorp
- Vi har skapat arbetssätt och metoder som enligt följeforskare gett goda resultat både gällande integration och hälsa och som målgruppen vill vara delaktig i.

Bakgrund

Linköpings kommun liksom resten av Sverige har en stor samhällsutmaning i den ökade segregationen och dess konsekvenser i form av otrygghet, kriminalitet, dåliga skolresultat, arbetslöshet, utanförskap

i utsatta och särskilt utsatta områden. Att integreras/inkluderas i vårt Svenska samhälle är en komplex och mångfacetterad utmaning. Det här handlar om ett långsiktigt gemensamt arbete där många parter samarbetar. Särskilt svårt är det för utrikesfödda kvinnor/mammor att komma ut i arbete och/eller studier

Sammantaget är utrikes födda kvinnor diskriminerade och underrepresenterade i hela etableringsuppdraget. De får mindre stöd än män, trots större behov. De får färre uppföljningar, färre språktimmar, mindre praktik och lägre grad av subventionerade anställningar. Många får barn kort efter att de anlänt och försvinner ur systemet. De är också ofta fast i en patriarkal struktur där kvinnor inte förvärvsarbetar.

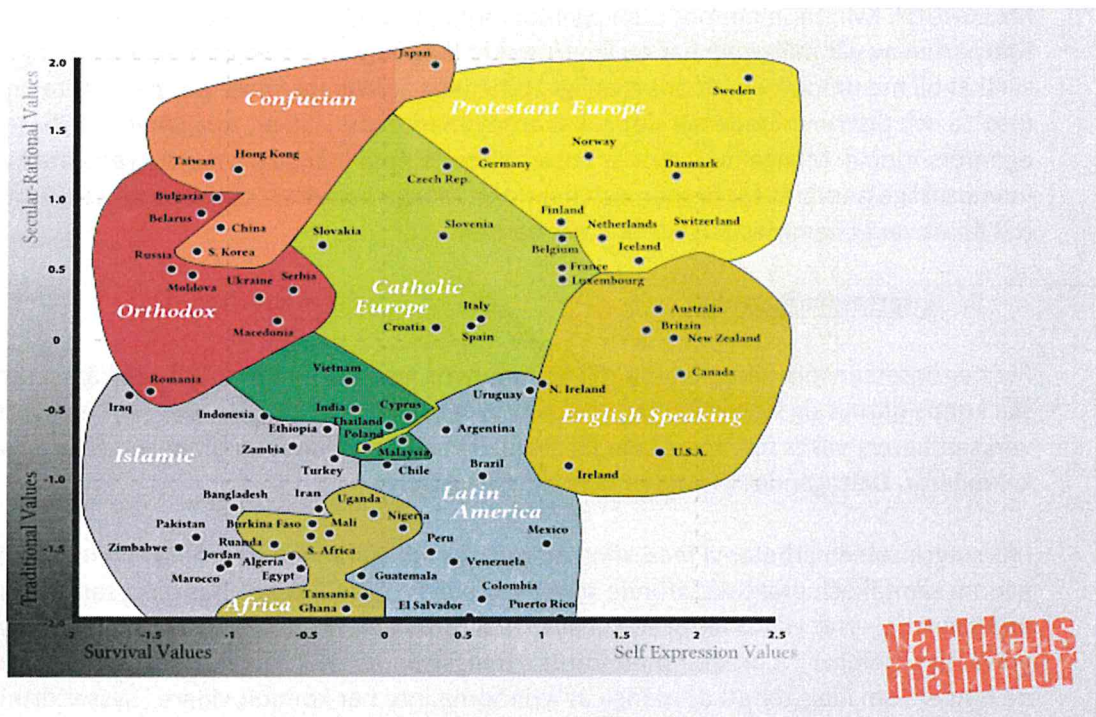
I en rapport om subventionerade anställningar från Anders Kjellberg och Olle Frödin, forskare vid sociologiska institutionen vid Lunds universitet visar att 64 procent av de som fick anställningsstöd 2007 var män och 65 procent år 2018. Av dem med nystartsjobb sjönk andelen kvinnor från 32 procent 2016 till 27 procent 2018. (UR ARTIKEL DAGENS ARENA 3 JUNI 2019)

KISAM-Världens mammor är en ideell förening som grundades i Motala 2016 när Barnavårdscentralen slog larm om att många mammor och barn i socialt utsatta områden satt isolerade i sina hem. Verksamheten har sedan start vuxit snabbt och nu bedriver vi verksamhet på 4 utsatta bostadsområden i Östergötland, varav Skäggetorp är vår bas. Vår målgrupp är främst mammor/kvinnor samt deras barn och ungdomar. I Skäggetorp besöker ca 300 mammor/kvinnor och ca 1000 barn och ungdomar regelbundet vår verksamhet i lokalen i Skäggetorps centrum.

Under 5 års tid har vi i KISAM-Världens mammor utarbetat en metod, kallad KISAM-metoden som visat sig vara framgångsrik enligt forskare som följt vårt arbete. Metoden visar på positiva effekter för hälsa, egenmakt, integration, sysselsättning mm. Vi når och engagerar en målgrupp som många andra har stora svårigheter att nå. Därav får vi kontinuerligt olika aktörer, kommunala, regionala och nationella som önskar få deltagare till sina verksamheter och/eller att ta del av vår kunskap.

Vi i KISAM har genom vårt arbete och tusentals möten med kvinnor/mammor och deras barn skaffat oss en gedigen kunskap om målgruppens situation och behov. Vad som fungerar och vad som inte fungerar. Vi har byggt upp en expertis i hur man kan arbeta konkret kring kommunikation, utbildning, delaktighet, att tillsammans med målgruppen hitta lösningar och en tro på att man faktiskt kan förändra. Vår ambition är att fler kvinnor/mammor ska kunna komma ut i jobb och studier, fler mammor ska kunna axla föräldrarollen och vara starka förebilder för sina barn, att mammor och barn får redskap till att kunna göra positiva livsval.

2019-2020 genom medel från Postkodstiftelsen arbetade vi fram och genomförde en ny 1-årig ledarskapsutbildning av KISAM-Världens mammor för 20 mammor/kvinnor varav merparten stod långt från arbete. **Av de 13 som examinerades fick 12 jobb efteråt!**



Sverige skiljer sig mycket från nästan alla länder i världen

3. Värdegrund

Vår verksamhet är öppen för alla kvinnor/mammor och deras barn och ungdomar

Kisam -Världens mammors värdegrund utgår ifrån

ALLAS LIKA VÄRDE – OAVSETT

- Religion
- Politisk tillhörighet
- Kultur, tradition, språk
- Utbildningsnivå
- Funktionsnedsättning
- Status

Respektera våra olikheter

Värdegrund i partnerskapet

Partnerskapet ska bygga på respekt inför varandras olika förutsättningar, öppenhet och dialog som karaktäriseras av ömsesidig lyhördhet och förståelse. Även långsiktighet, transparens och acceptans för kritik är centrala i värdegrunden som denna överenskommelse vilar på.

Samarbeten mellan de samverkande aktörerna ska kännetecknas av öppenhet och gemensamt lärande samt ett flexibelt och prestigelöst förhållningssätt till varandra som samverkansaktörer, ett gemensamt lärande kring målgruppen och metoder. Detta för utveckling av arbetsmetoder och för att sprida erfarenheterna och kunskap vidare.

4. Målgrupp

Kvinnor/mammor som bor i utsatta områden i Linköpings kommun

MÅLGRUPP: Kvinnor mammor utan egenförsörjning som bor på utsatta områden i Linköpings kommun. Merparten av vår målgrupp har en lång/mycket lång väg till sysselsättning. Anledningen att vi vänder oss särskilt till mammor/kvinnor är att enligt statistiken är kvinnor/mammor på utsatta områden särskilt utsatta och diskriminerade när det gäller arbetsmarknadsinsatser, möjlighet till arbete och egenförsörjning. Många mammor är ensamstående med många barn och även gifta kvinnor har oftast huvudsakliga ansvaret för barnen och hemmet. Många kommer från patriarkala diktaturer där kvinnans roll är att vara i hemmet och ta hand om barnen.

5. Insatser/verksamhet

Förstegsinsatser som komplement till kommunens insatser – med syftet att främst utrikesfödda kvinnor ska kunna närma sig sysselsättning i form av arbete och/eller studier. Det sker en kontinuerlig intagning i verksamheten, vilket förväntas leda till att mellan 40-60 kvinnor kommer att delta i insatsen under ett kalenderår. Deltagandet i insatsen sker på frivillig basis.

I förstegsinsatsen arbetar vi med konsten som metod i lärandet. Vi arbetar både med teori och praktik, genom samtal och praktiskt lärande som exempelvis rollspel besök hos olika samhällsaktörer och arbetsgivare, erfar vi och får ökad kunskap och förståelse för det Svenska samhället och olika yrken/utbildningar. Vi arbetar med förutsättningsfrämjande insatser för att synliggöra och överbrygga de hinder som idag gör att så många av kvinnorna inte har kommit vidare i sysselsättning trots mångåriga insatser av ex. SFI, praktik samhällsorientering mm.

Vi anpassar vår verksamhet med utgångspunkt av målgruppens nivå, behov och önskemål samt skräddarsyr aktiviteter och insatser för största möjliga effekt. Vi arbetar oftast med gruppen som katalysator i lärandet men ger också individuell coaching. Vi lär om det svenska samhället, förbättrar språkkunskaper, stärker självkänslan, vilka förväntningar som ställs som anställd på den svenska arbetsmarknaden. Ambitionen är att de deltagande kvinnorna ska hitta sin väg vidare i livet för att snabbare komma i sysselsättning. Merparten av kvinnorna vet generellt väldigt lite om den svenska arbetsmarknaden förutom inom vård/omsorg- och städområdet. Samtidigt vet vi att vår målgrupp har en sämre hälsa och har svårt att på längre sikt klara av fysiskt tunga arbeten. Vi vill bredda referensramarna och skapa nya möten mellan vår målgrupp och potentiella arbetsgivare och/eller utbildningsinsatser genom exempelvis studiebesök. Vi kommer att skapa ett nätverk av potentiella arbetsgivare och även hålla workshops för arbetsgivare kring mottagandet av kvinnor som är nya på den svenska arbetsmarknaden, detta för att öka möjligheterna för lyckad praktik/anställning.

För att säkerställa mammornas deltagande och även heldagarsaktiviteter behöver vi kunna erbjuda skapandeaktiviteter och gemenskap för barnen

6. Aktiviteter

Skapandeträffar fem-sex gånger i veckan sammanlagt 15 timmar (ca 250 skapandeträffar per år)
En gång i veckan en kortare kunskapsutflykt, till arbetsplatser, natur, olika utbildningar eller att vi får besök av expertis inom ett viss område ex. inom hälsa, mat, prata om stress, kultur, rättigheter/skyldigheter, jämställdhet . De ämnen som mammorna vill veta mer om eller vad vi bedömer att mammorna kunde ha nytta av. En dag för individuella samtal, rådgivning och coaching, hitta riktning och sätta mål, strategier för att uppnå sina mål. Sommartid kan skapandeträffarna ersättas av heldagars kunskapsutflykter

Sammanlagt ca 40 kortare och längre kunskapsutflykter och besök och/eller föreläsningar

Två till tre enskilda samtal/coaching á två till tre timmar per deltagare, beräknat på ett deltagarantal på 50 personer

Alla som vi gjort studiebesök hos och som besökt (särskilt potentiella arbetsgivare) kommer vi i slutet av året bjuda in till migelkväll och "speed date" vår lokal med mycket god mat!

Verksamhetsledaren kommer att bjuda in både offentliga och privata arbetsgivare till en till två workshops om mottagande av utrikesfödda kvinnor på arbetsplatser. Där vi tillsammans med mammorna/kvinnorna/arbetsgivarna delar erfarenheter och olika frågeställningar.

7. Organisation och samverkan

KISAM-Världens mammor kompletterar kommunens arbete med integrations- och förstegsinsatser för målgruppen utrikesfödda mammor och deras barn. I partnerskapet vill vi sträva efter att på bästa sätt samverka med kommunens insatser och aktiviteter för att nå så bra resultat som möjligt. Vi samverkar också med andra organisationer och civilsamhällesaktörer i frågorna.

Aktiviteterna som detta IOP avser planeras och genomförs av verksamhetsledare och personal i KISAM-Världens mammor. Världens mammor svarar för den löpande verksamheten och för lokaler. Varje aktör i partnerskapet utser två representanter, som ingår i en samverkansgrupp för gemensam uppföljning och processstyrning av verksamheten som ingår i överenskommelsen.

8. Ekonomi

KISAM-Världens mammor bidrag i partnerskapet är;

Ideellt arbete

20% av 25000 kr i 12 månader x 2 personer = 282 000 kr
(Handledning, planering, kunskapshöjande insatser)

Heltidsanställd för praktiskt genomförande och stöd 332 000 kr

Hyra för lokal 15 000 kr/månad 180 000 kr

Fika ca 850 kr/vecka x 47 veckor 40 000 kr

+

834 000 kr

Ekonomi / år

För varje nytt kalenderår justeras kostnaderna för pris- och löneutveckling med 2%.

Löner 2 anställda hel- och deltid

Verksamhetsledare heltid 36 000 kr/månad	600 000 kr
Assistent till verksamhetsledare och aktivitetsledare för barnen 60% av 28 000 kr/månad + moms och sociala avgifter	282 000 kr
Administration 5 000 kr/månad x 12 månader	60 000 kr
Försäkringar	15 000 kr
Skapande material 800 kr/vecka x 47 veckor	40 000 kr
Busskort för studiebesök, kortare kunskapsutflykter	48 000 kr
Teknik och utbildningsmaterial	40 000 kr
<u>PR/Information</u>	<u>10 000 kr</u>
	1 095 000 kr

Kunskapsutflykter 10 st/heldagar/år

Busshyra heldag 12 000kr/dag	120 000 kr
Mat + förbrukningsmaterial 1000 kr/gång x 10 st	10 000 kr
Guider/guidade visningar/inträde	20 000 kr
<u>Milersättning följebil ca 30 mil/gångx18,5 kr/mil x 10 st</u>	<u>6 000 kr</u>
	156 000 kr

Linköpings kommun TOTALT 1 251 000 KR

9. Giltighet

10. Kunskapsinhämtning och uppföljning

Avstämning och uppföljning av denna överenskommelse sker i form av dialogmöten, mellan parterna minst en gång per år eller då någon av aktörerna påkallar behov.

Arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för att bjuda in till gemensamma träffar. Alla berörda aktörer bidrar med underlag till denn uppföljning efter en gemensamt framtagen och strukturerad modell. Syftet med uppföljningen är att utvärdera hur genomförandet av överenskommelsen bidrar till att nå målsättningen, samt att få underlag för att utveckla verksamheten.

11. Uppsägning och hävning av överenskommelse